UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO
Obiettivi di formazione

UNITE

* Le ore indicate rappresentano il totale per Area Tematica. Il personale sceglie i corsi più pertinenti per raggiungere il monte ore annuale obbligatorio.

MACROAREE	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	DESTINATARI	AZIONE	CORSI DA EROGARE	ORE*
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Conoscenze teorico-pratiche tecnico-professionali e scientifiche	Formazione e aggiornamento sugli applicativi informatici operativi e gestionali allo scopo di approfondire l'utilizzo di funzionalità ulteriori rispetto a quelle di base per migliorare, conseguentemente, la produttività.	Tutte le strutture, secondo le specifiche competenze	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Convenzione CINECA *Academy* (Titulus, U-GOV, U-BUY, U-WEB Formazione, ESSE3, Pica, Iris, CSA, etc.)	40
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Competenze operative e gestionali in ambito contabile e/o fiscale	Formazione e aggiornamento dei soggetti coinvolti prevalentemente in attività di gestione contabile, finanziaria, contributiva, fiscale, compresi gli adempimenti IVA.	Area Programmazione Finanziaria e Bilancio, Ufficio stipendi, Scuola di dottorato, Uffici Amministrazione, contabilità e contratti presso i Dipartimenti	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Progetto annuale ISOIVA	42
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Competenze informatiche	Formazione e aggiornamento sugli strumenti informatici di base per il miglioramento e l'automazione dell'attività lavorativa e della produttività.	Tutte le strutture	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi sull'uso dei seguenti strumenti informatici: E*xcel, Word, Google Workspace,* etc.	10
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Competenze avanzate nell'ambito ICT e sicurezza informatica	Aggiornamento su: soluzioni AI (Gemini, *Notebook LM* , ecc.), *OPEN DATA* : REGOLE DI UTILIZZO E OPPORTUNITA', Enterprise Skills Iniziative (ESI) e *Microsoft Azure Administrator* + Corso su *cyber* sicurezza e definizione e implementazione della *cyber* sicurezza	Area ICT e sicurezza informatica	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi erogati da MUR-Agenzia per la *cyber* sicurezza e da altri enti formatori specialistici	40
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Competenze linguistiche	Formazione destinata all'acquisizione e al miglioramento delle competenze linguistiche del personale orientate a favorire l'internazionalizzazione	Tutte le strutture e, in particolare, gli uffici afferenti all'Area dei servizi agli studenti e internazionalizzazione, Scuola di dottorato, Dipartimenti, Segretariato, Area Ricerca, etc.	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi differenziati di lingua erogati dal Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	40
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Accreditamento, didattica e qualità	Formazione su Assicurazione Qualità di Ateneo – AVA3 + La progettazione e l'accreditamento iniziale dei Corsi di Studio: novità normative e aspetti procedurali"	Area Didattica, accreditamento, valutazione e assicurazione della qualità + Uffici Didattica, orientamento e supporto qualità c/o i Dipartimenti	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi esterni per formazione specifica CRUI Fondazione/Più S.r.l. + formazione *in house* (disseminazione delle conoscenze)	20
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Ricerca, trasferimento tecnologico e terza missione	Annual Conference Netval - Intelligenza artificiale e trasferimento tecnologico: strategie, strumenti e nuovi orizzonti nella gestione della conoscenza"; AVA 3: QUALITÀ DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE E ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DEI DIPARTIMENTI	Area Ricerca, innovazione tecnologica e Terza Missione + Uffici Progetti e convenzioni e di ricerca dipartimentali	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi esterni per formazione specifica + formazione *in house* (disseminazione delle conoscenze)	20
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Digitalizzazione degli archivi e delle biblioteche	Formazione su digitalizzazione e uso dell'IA generativa per la gestione avanzata delle biblioteche	Area Servizi bibliotecari d'Ateneo	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi di settore erogati da Fondazione Scuola Beni Attività Culturali - Progetto DICOLAB	40
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Tematiche legali e giuridiche	Formazione su società partecipate: gestione dei rapporti in relazione ai servizi affidati e controlli	Area affari generali e legali, Area centrale acquisti	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corso di formazione Formez	5
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Formazione specifica	Formazione finalizzata a definire le competenze minime previste per le figure indicate nel Codice dei contratti pubblici	Dipendenti iscritti all'elenco DEC e collaboratori del RUP	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi di formazione in house	4
COMPETENZE TECNICHE E SPECIFICHE	Aggiornamento sulla gestione della sicurezza e del ciclo dei rifiuti	Formazione sulla gestione dei rifiuti evidenziando gli aggiornamenti che hanno interessato il settore nel corso degli ultimi anni - Acquisizione di competenze per la corretta elaborazione del DVR	Nucleo coordinamento sulla sicurezza e gestione dei rifiuti speciali	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi esterni per formazione specifica + formazione in house (disseminazione delle conoscenze)	12
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Dare seguito agli obblighi in materia previsti dal D. Lgs. n. 81 del 2008, art. 37	Neoassunti e altro personale + addetti alla prevenzione e alla sicurezza	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi esterni erogati da enti formatori specialistici	14
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Anticorruzione, antiriciclaggio, tracciabilità ANAC e trasparenza			Rilevazione dei fabbisogni formativi		6
		Formazione specifica sulle norme per l'antiriciclaggio e la tracciabilità ANAC	EP, Funzionari dei Dipartimenti, dell'Area programmazione economica e bilancio e ai funzionari che gestiscono appalti e *budget*	Erogazione di iniziative specifiche	Corso *in house*	
		Formazione specifica sulle modalità operative di pubblicazione obbligatoria	EP e Funzionari	Erogazione di iniziative specifiche	Corso *in house*	
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Etica, integrità pubblica e codici di comportamento	Aggiornamento sui valori della PA	Tutte le strutture + neoassunti	Rilevazione dei fabbisogni formativi Erogazione di iniziative specifiche	Corsi *Syllabus* e di altri enti erogatori Corso *in hous* e su ETICA e codice di comportamento	6

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO
Obiettivi di formazione

UNITE

* Le ore indicate rappresentano il totale per Area Tematica. Il personale sceglie i corsi più pertinenti per raggiungere il monte ore annuale obbligatorio.

MACROAREE	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	DESTINATARI	AZIONE	CORSI DA EROGARE	ORE*
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Contratti pubblici	Formazione specialistica relativa a tutti gli ambiti della contrattualistica pubblica	EP, Funzionari dell'Area Centrale acquisti e dei Dipartimenti	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	34
				Erogazione di iniziative specifiche	PNRR *ACADEMY* -Formazione di base 2023-2024- Le misure di prevenzione della corruzione per l'area di rischio contratti pubblici alla luce del nuovo codice	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - Il RUP, il Responsabile di fase, il DEC e il Direttore dei lavori	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - LE PRINCIPALI NOVITA' DEL CORRETTIVO AL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - Il DNSH nel quadro delle politiche europee e nazionali. Cosa serve sapere e quali strumenti operativi utilizzare?	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - La sostenibilità ambientale	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - Il Ruolo del DEC nella valutazione delle performance e nella liquidazione dei pagamenti	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - Il Ruolo del DEC nella valutazione delle performance e nella liquidazione dei pagamenti	
				Erogazione di iniziative specifiche	IFEL - Avvio della fase dell'esecuzione e gestione dei contratti	
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Attività di informazione e di comunicazione delle amministrazioni	Aggiornamento continuo sull'evoluzione di tecnologie, metodi e piattaforme per la comunicazione.	Ufficio Comunicazione	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Abbonamento annuale piattaforma *Learn*	20
				Erogazione di iniziative specifiche		
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Lavoro agile	Conoscere il contesto normativo di riferimento del lavoro agile nella PA, gli strumenti organizzativi disponibili e le competenze abilitanti essenziali	Tutte le strutture + neoassunti	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	8
				Erogazione di iniziative specifiche		
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Pianificazione strategica	Sviluppare le conoscenze e le competenze tecniche fondamentali per coordinare e gestire efficacemente programmi ampi e strategici composti da più progetti	Area Progetti strategici di Ateneo,	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	12
				Erogazione di iniziative specifiche		
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Transizione amministrativa	Fornire linee guida e modelli di comportamento per semplificare la PA, supportando cittadini e imprese.	Tutte le strutture	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	12
				Erogazione di iniziative specifiche		
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Transizione digitale	Fornire le conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere.	Tutte le strutture	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	12
				Erogazione di iniziative specifiche		
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Transizione ecologica	Fornire le conoscenze e competenze per lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica.	Tutte le strutture	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	10
				Erogazione di iniziative specifiche		
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Leadership e soft skills	Sviluppo dell'intelligenza emotiva quale strumento privilegiato per gestire le dinamiche dei gruppi di lavoro.	Funzionari ed Elevate Professionalità	Rilevazione dei fabbisogni formativi	Corsi *Syllabus* e altri enti formatori accreditati	4
				Erogazione di iniziative specifiche		

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO
Obiettivi di formazione

UNITE

* Le ore indicate rappresentano il totale per Area Tematica. Il personale sceglie i corsi più pertinenti per raggiungere il monte ore annuale obbligatorio.

MACROAREE	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	DESTINATARI	AZIONE	CORSI DA EROGARE	ORE*
MATERIE OBBLIGATORIE/PNRR	Materie di competenza del CUG (parità di genere, inclusione, prevenzione mobbing, benessere organizzativo, etc.)			Rilevazione dei fabbisogni formativi		14
		Formazione obbligatoria e periodica per tutto il personale sulle tematiche di diversità e inclusione, con focus specifico su: pregiudizi inconsci, linguaggio inclusivo e prevenzione delle discriminazioni basate su orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, origine etnica.	Personale TAB e docente	Erogazione di iniziative specifiche	*In house* _ CUG in collaborazione con la coordinatrice pari opportunità e il Coordinatore per inclusione	
		Progetto UNITE in salute: stili di vita e prevenzione per la salute di genere per il benessere del personale tematica alimentazione, ormoni e metabolismo	Personale TAB e docente	Erogazione di iniziative specifiche	In house _ CUG in collaborazione con il Nucleo coordinamento sulla sicurezza e gestione dei rifiuti speciali, Ufficio Salute e Sicurezza	
		Linguaggio di genere applicazione nella documentazione amministrativa	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	In house _ CUG in collaborazione con la coordinatrice pari opportunità	
		Schemi Orari Flessibili: Produttività e Equità	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	Sviluppo Lavoro Italia	
		L'accomodamento ragionevole come strumento di inclusione lavorativa delle persone con disabilità	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	15 gennaio - Knapp	
		Organizzazioni felice: un nuovo modello di efficacia organizzativa	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	13 febbraio - Università Mercatorum	
		Felicità e lavoro: lavorare bene per vivere meglio	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	(Emilia Filosa - Ordine Psicologi del Lazio)	
		Antropologia Organizzativa e benessere	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	22 aprile - Cinzia De Rossi (Esperta di Organizzazione)	
		Gestire lo stress: quale strategia?	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	19 maggio - Cristina Finocchiaro (Psicologa)	
		Lavorare sui processi operando sull'emergenza: vincoli, opportunità e possibili indicatori di *output*	Personale TAB	Erogazione di iniziative specifiche	5 giugno - Rita De Carli (ISTAT)	
Tematiche CUG	Materie di competenza del CUG (parità di genere, inclusione, prevenzione mobbing, benessere organizzativo, etc.)			Rilevazione dei fabbisogni formativi		10
		La certificazione di parità	Componenti CUG, Ufficio Pari opportunità, politiche di genere e segreteria del CUG, RSU, Docenti	Erogazione di iniziative specifiche	*Webinar* - CUG in collaborazione con Sviluppo Lavoro Italia e CUG UNIME	
		Sviluppare le competenze dei responsabili dei centri di costo nell'analisi di bilancio in ottica di genere e nell'integrazione della dimensione gender-sensitive nei processi di programmazione e allocazione delle risorse dell'Ateneo in particolare sfruttando il Cruscotto sul Bilancio di Genere messo a disposizione da CINECA.	Componenti CUG, Ufficio Pari opportunità, politiche di genere e segreteria del CUG, Area Progetti strategici di Ateneo, Area Centrale acquisti, Area Programmazione finanziaria e bilancio, Area Ricerca, innovazione tecnologica e Terza Missione, Area risorse umane: Ufficio Formazione, welfare e benessere organizzativo e uffici stipendi; scuola di dottorato: segreteria amministrativa e contabile, Dipartimenti : Ufficio Amministrazione, contabilità e contratti, e Ufficio Progetti e convenzioni e di ricerca dipartimentali, Area ITC	Erogazione di iniziative specifiche	*In house* _ CUG in collaborazione con il coordinatore del gruppo di lavoro sul Bilancio di genere e il CINECA	
		I tempi della conciliazione	Componenti CUG, RSU, Docenti, Rappresentanti delle organizzazioni sindacali, Area del personale, Ufficio Pari opportunità, politiche di genere e segreteria del CUG	Erogazione di iniziative specifiche	*Webinar* - CUG in collaborazione con Sviluppo Lavoro Italia e CUG UNIME	
		Calendario "pillole di benessere"	Componenti CUG	Erogazione di iniziative specifiche	Incontri previsti nel piano di attività della Commissione Benessere della Rete nazionale dei CUG, che si svolgeranno dalle ore 14,00 alle ore 15,00 su Microsoft teams , in date da definire	
		Il valore delle differenze: inclusione, accessibilità e pari opportunità come motore di innovazione.	Componenti CUG	Erogazione di iniziative specifiche	22 gennaio 2026 - Paola Profeta, Prorettrice dell'Università Bocconi	

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO
Obiettivi di formazione

UNITE

***** Le ore indicate rappresentano il totale per Area Tematica. Il personale sceglie i corsi più pertinenti per raggiungere il monte ore annuale obbligatorio.

MACROAREE	AREA TEMATICA	OBIETTIVO FORMATIVO	DESTINATARI	AZIONE	CORSI DA EROGARE	ORE*
DOCENTI	Formazione del corpo docente	Il percorso formativo mira a potenziare le competenze pedagogiche, metodologiche e digitali dei docenti universitari, promuovendo una didattica inclusiva, innovativa e orientata alla dimensione internazionale	Tutto il corpo docente	Rilevazione dei fabbisogni formativi		
				Erogazione di iniziative specifiche	Piattaforma *E-learning* funzionamento e potenzialità	
				Erogazione di iniziative specifiche	Conduzione della lezione e gestione d'aula	
				Erogazione di iniziative specifiche	Metodologie di insegnamento e apprendimento	
				Erogazione di iniziative specifiche	Tecnologie didattiche e interventi on line	
				Erogazione di iniziative specifiche	Inclusione, Pari Opportunità e DSA: percorsi formativi e strategie inclusive	
				Erogazione di iniziative specifiche	Internazionalizzazione della didattica	