

# 30

1993-2023



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

# CULTURA DI GENERE, INTERSEZIONALITÀ E PERCORSI DI INCLUSIONE

## 5° LADI LABORATORIO DI DIDATTICA INNOVATIVA INTERDISCIPLINARE

Titolare del Corso e coordinatrice del LADI **prof.ssa Fiammetta Ricci**  
*Docente di Filosofia politica e di Etica pubblica*

## **CORSO CON RILASCIO DI OPEN BADGE**

### Calendario

dal 6 novembre al 15 dicembre 2023

Lunedì e mercoledì - ore 17.30/19.30

Venerdì - ore 15.30/17.30

*In modalità didattica mista*

### CORSO OPZIONALE DI 6 CFU (30 ORE)

### PER GLI STUDENTI DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE POLITICHE

### APERTO A TUTTI GLI STUDENTI DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO

con riconoscimento di CFU secondo i regolamenti di Dipartimento

### CORSO VALIDO ANCHE COME PERFEZIONAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Aperto a: Amministratori e personale delle PA - Insegnanti di ogni ordine e grado - Operatori di associazioni, enti, centri anti violenza  
Figure professionali interessate ai temi di genere e alle politiche sociali sulle Pari Opportunità

### Verrà rilasciato attestato di partecipazione

Il Corso usufruisce di convenzioni con associazioni del terzo settore, enti, ordini e collegi professionali (giornalisti, assistenti sociali, forze dell'ordine, ecc.) per il riconoscimento come formazione e aggiornamento professionale

Per info generali: [www.unite.it](http://www.unite.it) - [ladidigen@unite.it](mailto:ladidigen@unite.it)

**Iscrizioni per gli studenti dell'Università di Teramo:** prof.ssa Fiammetta Ricci - Coordinatrice LADI ([fricci@unite.it](mailto:fricci@unite.it))

**Iscrizioni come corso post laurea gratuito:** bando su [www.unite.it](http://www.unite.it) alla voce "Master e corsi di perfezionamento"

**Per gli studenti lavoratori è ammessa la partecipazione on line**

Contattare [fricci@unite.it](mailto:fricci@unite.it) per essere autorizzati a ricevere il link della stanza virtuale

*In convenzione con*



Ordine degli  
Assistenti  
Sociali

Consiglio  
Regionale  
Abruzzo



<b>I MODULO</b>		
Area interdisciplinare: <b>Intersezionalità, genere e stereotipi</b>		
<b>Lunedì 6 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docente <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <i>Titolare</i> <i>e coordinatrice LADI</i>	Introduzione al corso <i>Cultura di genere, intersezionalità</i> <i>e percorsi di inclusione</i>  Presentazione del programma 2023.  Linee teoriche, obiettivi, contenuti, metodi interdisciplinari
<b>Mercoledì 8 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i>  <b>Nicola Strizzolo</b> <i>Sociologia</i> <i>dei processi culturali</i> <i>e comunicativi</i>	<b>Intersezionalità e varianza di genere</b> Partendo dall'analisi della comunicazione che si è generata intorno alla presenza di Drusilla Foer a Sanremo, si mostrerà come vengano posti sotto i riflettori e ricompensati quasi esclusivamente uomini rispetto a donne che si muovono nello spettro verso il femminile. Le donne invece, almeno nel mondo dello spettacolo, che siano diventate, uomini, sono - salvo qualche eccezione - o inesistenti o invisibili: se abbiamo disuguaglianza quando una serie di risorse e opportunità in società sono distribuite in modo diseguale, ostacolando così la parità, possiamo allora parlare di una vera e propria disuguaglianza nella varianza di genere.
<b>Venerdì 10 novembre</b> Ore 15.30/17.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i>  <b>Isa Fusaro</b> <i>Medicina Veterinaria</i>	<b>Bías di genere, donne e discipline STEM</b> (Science, Technology, Engineering and Mathematics) Come noto, il disequilibrio nella rappresentanza di genere è particolarmente acuto negli ambiti STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica), sia nei percorsi di studi che nel mondo del lavoro o nel mondo accademico. Partendo dai dati, arriveremo poi ad analizzare e discutere le cosiddette "barriere non visibili" che includono gli stereotipi di genere e il cosiddetto gender bias o bias culturali per cui il binomio donna-scienza o donna-leader sembrerebbe non funzionare.

<b>II MODULO</b>		
Area interdisciplinare: <b>Lavoro, sindacato e parità di genere</b>		
<b>Lunedì 13 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i>  <b>Micaela Vitaletti</b> <i>Diritto del lavoro</i>	<b>Le pari opportunità di genere nell'accesso al lavoro e gli obblighi del datore di lavoro</b> - L'occupazione femminile in Italia: una fotografia dello stato dell'arte - L'assunzione del personale: i divieti di discriminazione (anche intersezionali); - Il rapporto biennale sulla situazione del lavoro: una mappatura del 'genere' all'interno delle aziende
<b>Mercoledì 15 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i>  <b>Micaela Vitaletti</b> <i>Diritto del lavoro</i>	<b>Le pari opportunità di genere nel rapporto di lavoro e nelle progressioni di carriera</b> - Il "genere" nell'esecuzione del rapporto di lavoro: la maternità è un limite? - Occupazione femminile e settore merceologici: il ruolo della contrattazione collettiva - Esperienze di best practice
<b>Venerdì 17 novembre</b> Ore 15.30/17.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i>  <b>Micaela Vitaletti</b> <i>Diritto del lavoro</i>	<b>Indipendenza economica e genere femminile</b> - Il gap retributivo uomo-donna: cause e analisi dei dati - La Direttiva sulla parità retributiva uomo-donna - La direttiva sul salario minimo - Il ruolo della contrattazione collettiva

<b>III MODULO</b>		
Area interdisciplinare: <b>Politiche e competenze di inclusione sociale</b>		
<b>Lunedì 20 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Consuelo Diodati</b> <i>Politiche sociali</i>	<b>Politiche sociali di inclusione</b> Politiche attive di inclusione sociale: misure destinate a contrastare la povertà, la fragilità e l'esclusione sociale e lavorativa attraverso percorsi di inserimento sociale, di formazione e di attivazione al lavoro.
<b>Mercoledì 22 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Alessandra Martelli</b> <i>Competenze trasversali</i>	<b>Comunicazione inclusiva</b> Il percorso vuole mirare in primis a sensibilizzare all'importanza della comunicazione come "strumento" di mantenimento dei rapporti interculturali e della necessaria reciprocità che sottende questi rapporti. L'obiettivo è fornire conoscenze utili per una buona gestione a riguardo.
<b>Venerdì 24 novembre</b> Ore 15.30/17.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Alessandra Martelli</b> <i>Competenze trasversali</i>	<b>Linguaggio e vittimizzazione secondaria</b> In un secondo momento attraverso una "esperienza", intesa come fattore significativo di sviluppo, si creerà una fase riflessiva di confronto che, coinvolgendo i partecipanti in situazioni "sfidanti", caratterizzati da azione, partecipazione diretta e coinvolgimento emotivo, permetterà di ottenere risultati concreti con apprendimenti trasferibili nella propria quotidianità.

<b>IV MODULO</b>		
Area interdisciplinare: <b>Prevenzione e contrasto alla vittimizzazione femminile</b>		
<b>Lunedì 27 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Cristiana Di Giannatale</b> <i>Politiche sociali</i>	<b>Le dipendenze affettive nelle relazioni interpersonali</b> "Love addiction" – Cause - Forme Fattori di rischio - Conseguenze
<b>Mercoledì 29 novembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Laura Di Filippo</b> <i>Criminologia</i>	<b>Prevenzione e contrasto alla violenza di genere: profili giuridici e criminologici</b> Fenomenologia e strumenti di prevenzione e contrasto della violenza di genere e della violenza domestica: linee normative e criminologiche in evoluzione.
<b>Venerdì 1 dicembre</b> Ore 15.30/17.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Laura Di Filippo</b> <i>Criminologia</i>	<b>Forme di vittimizzazione secondaria</b> Valutazione dei fattori di rischio (finalizzata anche alla adozione delle misure cautelari).

<b>V MODULO</b>		
Area interdisciplinare: <b>Strumenti e programmi di parità per enti e aziende</b>		
<b>Lunedì 4 dicembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Paola Serpietri</b> <i>Presidente CUG</i> <i>Università di Teramo</i>	<b>Strumenti e piani di parità</b> Bilancio di Genere e Gender Equality Plan (Piano di Uguaglianza di Genere)
<b>Mercoledì 6 dicembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Tiziana Di Cimbrini</b> <i>Economia aziendale</i>	<b>Certificazione di Genere per le aziende:</b> accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne.
<b>Venerdì 12 dicembre</b> FESTA		

<b>VI MODULO</b>		
Area interdisciplinare: <b>Storico-antropologica</b>		
<b>Lunedì 11 dicembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Lynda Dematteo</b> <i>Antropologia politica</i> <i>Ecole de Hautes Etudes</i> <i>en Sciences Sociales</i> <i>Parigi</i>  <b>C.A. Parisse</b> <i>Dottorato GIASDI</i> <i>Università di Teramo</i>	“La caccia alle streghe” nella Rete: la caccia telematica.  Odio di genere online. Forma e forma di violazione dei diritti nelle società democratiche.
<b>Mercoledì 13 dicembre</b> Ore 17.30/19.30	Docenti <b>Fiammetta Ricci</b> <i>Etica sociale</i> <b>Querciolo Mazzonis</b> <i>Storia di genere</i>	La “caccia alle streghe” nella storia. Cristianesimo: donne, sante ed eretiche
<b>Venerdì 15 dicembre</b> Ore 15.30/17.30		<b>Conclusione e consegna degli attestati</b>