



AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
UFFICIO PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI

D.R. n. 443

Teramo, 01 OTT. 2015

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE
ALLA CARICA DI COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO**

IL RETTORE

VISTO il D.R. n. 327 del 25 giugno 2015, con il quale è stata indetta una selezione interna per la presentazione delle candidature ai fini della designazione dei cinque membri del Comitato Unico di Garanzia (CUG) designati dall'Amministrazione, rappresentanti il personale tecnico, amministrativo e di biblioteca;

VISTO in particolare l'art. 4 del citato decreto n. 327 del 25 giugno 2015, secondo cui *"qualora non sia pervenuta alcuna candidatura ovvero le candidature siano insufficienti, si procederà una sola volta alla riapertura dei termini per la presentazione delle candidature necessarie, e nel caso in cui le candidature rimangano insufficienti, il Rettore indicherà i nominativi necessari per raggiungere la predetta soglia"*;

ACCERTATO che, alla scadenza del predetto avviso di selezione, nessuna domanda di partecipazione alla predetta procedura è pervenuta;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso;

VALUTATO, quindi, di rettificare l'art. 2 punto b), al fine di garantire una più ampia partecipazione;

DECRETA

Art. 1 – Riapertura termini

Sono riaperti i termini della selezione interna per la presentazione delle candidature ai fini della designazione dei cinque membri del Comitato Unico di Garanzia (CUG) designati dall'Amministrazione, rappresentanti il personale tecnico, amministrativo e di biblioteca, già bandita con D.R. n. 327 del 25 giugno 2015.

Il presente avviso verrà affisso all'Albo Ufficiale di Ateneo e sarà, altresì, reso disponibile sul sito dell'Università degli Studi di Teramo – sezione "News".

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati, alla data di scadenza del presente avviso, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) appartenere al personale di ruolo dell'Università degli Studi di Teramo;
- b) possedere adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- c) possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- d) possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, secondo lo schema allegato (allegato A), redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata da un curriculum vitae e professionale.

Il curriculum, datato e sottoscritto, corredato di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà riportare l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato è corrispondente al vero, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 445/2000.

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum, dovrà essere indirizzata all'Università degli Studi di Teramo – Ufficio Programmazione e Relazioni Sindacali, Via R. Balzarini, 1 – 64100 Teramo e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 16 ottobre 2015.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere riportata la dicitura "Candidatura componente CUG Università di Teramo" nonché il cognome, il nome e l'indirizzo del candidato. Le domande potranno essere consegnate direttamente all'Area Affari Generali ed Istituzionali - Ufficio affari generali e Protocollo presso il Campus di Coste S. Agostino – Via R. Balzarini, 1-64100 Teramo, ovvero dovranno essere spedite tramite Titulus a mezzo protocollo tra uffici.

In caso di consegna diretta, farà fede la data indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale addetto al ricevimento delle domande.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato.

Art. 4 - Valutazione e designazione

Il Rettore procederà alla designazione dei cinque componenti sulla base di una lista di candidati individuata da una Commissione di selezione appositamente nominata.

Per ogni componente effettivo sarà previsto un supplente, che parteciperà alle riunioni del Comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari. Nel complesso, sarà assicurata la presenza paritaria di entrambi i generi.

Qualora la selezione dovesse produrre un numero di designati insufficiente per la composizione del Comitato, spetterà al Rettore indicare gli ulteriori nominativi.

I componenti del CUG saranno nominati con decreto rettorale, dureranno in carica tre anni e potranno essere rinnovati una sola volta consecutivamente.

Art. 5 – Incompatibilità

Per la carica di componente del CUG valgono le incompatibilità stabilite dalla normativa vigente.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196/2003, i dati saranno trattati ai soli fini della selezione di cui al presente avviso.

Art. 7 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Anna Pina Cipulli, email: apcipulli@unite.it.



IL RETTORE
Luciano D'Amico

ALLEGATO "A"
(schema di domanda)

Università degli Studi di Teramo
Ufficio Programmazione e Relazioni Sindacali, Via
R. Balzarini, 1 – 64100 Teramo

Il/La sottoscritto/a (Cognome e Nome) _____,

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna per la presentazione delle candidature ai fini della designazione dei cinque membri del Comitato Unico di Garanzia (CUG), rappresentanti del personale tecnico, amministrativo e di biblioteca - Avviso di cui al D.R. n. 443 del 08.10.2015

Dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 s.m.i:

- a) di essere nato/a a _____ prov. _____ il ___/___/___/;
- b) di appartenere al personale di ruolo dell'Università degli Studi di Teramo con la seguente qualifica: _____;
- c) di possedere i seguenti requisiti:
- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
 - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- d) di impegnarsi, in caso di nomina a componente del Comitato Unico di Garanzia, a far cessare l'eventuale situazione di incompatibilità prevista dall'art. 5 dell'avviso di selezione a pena di decadenza dalla carica stessa;
- e) che l'indirizzo ove desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla presente procedura è il seguente:

via _____ n. civ. _____

cap _____ città _____ prov. _____

tel: _____ cell. _____

e-mail: _____@_____;

Allega alla presente domanda **il proprio curriculum vitae e professionale**, datato, sottoscritto e corredato di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità **e dichiara che tutto quanto in esso attestato corrisponde al vero, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.**

Data: ___/___/___/

Firma: _____