

Procedura di mobilità compartimentale ed intercompartimentale, ex art. 57 CCNL 2006 – 2009 del Comparto Università e art. 30, D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria C, area amministrativa, presso l'Università degli studi di Teramo, di cui all'avviso n. 30292 del 24/11/2021.

CRITERI DI VALUTAZIONE

1) CURRICULUM per un max di 30 punti attribuiti come di seguito indicato:

a) valutazione titoli di studio ulteriori per un max 10 punti considerando:

- Laurea triennale o diploma di ITS (3 punti)
- Laurea specialistica o magistrale o v.o. (4 punti)
- Dottorato di Ricerca in discipline attinenti (2 punti)
- Master o Scuola di specializzazione (1 punto)

b) professionalità con riguardo alla durata per un max 15 punti considerando:

- Abilitazione Professionale (1 punto)
- Lavoro coerente in altra Amm.ne Pubblica (1 mese = 0,1)
- Lavoro coerente in ambito universitario (1 mese = 0,5)
- Lavoro non coerente (1 mese = 0,05)

c) partecipazione a corsi di formazione dal 01/01/2015 per un max 5 punti considerando:

- attestati di corsi di formazione coerenti senza esame finale (0,2 punti/attestato)
- attestati di corsi di formazione coerenti con esame finale (0,5 punti/attestato)

2) COLLOQUIO ORALE per un max di 70 punti attribuiti come di seguito indicato:

a) possesso delle conoscenze e competenze funzionali all'espletamento del ruolo per un max di 50 punti considerando:

- ottima conoscenza (50 punti)
- buona conoscenza (40 punti)
- conoscenza sufficiente (25 punti)

- conoscenza non sufficiente (5 punti)

b) appropriatezza del linguaggio e capacità di collegamento per un max di 20 punti considerando:

- pienamente appropriato (20 punti)
- mediamente appropriato (10 punti)
- poco appropriato (5 punti)
- non appropriato (0 punti)

I candidati che conseguiranno un punteggio minimo di 60 saranno considerati IDONEI.