



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TERAMO

Contratto rep. n. 6

**AREA RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E APPALTI
UFFICIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO**

**CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE DI DIRITTO PRIVATO SUBORDINATO
A TEMPO DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE GENERALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO**

L'Università degli Studi di Teramo con sede legale in Teramo, via Renato Balzarini, n. 1, Coste S. Agostino, cod. fiscale n. 92012890676, nella persona del Rettore pro tempore e per tale legale rappresentante, prof. Luciano D'AMICO domiciliato per la sua carica presso l'Università medesima

E

la dott.ssa Rosalba NATALE (cod. fiscale NTLRLB53L60I208U), nata a Sant'Agnello (NA) il 20.07.1953

PREMESSO CHE

l'art. 8, comma 1, della L. n. 370 del 19 ottobre 1999, prevede che: "Il rapporto di lavoro del direttore amministrativo delle Università è di tipo subordinato, con trattamento economico determinato in conformità a criteri e parametri individuati con decreti del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, di concerto con i Ministri del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica e per la Funzione Pubblica...";

in attuazione della predetta disposizione legislativa, il Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, di concerto con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica e del Ministro della Funzione Pubblica, ha definito, con decreto del 23 maggio 2001, i "criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei direttori amministrativi delle Università degli Studi";

l'art. 2, comma 1, lettera n), della L. n. 240 del 30 dicembre 2010, prevede la sostituzione della figura del direttore amministrativo con quella del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali mediante il conferimento dell'incarico da parte del Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni rinnovabile;

il Decreto Ministeriale n. 315 del 21 luglio 2011, prevede che: "A decorrere dalla data del presente decreto, il trattamento economico dei direttori generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il Decreto Interministeriale del 23 maggio 2001...";

l'art. 4, comma 2, del Regolamento di organizzazione delle strutture amministrative dell'Università degli Studi di Teramo stabilisce che: "il direttore amministrativo può essere scelto tra i dirigenti delle Università, di altre amministrazioni pubbliche ovvero anche tra estranei alle amministrazioni pubbliche in possesso di adeguata professionalità ed esperienza con rapporto a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile";

il Decreto Legislativo n. 33 del 2013, novellato dal D. Lgs. 97 del 2016, all'articolo 14, comma 1-quater prevede che "negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico";

nelle sedute del 22 febbraio 2017 del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, è stata deliberata l'attivazione di un avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Teramo;

con D.R. n. 41 del 23 febbraio 2017 è stato emanato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Teramo;

nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2017 è stato deliberato di conferire l'incarico di Direttore generale alla dott.ssa Rosalba Natale, a far data dal 3 aprile 2017;

con D.R. n. 133 del 13 aprile 2017 è conferito alla dott.ssa Rosalba Natale, l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Teramo a decorrere dal 13 aprile 2017 fino al 27 dicembre 2017 e dal 1° gennaio 2018 fino al 16 aprile 2020.

SI STIPULA

Il presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, le cui premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Art. 1

Con il presente contratto il prof. Luciano D'Amico, in qualità di Rettore pro-tempore e di rappresentante legale dell'Università degli Studi di Teramo, ai sensi dello Statuto dell'Ateneo, della L. 240 del 30 dicembre 2010 e di quanto disposto con D.R. n. 133 del 13 aprile 2017, è conferito alla dott.ssa Rosalba Natale l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Teramo, per il triennio 2017-2020, a decorrere dal **13 aprile 2017**.

L'incarico decorre dalla data del **13 aprile 2017** e cesserà il **27 dicembre 2017** per riprendere il **1° gennaio 2018** e pertanto la sua durata è sino al **16 aprile 2020** ed è espressamente rinnovabile.

Il Dirigente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, come convenuta nel presente articolo, dandone comunicazione formale al Rettore.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo senza giustificato motivo, il presente contratto, decorsi inutilmente cinque giorni dalla scadenza della predetta data, si intenderà, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1456 del codice civile e dell'art. 2 del D.Lvo n. 165 del 30 marzo 2001, risolto di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di affidamento dell'incarico ad altri dirigenti.

Art. 2

Al Direttore generale viene richiesto, in sintonia con le decisioni degli Organi di Governo Collegiali e con il Rettore, di coordinare e dare impulso all'insieme di azioni necessarie per la realizzazione degli obiettivi individuati, tra cui quelli contenuti nel documento di programmazione triennale 2016-2018 e dal Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza, contenuto nel piano integrato.

Il Direttore generale dovrà assicurare la propria presenza in servizio ed organizzerà il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'Amministrazione ed alle responsabilità connesse al suo incarico, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Il Direttore generale esercita le competenze per lo stesso previste dalla legislazione universitaria, dalla legislazione statale applicabile alle Università in materia di funzioni dirigenziali e dalla disciplina statutaria e regolamentare.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Direttore generale è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite.

Egli è il responsabile del risultato dell'attività svolta dagli Uffici amministrativi dell'Ateneo, nonché della realizzazione dei programmi e dei progetti deliberati dai competenti Organi Accademici collegiali o affidatigli dal Rettore dell'Università.

Ai fini della verifica dei risultati conseguiti il Direttore generale presenta al Rettore, entro il 31 gennaio, apposita relazione scritta sulle attività svolte nell'anno precedente.

Il Rettore trasmette la Relazione al Consiglio di amministrazione ed al Nucleo di valutazione. Il Consiglio di Amministrazione delibera, sentito il Rettore e il Nucleo di valutazione, sul conseguimento degli obiettivi da parte del Direttore generale.

Art. 3

Il Direttore generale renderà la propria prestazione lavorativa presso la sede del Rettorato, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ateneo.

Il Direttore generale non ha obbligo di residenza nel comune in cui è ubicata la sede di servizio. L'Ateneo si obbliga a mettere a disposizione del Direttore generale, per la durata del rapporto di lavoro, l'uso delle strumentazioni tecnologiche, compreso l'utilizzo del telefono mobile, autovettura di servizio e personal computer portatile.

Art. 4

Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto alla dott.ssa Rosalba Natale verrà corrisposto un trattamento economico complessivo annuo lordo pari ad € 83.924.25.

Oltre al trattamento economico di cui al precedente comma, l'Università corrisponderà alla dott.ssa Rosalba Natale la retribuzione di risultato, determinata in misura pari al 20% del trattamento economico complessivo, come previsto dal D.M. 21 luglio 2011, n. 315 e ss.mm. e ii.

L'effettiva corresponsione della retribuzione di risultato sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati dal Rettore e dagli obiettivi di trasparenza declinati nei piani programmatici di Ateneo.

Il trattamento economico complessivo annuo verrà corrisposto in tredici mensilità posticipate, mentre la retribuzione di risultato verrà liquidata in un'unica soluzione, entro il 28 febbraio di ogni anno a seguito della verifica, con esito positivo, prevista nel precedente art. 2.

Art. 5

L'Università provvederà ad effettuare, nel rispetto della normativa vigente, la liquidazione ed il relativo versamento delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali sia a carico del Direttore generale che a carico dell'Ateneo.

Gli importi saranno calcolati a fronte della retribuzione e della eventuale integrazione della retribuzione stessa, di cui all'art.4 del presente contratto.

Art. 6

Ai fini del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine rapporto, per la durata del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto, si applica l'articolo 2 della legge n. 335 dell'8 agosto 1995 e s.m.i..

Art.7

Con riferimento alla cura degli interessi dell'Università di Teramo il Direttore generale può essere oggetto di nomine o designazioni in organismi universitari o a partecipazione universitaria.

In tal caso, tutti gli emolumenti percepiti dal Direttore generale, corrisposti da soggetti terzi, sono direttamente versati all'Università degli Studi di Teramo.

Allo scopo di remunerare il maggior impegno e responsabilità, al Direttore generale compete una quota pari 30% della somma che viene versata all'Ateneo.

Art. 8

La sottoscrizione del presente contratto e la costituzione del relativo rapporto di lavoro comportano l'impossibilità per il Direttore generale di intrattenere qualsiasi rapporto lavorativo di natura subordinata o autonoma con carattere di continuità a favore di terzi.

Il Direttore generale può essere autorizzato dal Rettore dell'Università degli Studi di Teramo allo svolgimento di incarichi, diversi da quelli di cui all'articolo precedente, conferiti da soggetti terzi, qualora essi siano occasionali ovvero connessi all'espletamento di specifici progetti e non siano in contrasto con i compiti di istituto di Direttore generale. Tali incarichi saranno interamente remunerati al Direttore Generale.

Art.9

Al Direttore generale, per ogni anno di servizio, è riconosciuto il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie secondo l'ammontare e le modalità previste dal CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

In caso di assenza per malattia o infortunio trovano applicazione le disposizioni contenute nel CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Art.10

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa o discontinua, l'Università degli Studi di Teramo conserverà al Direttore generale l'incarico per un periodo di diciotto mesi nei termini di cui all'art. 20 del vigente Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza universitaria.

Gli emolumenti dovuti nella condizione di cui al co.1 del presente articolo, non sono cumulabili con eventuali indennità corrisposte da Istituti assicurativi per la medesima causa.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

Art.11

L'Università degli Studi di Teramo si obbliga a rimborsare al Direttore generale, per ogni grado di giudizio, le spese legali sostenute per la difesa innanzi all'Autorità Giudiziaria, per fatti inerenti all'espletamento dell'incarico di Direttore generale, qualora sia esclusa la sua responsabilità o il grado di giudizio sia stato definito con formula assolutoria.

L'Università degli Studi di Teramo si obbliga ad anticipare al Direttore generale per ogni grado di giudizio e su richiesta del medesimo, le spese legali di cui al comma precedente, nella misura massima del 90 % della previsione di parcella.

L'Università degli Studi di Teramo stipulerà in favore del Direttore generale una polizza assicurativa di congruo massimale contro i danni derivanti da responsabilità contrattuale.

Art. 12

Entrambe le parti possono recedere dal presente contratto prima della scadenza del termine per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c.

Il presente contratto potrà, altresì, essere risolto dall'Università nei modi e nei termini stabiliti dall'art. 21 D.L.vo n. 165 del 30 marzo 2001, con atto motivato dal Rettore, sentito il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, previa comunicazione scritta all'interessata delle contestazioni mosse e fissazione di un congruo termine per la presentazione, da parte della dott.ssa Rosalba Natale delle proprie controdeduzioni.

Salvo il caso di risoluzione consensuale, la dott.ssa Rosalba Natale ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine del contratto, senza alcun onere per la parte, dandone preavviso al Rettore almeno due mesi prima della data di cessazione dell'incarico, riducibile mediante intesa tra le parti.

Art. 13

Ai sensi del D. Lvo n. 196 del 30 giugno 2003, il trattamento dei dati sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza ed esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività e dell'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti in materia.

Art. 14

Per quanto non previsto dal presente contratto il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia, nonché dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento. Le Parti si impegnano a risolvere bonariamente eventuali divergenze relative all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto. In mancanza, convengono che eventuali controversie siano devolute alla competenza del foro di Teramo.

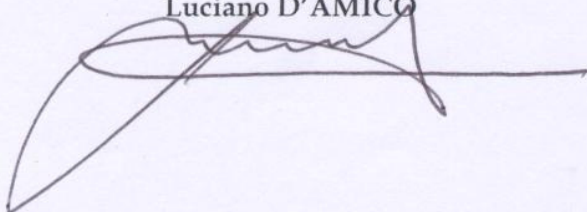
Art. 15

Il presente contratto è redatto in carta semplice ed è esente dall'imposta di bollo in modo assoluto, ai sensi dell'art. 25 "Tabella Allegato B" del DPR n. 642 del 26 ottobre 1972 e s.m.i., è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.

Il presente contratto Letto, approvato e sottoscritto

Teramo, 13 APR. 2017

IL RETTORE
Luciano D'AMICO



LA DIRETTRICE GENERALE
Rosalba NATALE

