

PIANO WELFARE INTEGRATIVO ANNO 2022

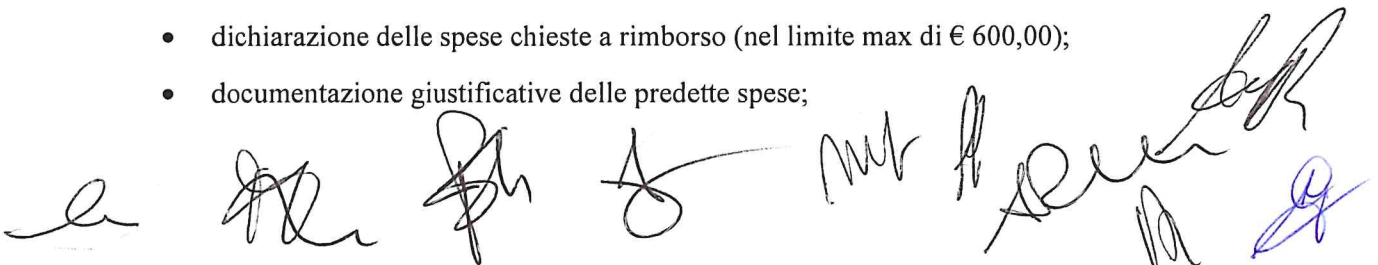
(EX ART. 15 C.C.I.A. ANNO 2022, EX ART. 67 CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2016/2018)

Articolo 1 - Ambito di applicazione

1. Il presente Piano disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale a valere sui fondi del Welfare integrativo per l'anno 2022, e specificatamente al rimborso delle utenze domestiche, del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale (art. 12 D.L. 115/2022 conv. con L. 142/2022) sostenute nel corso dell'anno 2022 entro la data di scadenza di presentazione delle istanze di rimborso di cui all'art. 2;
2. i rimborsi di cui al precedente comma sono riservati al personale tecnico amministrativo e di biblioteca comunque in servizio, con contratto a tempo determinato o indeterminato, nel periodo dal 1 gennaio 2022 alla data di scadenza di presentazione delle istanze di rimborso di cui all'art. 2
3. ai fini delle attribuzioni previste dal presente Piano sono rimborsabili le seguenti spese:
 - Fatture di competenza dell'anno 2022 per le utenze domestiche, del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, pagate nel corso dell'anno 2022;
4. le spese di cui al precedente comma dovranno avere i seguenti requisiti:
 - essere intestate al dipendente, al coniuge, al convivente di fatto o ai familiari e comunque riferibili all'abitazione di dimora abituale del dipendente;
 - in caso di contratti di affitto comprensivi delle spese per le predette utenze, le fatture sono sostituite dalle ricevute di pagamento dei canoni con evidenza del dettaglio delle spese;
 - in caso di utenze riferibili a spese condominiali le fatture sono sostituite dalle ricevute di pagamento rilasciate dall'amministratore di condominio con evidenza del dettaglio delle spese;
 - nel caso di rapporti di lavoro inferiori all'anno, verranno considerate le sole spese pagate nel periodo di sussistenza del rapporto di lavoro presso l'Università degli studi di Teramo;
5. il rimborso dovrà essere richiesto mediante presentazione di apposita istanza secondo quanto stabilito dal successivo art. 2.

Articolo 2 — Modalità di presentazione delle istanze

1. Le richieste di rimborso devono essere presentate dal dipendente, entro e non oltre il 15 novembre 2022;
2. La richiesta, come da modulo allegato al presente Piano, deve essere corredata di:
 - dichiarazione sostitutiva attestante il possesso dei requisiti di cui all'art. 1;
 - dichiarazione delle spese chieste a rimborso (nel limite max di € 600,00);
 - documentazione giustificative delle predette spese;



3. Le richieste dovranno essere presentate, entro la scadenza, a mano presso l'ufficio protocollo di Ateneo o a mezzo email (utilizzando l'utenza di posta elettronica istituzionale) da inviare al seguente indirizzo di posta elettronica: stipendi@unite.it;

Articolo 3 — Verifica delle istanze

1. Al fine di garantire il rispetto dei termini previsti dal successivo art. 4 co. 1, le istanze verranno considerate accolte, al fine dell'erogazione, a seguito della sola verifica del requisito di cui all'art. 1 co. 2;
2. In sede di effettuazione dei controlli successivi, da operarsi ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, in caso di riscontro di irregolarità o di omissioni, si provvederà all'immediata comunicazione all'interessato.
3. Gli interessati potranno proporre, nel termine di gg. 15 (quindici) dalla data della comunicazione, o comunque dalla data di ricezione tramite protocollo di Ateneo (Titulus), istanza di revisione debitamente motivata ed eventualmente corredata da idonea documentazione.
4. Qualora le dichiarazioni presentate dal dipendente non corrispondano a verità, il beneficio concesso è annullato con tutte le conseguenze di legge.

Articolo 4 — Rimborso

1. nei limiti del fondo di dotazione di cui all'art. 15 CCIA 2022, i rimborsi di cui al comma 1, attribuibili nel limite pro-capite massimo pari a € 600,00, sono disposti dal Direttore Generale, con apposito provvedimento da emanarsi entro il termine del 30 novembre 2022 al fine di consentire il rimborso con la mensilità di dicembre 2022 e usufruire dell'esenzione prevista dall'art. 12 D.L. 9 agosto 2022, n. 115 (conv. L. 142/2022);
2. Il rimborso di cui al presente Piano non sarà computato ai fini di quanto previsto all'art. 1 co 7 e all'art. 3 co 6 del regolamento per l'erogazione di sussidi per interventi assistenziali a favore del personale tecnico, amministrativo dell'università degli Studi di Teramo.

