

Sintesi focus Stress Lavoro Correlato

Focus

Dettaglio

Focus Verdi	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Flessibilità di orario 96%</i> ✓ <i>Assenteismo 95%</i> ✓ <i>Lamentele dei propri collaboratori sulla gestione degli orari 95%</i> ✓ <i>Rapporti con esterni 92%</i> ✓ <i>Percezione di stabilità del lavoro 91%</i> ✓ <i>Comunicazione tramite mail 88%</i> ✓ <i>Sentirsi riconosciuti nei risultati ottenuti da parte di esterni 88%</i> ✓ <i>Bassi livelli di esaurimento emotivo per il 70% dei responder</i> ✓ <i>Basso rischio di mobbing</i>
Focus Gialli (livello basso)	<ul style="list-style-type: none"> ✗ <i>Rapporto tra lavoro di routine e gestione delle emergenze 31%</i> ✗ <i>Sistema di comunicazione 28%</i> ✗ <i>Vissuti di distress per il 2% della popolazione generale.</i>
Focus Rossi (livello medio)	<ul style="list-style-type: none"> ✗ <i>Prospettive di aumento di responsabilità, cambio di inquadramento e/o scatto di livello 50%</i> ✗ <i>Prospettive di crescita nel proprio ruolo, sviluppo capacità e/o sperimentazione di nuove capacità 44%</i> ✗ <i>Gestione dei conflitti interni tra le varie direzioni e uffici 34%</i> ✗ <i>Sentirsi riconosciuti nei risultati da parte del capo diretto 28%</i> ✗ <i>Gestione da parte del capo diretto 25%</i> ✗ <i>Percezione di un basso supporto da parte dei capi (37% per la popolazione)</i>
Rischio Stress Lavoro Correlato Nessuno	

Interventi

Mantenuti e valorizzati nel tempo

- Attività di sviluppo per chi coordina le persone (team coaching e coaching individuale)
- Attività per lo sviluppo personale
- Formazione interna
- Promuovere meglio le procedure interne

Data, 10 ottobre 2023