



AREA RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E APPALTI
UFFICIO RECLUTAMENTO E PREVIDENZA

D.R. n. 97

Teramo, 16/03/2017

IL RETTORE

- VISTA** la l. 9 maggio 1989, n. 168, di “Istituzione del Ministero dell’Università e della Ricerca scientifica e tecnologica”;
- VISTA** la l. 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la l. 30 dicembre 2010, n. 240 e s.m.i., recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, in particolare gli articoli 15, 16, 24 e 29;
- VISTA** la l. 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i., recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO** lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. 31 ottobre 2012, n. 361, entrato in vigore il 29 novembre 2012 e s.m.i.;
- VISTO** il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i., recante “disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- VISTO** il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 133, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, le cui norme costituiscono, per i professori e i ricercatori universitari, principi di comportamento in quanto compatibili con i rispettivi ordinamenti;
- VISTO** il Codice di comportamento adottato dall’Ateneo ai sensi dell’art. 54, co. 4, d.lgs. n. 165/2001, le cui norme costituiscono, per i professori e i ricercatori universitari, principi di comportamento in quanto compatibili con i rispettivi ordinamenti;
- VISTO** il Regolamento generale di Ateneo, in particolare l’art. 20;
- VISTO** il D.R. n. 41 del 23/02/2017, pubblicato in data con il quale è stata indetta una selezione pubblica per l’affidamento dell’incarico di Direttore generale dell’Università degli Studi di Teramo, da conferire con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata triennale rinnovabile;
- ACCERTATO** che è scaduto il termine per la presentazione delle candidature;
- RITENUTO** di dover procedere alla nomina della commissione di selezione, nell’ambito dei professori ordinari in servizio presso l’Ateneo in possesso delle necessarie competenze, come segue:
- Prof. Dino MASTROCOLA (Presidente);
 - Prof. Francesco BENIGNO – (Componente);
 - Prof.ssa Barbara BARBONI – (Componente);
- VALUTATI** i curricula dei predetti docenti;
- VISTE** le dichiarazioni obbligatorie rilasciate;
- ACCERTATA** l’avvenuta verifica dell’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

DECRETA

Ai sensi dell’art. 4 del D.R. n. 41 del 23/02/2017, è costituita la seguente Commissione di selezione:

- Prof. Dino MASTROCOLA (Presidente);
- Prof. Francesco BENIGNO – (Componente);
- Prof.ssa Barbara BARBONI – (Componente);

La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro trenta giorni decorrenti dalla scadenza del termine di presentazione delle candidature.

Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale dei decreti di Ateneo e pubblicato sull'Albo online e sul sito web istituzionale www.unite.it nella pagina dedicata alla procedura selettiva.

IL RETTORE
Luciano D'AMICO

Responsabile dell'AREA: Maria Orfeo Responsabile del procedimento: Alfredo Salvatori Ha collaborato: Gian Piero Di Bartolomeo
