



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

FACOLTÀ DI  
GIURISPRUDENZA

**PERCORSI DI  
DIDATTICA INTEGRATIVA**



**ORDINE dei CONSULENTI del LAVORO**

**Consiglio Provinciale di Teramo**



# LCL

# LABORATORI CONSULENTE DEL LAVORO

**Tre laboratori + un tirocinio**

per integrare lo studio teorico con le competenze applicate della professione del Consulente ed entrare nel mondo del lavoro

**NOVITÀ!**

**Aperti a studenti e consulenti del lavoro**

**Anno  
Accademico  
2022/2023**

**[www.unite.it](http://www.unite.it)**

Per informazioni e iscrizioni  
**[mvitaletti@unite.it](mailto:mvitaletti@unite.it)**



*Per l'anno accademico 2022/2023 proseguono, rinnovati, i percorsi di didattica integrativa "Laboratori LCL", ideati dalla Cattedra di Diritto del lavoro della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Teramo (prof.ssa Micaela Vitaletti) con la collaborazione delle Cattedre di Economia aziendale, (prof.ssa Daniela Mancini) e di Diritto tributario, (prof.ssa Annalisa Pace), in partnership con la Fondazione Consulenti per il Lavoro (direttore Enrico Limardo), l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Teramo (presidente Giancarlo Bompreszi) e l'ANCL Abruzzo-Associazione Nazionale Consulenti del lavoro (presidente Lucia Scarpone).*

## CHE COS'È UN LABORATORIO LCL?

I Laboratori LCL si pongono l'obiettivo di integrare lo studio teorico con la dimensione "applicata" della professione di consulente del lavoro, offrendo conoscenze specifiche in raccordo con le richieste di mercato e delle imprese attraverso una didattica innovativa coadiuvata dalla partecipazione di esperti della materia. Per l'anno accademico 2022/2023 i Laboratori si rinnovano nelle modalità e, in termini di opportunità, per gli studenti.

## A CHI SONO RIVOLTI I LABORATORI LCL?

I laboratori sono indirizzati a tutti gli studenti dell'Università di Teramo e agli esterni interessati (consulenti del lavoro, Human Resource...) a un percorso volto all'acquisizione di competenze progredite e avanzate per la figura del Consulente del lavoro.

## A CHE COSA HO DIRITTO FREQUENTANDO I LABORATORI?

- Per gli **studenti che frequentano l'insegnamento entro cui si tiene il laboratorio**, ciascun laboratorio costituisce parte integrante del corso cui afferisce.
- Per gli **altri studenti** (delle altre Facoltà e/o esterni), **chi frequenterà 2 laboratori su 3 potrà acquisire 2 CFU.**
- A **tutti gli studenti** dei Laboratori verrà dato l'**attestato di partecipazione**, utile al fine del conseguimento delle competenze trasversale e per ampliare il proprio curriculum vitae.

## È PREVISTO UN TIROCINIO?

**Tutti gli studenti che frequenteranno 3 laboratori potranno accedere direttamente alla selezione per svolgere a conclusione dei Laboratori, un tirocinio curriculare**, presso uno degli studi di consulenti del lavoro di primaria importanza del territorio abruzzese, selezionati dall'Università, fino a un massimo di 4 studenti.

## COME FREQUENTARE?

I laboratori potranno essere seguiti anche in streaming (da remoto), pur restando preferibile la presenza in aula.

### LA RETRIBUZIONE LAVORATORI TRA PAGA BASE, BONUS E INDENNITÀ

La definizione del corretto trattamento economico (retribuzione) spettante al lavoratore è fondamentale anche sul piano della contabilizzazione dei contributi previdenziali in rapporto a Enti Esterni (assicurativi, fiscali, previdenziali e assistenziali). Il trattamento economico si compone poi di indennità e bonus che aumentano l'importo complessivo. Il laboratorio mira a offrire una conoscenza diretta degli istituti tradizionali e innovativi che compongono la retribuzione, delle modalità di elaborazione e contabilizzazione di un cedolino, mediante attività di simulazione.

- *Insegnamento di riferimento:* Economia aziendale SECS-P/07  
Curriculum Consulenti del lavoro e delle relazioni aziendali - Primo anno
- *Periodo:* Primo semestre

### OCCUPAZIONE GIOVANILE E SGRAVI CONTRIBUTIVI E FISCALI

L'ordinamento, al fine di implementare e sostenere l'occupazione giovanile, prevede diversi sistemi volti ad agevolare le assunzioni. Priorità anche nel PNNR è, infatti, l'assunzione dei giovani.

Obiettivo del laboratorio è quello di offrire le conoscenze necessarie per il consulente al fine di guidare l'impresa nella fruizione delle misure messe a disposizione dall'ordinamento, mediante la predisposizione di un piano incentivi per i giovani.

- *Insegnamento di riferimento:* Diritto tributario e fiscalità del lavoro SSD IUS/12  
Curriculum Consulenti del lavoro e delle relazioni aziendali - Secondo anno
- *Periodo:* Secondo semestre

### IL RUOLO DEL CONSULENTE DEL LAVORO

#### E IL PROGETTO FONDAZIONE STUDI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO

Il consulente del lavoro, a fronte delle evoluzioni delle sue funzioni all'interno dell'organizzazione aziendale, si occupa anche della sicurezza del lavoro, tema diventato centrale per garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro, anche nelle modalità da remoto (smart working).

L'obiettivo del laboratorio è quello di offrire una conoscenza diretta delle attività rimesse al consulente del lavoro e al ruolo che lo stesso svolge per consentire un modello virtuoso di organizzazione aziendale, con particolare attenzione al progetto Fondazione Studi per la sicurezza sul lavoro.

- *Insegnamento di riferimento:* Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro SSD IUS/07  
Curriculum Consulenti del lavoro e delle relazioni aziendali - Secondo anno
- *Periodo:* Secondo semestre



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA

Per informazioni e iscrizioni:

**[mvitaletti@unite.it](mailto:mvitaletti@unite.it)**