

PREVISIONE DI SPESA PER IL PERSONALE ANNO 2019 E TRIENNIO 2019/2021

Sulla base della normativa di cui all'allegato alla presente istruttoria (Allegato 1), i programmi triennali di fabbisogno di personale sono elaborati mediante l'utilizzo della procedura informatizzata messa in linea dal MIUR denominata "PROPER" che consente di procedere ex ante alla stima della compatibilità finanziaria dei propri programmi di reclutamento del personale, elaborata sulla base di costi medi, individuati dal MIUR, con le risorse stanziare sul Fondo per il Finanziamento Ordinario (F.F.O.) dell'Università.

Considerato che i programmi triennali devono tenere sempre in debito conto il limite massimo delle spese di personale dettato dal D. Lgs del 29 marzo 2012, n 49, calcolate tenendo conto dell'indicatore di spese di personale, si riportano di seguito i valori dell'indicatore per il nostro Ateneo degli ultimi tre anni.

Si ricorda che, secondo quanto disposto dal MIUR con la nota 18 febbraio 2005, prot. 272 e confermato nella nota del 22 maggio 2006, prot. n. 677, ai fini del calcolo dell'indicatore in esame è possibile riportare a storno delle spese di personale ed a titolo di finanziamento esterno, l'importo di eventuali convenzioni di supporto finanziario, purché esistano sufficienti e documentate garanzie di stabilità nel tempo e dei correlati e necessari interventi finanziari.

L'unica convenzione attualmente attiva, le cui risorse, sulla base della documentazione in possesso di questa Area, sono destinate al finanziamento dei costi per spese di personale docente e ricercatore, è quella con il Comune di Avezzano. La convenzione, di durata ventennale sottoscritta nel 2010, prevedeva un finanziamento dei costi stipendiali fino alla concorrenza di € 550.000,00 con relativo adeguamento, a scadenza triennale, sulla base degli indici ISTAT calcolato in relazione alle variazioni intervenute nei dodici mesi antecedenti la richiesta. Nella stessa è prevista una restituzione al comune delle tasse pagate annualmente dagli iscritti al Corso di laurea fino alla soglia massima di € 150.000,00. In merito si precisa che è in corso la revisione della convenzione che dovrebbe prevedere la ridefinizione del contributo a € 500.000,00/anno.

Indicatore di spese di personale ANNO 2015

NUMERATORE			
	Spese di Personale	Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 24.181.278	€ 400.000	€ 23.781.278
DENOMINATORE			
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Complessive Nette
TOTALE	€ 31.343.688	€ 329.770	€ 32.013.918
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2015:			76,68 %

ANNO 2016

NUMERATORE			
	Spese di Personale	Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 24.258.891	€ 400.000	€ 23.858.891
DENOMINATORE			
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Complessive Nette
TOTALE	€ 32.888.504	€ 451.527	€ 32.436.977
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2016:			73,55 %

ANNO 2017

NUMERATORE			
	Spese di Personale	Finanziamenti Esterni	Spese di Personale a carico Ateneo
TOTALE	€ 24.724.275	€ 400.000	€ 24.724.275
DENOMINATORE			
	Entrate Complessive	Spese a Riduzione	Entrate Complessive Nette
TOTALE	€ 34.614.610	€ 535.268	€ 34.079.342
INDICATORE SPESE DI PERSONALE 2017:			71,38 %

Indicatore di sostenibilità economica finanziaria (ISEF)

Ai fini dell'assegnazione dei Punti Organico, in applicazione di quanto disposto dalla normativa sopra citata, oltre all'indicatore delle "Spese di Personale" si tiene conto del valore dell'indicatore di sostenibilità economica finanziaria (ISEF) il cui valore deve essere **pari o superiore a 1**.

I valori dell'indicatore per il nostro Ateneo negli ultimi sei anni sono stati i seguenti:

ANNO 2015

NUMERATORE			
	Entrate complessive nette	82% Entrate complessive nette	
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi	€ 31.013.918	€ 25.431.413	
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 23.781.278	€ 0	€ 23.781.278
INDICATORE ISEF 2015:			1,07%

ANNO 2016

NUMERATORE			
	Entrate complessive nette	82% Entrate complessive nette	
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi	€ 32.429.894	€ 26.592.513	
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 23.858.891	€ 0	€ 23.858.891
INDICATORE ISEF 2016:			1,11%

ANNO 2017

NUMERATORE			
	Entrate complessive nette	82% Entrate complessive nette	
FFO + Programmazione Triennale + Tasse e Contributi - Fitti Passivi	€ 34.079.342	€ 27.945.060	
DENOMINATORE			
	Spese di personale a carico ateneo	Oneri di ammortamento	Spese Complessive
Spese di Pers. + Oneri di amm.	€ 24.324.275	€ 0	€ 24.324.275
INDICATORE ISEF 2017:			1,15%

Si evidenzia come in entrambi gli indicatori il trend degli ultimi anni dell'Università degli studi di teramo, sia positivo, con un decremento costante dell'indicatore delle spese di personale ed un aumento dell'indicatore sulla sostenibilità economica finanziaria.

Programmazione 2018-2020

Con delibere adottate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle rispettive sedute del 20 dicembre 2017, del 24 gennaio, del 7 marzo, del 25 luglio e del 17/24 ottobre 2018 è stata definita la seguente programmazione del personale per il triennio 2018/2020:

❖ Contingente assunzionale

• Punti organico disponibili

	Turn Over Personale Docente	Turn Over Personale T.A.	Indisponibili	Totale
Residui punti organico anni precedenti	1,27	-0,02	0	1,25
D.M. 614/2017 punti organico 2017	3,02	0,84	0,08	3,94
Incentivo D.M. 08.06.15 n° 335	0,21	0	0	0,21
Quota base 2018 - 50 % cessazioni 2017	2,50	0,62	0	3,12
Totali	7,00	1,44	0,08	8,52

• Punti organico in previsione

	Turn Over Personale Docente	Turn Over Personale T.A.	Indisponibili	Totale
previsione 2018 - assegn. agg. stima 100%	2,50	0,62	0	3,12
previsione 2019 - assegn. stima 100%	2,00	0,65	0	2,65
Totali	4,50	1,27	0	5,77

• Totale contingente assunzionale triennale

	Turn Over Personale Docente	Turn Over Personale T.A.	Indisponibili	Totale
Punti Organico disponibili	7,00	1,44	0,08	8,52
Punti Organico previsti	4,50	1,27	0	5,77
Totali	11,50	2,71	0,08	14,29

❖ Programmazione Personale Docente

Con delibere degli organi di governo adottate nelle rispettive sedute del 24 gennaio 2018 ed ispirandosi ai seguenti principi:

- Valutazione della ricerca;
- Attrattività delle Facoltà: andamento immatricolazioni;
- Premialità e riconoscimenti;
- Percentuale perequativa;
- Riconoscimento di una quota base di turn over fisiologico.

sono stati fissati i seguenti “Criteri Generali di Riparto” del contingente assunzionale dedicato al turn over del personale docente tra le diverse Facoltà:

- 44% delle risorse disponibili da suddividere in proporzione ai risultati delle singole Facoltà nell’ultima VQR;
- 34% delle risorse da suddividere in proporzione all’andamento delle immatricolazioni, tenuto conto delle eventuali premialità e/o riconoscimenti ottenuti nel periodo in esame e di valori perequativi;
- 22% delle risorse disponibili da suddividere nelle medesime quote a titolo di attribuzione base.

Alla luce di quanto sopra ricordato si è provveduto alla seguente ripartizione di un contingente pari a 8,30 punti organico a valere sugli 11,50 disponibili, riservando i residui 1,80 punti organico 2019 alla copertura dell’eventuale chiamata nel ruolo di professore associato delle 6 unità di Ricercatori Tempo determinato, art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010 in servizio (stima 1,70 p.o.) e lasciando alla disponibilità del Rettore 1,40 punti organico necessari a garantire il rispetto del vincolo minimo di assunzioni da effettuarsi nel rispetto di quanto disposto dall’art. 18, comma 4, della legge 240/2010:

	Punti organico
Facoltà di Giurisprudenza	1,10
Facoltà di Scienze Politiche	1,10
Facoltà di Scienze della Comunicazione	1,70
Facoltà di Medicina veterinaria	2,00
Facoltà di Bioscienze	2,40
TOTALI	8,30

A valere sulle risorse disponibili e tenuto conto della programmazione del personale docente per il medio periodo deliberata dalle singole Facoltà, si è provveduto nel corso dell’anno 2018 all’attivazione delle seguenti procedure:

Procedure concluse

posti	ruolo	SSD	Tipologia	Facoltà	Punti organico utilizzati
1	PO	IUS/10	art. 18 comma 1, legge 240/10	Scienze politiche	0,30
1	PA	IUS/01	art. 18 comma 1, legge 240/10	Giurisprudenza	0,20
1	PA	VET/07	art. 18 comma 1, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PA	AGR/15	art. 18 comma 1, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PA	AGR/15	art. 18 comma 1, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PO	VET/10	art. 18 comma 1, legge 240/10	Medicina Veterinaria	0,30
1	PO	AGR/15	art. 18 comma 1, legge 240/10	Medicina Veterinaria	0,30
1	PO	AGR/16	art. 18 comma 1, legge 240/10	Medicina Veterinaria	0,30
1	PA	L-ART/05	art. 18 comma 1, legge 240/10	Comunicazione	0,20
1	PO	IUS/13	art. 18 comma 1, legge 240/10	Comunicazione	0,30
Totale					2,50

Procedure in essere:

posti	ruolo	SSD	Tipologia	Facoltà	Punti organico impegnati
1	PO	VET/09	art. 18 comma 1, legge 240/10	Medicina Veterinaria	1,00
1	PA	IUS/12	art. 18 comma 1, legge 240/10	Giurisprudenza	0,70
1	PA	L-LIN/10	art. 18 comma 1, legge 240/10	Comunicazione	0,70
1	PA	SPS/07	art. 24 comma 6, legge 240/10	Comunicazione	0,20

1	PO	L-ART/07	art. 24 comma 6, legge 240/10	Comunicazione	0,30
1	PA	AGR/01	art. 24 comma 6, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PO	VET/01	art. 24 comma 6, legge 240/10	Medicina Veterinaria	0,30
1	PO	VET/02	art. 24 comma 6, legge 240/10	Medicina Veterinaria	0,30
1	PO	BIO/10	art. 24 comma 6, legge 240/10	Bioscienze	0,30
1	PA	SPS/10	art. 24 comma 6, legge 240/10	Comunicazione	0,20

Totale 4,20

Procedure già deliberate:

posti	ruolo	SSD	Tipologia	Facoltà	Punti organico impegnati
1	PO	M-GGR/02	art. 24 comma 6, legge 240/10	Scienze politiche	0,30
1	PO	SECS-S/03	art. 24 comma 6, legge 240/10	Scienze politiche	0,30
1	PA	AGR/16	art. 24 comma 6, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PA	CHIM/01	art. 24 comma 6, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PA	VET/03	art. 24 comma 6, legge 240/10	Bioscienze	0,20
1	PA	SPS/09	art. 24 comma 6, legge 240/10	Comunicazione	0,20

1,40

Totale

Ad integrazione della predetta programmazione, a valere su finanziamenti aggiuntivi e/o piani straordinari, si evidenzia quanto segue:

- a valere sulle risorse assegnate al nostro Ateneo ed in particolare alla Facoltà di Medicina Veterinaria ammessa al finanziamento, per il quinquennio 2018-2020, quale “Dipartimento di Eccellenza” – Progetto DEMETRA - sono stati banditi i seguenti posti :

- n° 1 professore associato - art. 18, comma 1 e 4 l.240/2010 S.S.D. AGR/01 p.o. 0,70
- n° 1 professore associato - art. 24, comma 6 legge 240/2010 S.S.D. VET/05 p.o. 0,20
- n° 1 RTD art. 24, comma 3, lettera b) legge 240/2010 S.S.D. VET/05
- n° 1 RTD art. 24, comma 3, lettera b) legge 240/2010 S.S.D. VET/10

- a valere sulle risorse assegnate al nostro Ateneo con D.M. del 28 febbraio 2018, n. 168 “Piano straordinario 2018 per il reclutamento ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3. Lettera b) della Legge 240/2010” pari a 5 posti, attribuiti alle singole Facoltà secondo quanto stabilito con delibere del Senato accademico del 28 marzo e del 26 giugno 2018, sono stati banditi i seguenti posti:

- | | SSD | Facoltà |
|--|-----------------|-------------------|
| • n° 1 RTD art. 24, c.3, lettera b) legge 240/2010 | S.S.D. IUS/06 | Giurisprudenza |
| • n° 1 RTD art. 24, c.3, lettera b) legge 240/2010 | S.S.D. SPS/04 | Scienze politiche |
| • n° 1 RTD art. 24, c.3, lettera b) legge 240/2010 | S.S.D. M-STO/02 | Comunicazione |
| • n° 1 RTD art. 24, c.3, lettera b) legge 240/2010 | S.S.D. BIO/11 | Bioscienze |
| • n° 1 RTD art. 24, c.3, lettera b) legge 240/2010 | S.S.D. VET/09 | Med.Veterinaria |

❖ **Programmazione Personale Tecnico Amministrativo**

A valere sulle risorse disponibili per la programmazione del fabbisogno di personale tecnico amministrativo, pari a 1,44 p.o., nel corso dell’anno 2018, nelle limite delle risorse disponibili, si è provveduto a deliberare l’attivazione delle seguenti procedure:

- per il reclutamento di un unità di personale di categoria “C” per le esigenze dell’Area ICT, con un costo pari a 0,25 p.o. a valere sul contingente assunzionale base anno 2018, conclusesi con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato sottoscritto in data 03 aprile 2018 con decorrenza giuridica a decorre dal 01 aprile 2018. La scelta è stata determinata dalla necessità di far fronte, in termini di dotazione organica, alle esigenze legate al miglioramento della funzionalità dell’area, sottorganico da molti anni, anche in previsione delle attività legate all’introduzione dei sistemi ESSE 3 e UGOV-Didattica;
- per il reclutamento di un unità di personale di categoria “EP” con un costo pari a 0,40 p.o. a valere sul contingente assunzionale base anno 2018, al fine di provvedere alla sostituzione dell’unità di personale di medesima categoria “EP” collocata in quiescenza per limiti di età a decorrere dal 1° novembre 2018. La procedura è ancora in fase di espletamento;
- per il reclutamento di un ulteriore unità di personale di categoria “C” area “Amministrativa gestionale” per le esigenze degli uffici dell’amministrazione centrale per un impegno totale pari a 0,25 punti organico;

per un totale di 0,90 punti organico.

Con l’emanazione del D.M. di attribuzione del contingente assunzionale per l’anno 2018, ancora non avvenuta, dal quale si prevede un assegnazione aggiuntiva per il turn over del personale tecnico amministrativo di ulteriori 0,62 punti organico (limite 100% cessazioni 2017) e la contestuale restituzione dei 0,50 punti organico prestati alla programmazione del personale docente, torneranno nella disponibilità della programmazione del personale tecnico amministrativo un totale di 1,16 Punti Organico.

Nelle more di quanto sopra ricordato, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 24 ottobre 2018, a valere sui ricordati 1,16 punti organico e sulla previsione di assegnazione del contingente base 2019 pari al 50% delle cessazioni avvenute nel corso del 2018 (1,55 p.o.) pari a 0,77 punti organico, si è deliberata l’esigenza di prevedere prioritariamente, a valere sugli 1,93 punti organico presumibilmente disponibili dal primo gennaio 2019 la copertura dei seguenti posti:

- 1 posto di categoria EP area Tecnico per le esigenze della’ Area ICT per 0,40 p.o.
- 1 posto di categoria EP area Amministrativa per 0,40 p.o.;
- 4 posti di categoria C di cui 1 con conoscenze linguistiche e 3 di area amministrativa, per un totale di 1,00 p.o.

❖ **Vincoli assunzionali.**

- ***Verifica art. 24, comma 6, legge 240/2010***

Come ricordato l’articolo 4, comma 3 bis, del D.L. 30 dicembre 2016, n. 244 (c.d. milleproroghe 2017) convertito dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19, è intervenuto modificando il testo dell’art. 24, comma 6, legge 240/2010, prorogando di un ulteriore biennio, ovvero fino al 31 dicembre 2019, la possibilità di utilizzo della procedura di cui al comma 5 dello stesso art. 24, legge 240/2010 “*per la chiamata, nel ruolo di professore di prima e seconda fascia, di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell’università medesima che abbiano conseguito l’abilitazione scientifica di cui all’articolo 16 della stessa legge. A tal fine le Univesrità possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo.*”

Riportiamo di seguito la tabella relativa alla verifica del periodo **2013-2017**:

Anno	Numero Professori assunti art. 24 comma, 6 (A)	P.O Professori assunti art. 24 comma, 6 (B)	Totale Punti Organico Assunti - Professori (C)	Percentuale (B/C)
2013				
2014				
2015	11	2,20	5,00	
2016	8	1,60	2,60	
2017	2	0,50	1,00	
TOTALE	21	4,30	8,60	50%

Vincolo da rispettare: non più del 50%

Si ricorda, in merito, che con la circolare prot. n. 1555 del 12/02/2015, il MIUR aveva chiarito che: **“il monitoraggio relativo alla percentuale massima del 50% dei punti Organico destinati all’assunzione di soggetti interni all’Ateneo che abbiano conseguito l’abilitazione scientifica nazionale (cfr. art. 24, comma 6, Legge 240/10) con riferimento alla categoria dei Professori, viene fatto annualmente e la verifica sarà fatta alla fine dell’anno 2017 (sesto anno successivo all’entrata in vigore della legge 240/10)”**.

Dalla tabella soprariportata si evidenzia che la percentuale di riferimento per il nostro Ateneo, a fine anno 2017, arriva alla soglia massima di chiamate bandite ai sensi del ricordato art. 24, comma 6, del 50%.

In attesa di ulteriori chiarimenti MIUR sulle modalità di verifica del vincolo per i due anni di proroga sopra ricordati, pare opportuno, in fase di programmazione, prevedere anno per anno il rispetto del vincolo di utilizzo della procedura fissato dalla normativa al 50%. Per l’anno 2018 il nostro Ateneo non ha operato alcuna assunzione, per l’anno 2019, alla luce della programmazione, prevedendo l’ipotesi minima di attribuzione ai bandi art. 18 comma 1 del solo up grade, e considerata la riserva di due posti di professore associato da bandirsi ai sensi dell’art. 18 commi 1 e 4 delle legge 240/2010, si riporta il seguente schema:

Anno	Numero Posti programmati art. 24 comma, 6 (A)	P.O Professori assunti art. 24 comma, 6 (B)	Totale Punti Organico Assunti - Professori (C)	Percentuale (B/C)
2019	14	3,40	8,70	
TOTALE	14	3,40	8,70	

Vincolo da rispettare: non più del 50%

- **Verifica art. 18, comma 4, legge 240/2010**

L’art. 18 della legge 240/2010, al comma 4, stabilisce che **“ciascuna Università statale, nell’ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell’ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell’università stessa”**.

Riportiamo di seguito la tabella relativa alla verifica triennale del vincolo per il **triennio 2016-2018**, considerando che nel corso dell’anno 2018 sono state effettuate:

Anno	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
2016	8	1	2,60	1,00	
2017	4	0	1,00	0,00	
2018	0	0	0	0	
TOTALE	12	1	3,60	1	

Vincolo da rispettare : almeno il 20%

Dalla tabella sopra riportata si evidenzia che, per il triennio in esame, il nostro Ateneo è pienamente rispettoso dei limiti fissati dalla normativa. Ai fini della programmazione futura, appare utile evidenziare l'analisi dei seguenti dati relativi al **triennio 2017-2019**:

Anno	Assunti (A)	Di cui Assunti Esterni (B)	Punti Organico Assunti (C)	Di cui Punti Organico Assunti Esterni (D)	Percentuale (D/C)
2017	4	0	1,00	0,00	
2018	0	0	0	0,00	
2019	30	3	8,70	2,10	
TOTALE	12	1	9,70	2,10	

- **Verifica art. 4, comma 2, lettere a), c) d.lgs 49/2012**

Il vincolo fissato dal d.lgs 49/2012, viene rafforzato dal D.P.C.M. del 7 luglio 2016 con il quale, nel fissare le linee di indirizzo per la programmazione del personale triennio 2016-2018 si stabilisce che “...in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all'articolo 1, comma 1, del decreto del presidente del consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili”.

Nel nostro Ateneo, come riportato dalla seguente tabella:

Ordinari	Associati	Totale	Ordinari ----- * 100 Ordinari+Associati	Ordinari -----*100 >30% Ordinari+Associati
48	77	125	38,40 %	SI

il rapporto percentuale tra il numero professori di I fascia e il totale dei professori in servizio, al 31 dicembre 2017, pari al 38,40% ovvero superiore al limite del 30%. Il non rispetto del limite vincola la programmazione triennale del personale a prevedere, nel triennio, il reclutamento di RTD art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, in numero non minore alla metà dei professori di prima fascia chiamati nel medesimo periodo. Si riporta la seguente analisi per il triennio 2016/2018:

2016		2017		2018		Totale		Totale Ricercatori TD Tipo B) ----- Ordinari	Totale Ricercatori TD Tipo B) ----- >= 50% Ordinari
Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Ordinari	Ricercatori TD Tipo B)	Totale Ordinari	Totale Ricercatori TD Tipo B)		
3	6	2	0			5	6	120 %	Si

Vincolo da rispettare: **almeno il 50%**

Nelle more dell'emanazione del DPCM di definizione delle linee di indirizzo per la programmazione del personale triennio 2019-2021 si rappresenta che, alla luce di quanto sopra ricordato in merito alla programmazione del personale 2018-2020, per l'anno 2019 a fronte di 12 unità di professori ordinari sono programmati 5 posti da RTD b) a valere sul piano straordinario 2018, 2 posti da RTD b) a valere sui

finanziamenti del Dipartimento di eccellenza, progetto DEMETRA per un totale di 7 posti. A valere sul nuovo piano straordinario 2019 per il reclutamento di RTD art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, già anticipato dall'attuale governo e finanziato con gli stessi importi del 2018 nella bozza della legge di bilancio in fase di approvazione, si stima un'assegnazione al nostro Ateneo, di ulteriori 5 posti da assumersi entro il mese di novembre 2019.

Previsione contingente assunzionale anni 2019 e 2020

Tenuto conto che il ricordato art. 66, comma 13-bis del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito con modificazioni, dalla legge dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 fissa, a decorrere dall'anno 2018, la capacità assunzionale di sistema, pari al 100% della spesa relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente e che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 31 dicembre 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 20 marzo 2015, ha fissato il turn over minimo garantito, utilizzabile già a decorrere dal 01 gennaio di ogni anno, nel limite del 50% della spesa relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente, è possibile prevedere l'assegnazione, per gli anni 2019 e 2020, dei seguenti punti organico:

- **Anno 2019**

Ruolo	Ordinari	Associati	Ricercatori	Tecnici e Amministrativi	Totale Cessazioni	Punti Organico Base 50%	Turn Over di sistema al 100%
Unità	2	1	5	6	14		
P.O.	2,00	0,70	2,50	1,55	6,75	3,37	6,75

Cessazioni dal servizio anno 2018:

1) Moffa Claudio	Professore Ordinario (cessazione 01.11.2018)	P.O. 1,00
2) Benigno Francesco	Professore Ordinario (cessazione 01.03.2018)	P.O. 1,00
3) Giorgi Piero	Professore Associato (cessazione 01.10.2018)	P.O. 0,70
4) Roggero Federico	Ricercatore Universitario (cessazione 01.03.2018)	P.O. 0,50
5) Montinaro Roberta	Ricercatrice Universitaria (cessazione 18.05.2018)	P.O. 0,50
6) Gravina Gabriele	Ricercatore Universitario (cessazione 01.06.2018)	P.O. 0,50
7) Di Marco Carlo	Ricercatore Universitario (cessazione 01.11.2018)	P.O. 0,50
8) Barsacchi Daniela	Ricercatrice Universitaria (cessazione 01.11.2018)	P.O. 0,50
5) D'Alessandro Rossana	Personale TA cat B (cessazione 04.05.2018)	P.O. 0,20
6) Cioschi Rina	Personale TA cat C (cessazione 01.06.2018)	P.O. 0,25
7) D'Alonzo Rocco	Personale TA cat B (cessazione 12.07.2018)	P.O. 0,20
8) Antonelli Gino	Personale TA cat C (cessazione 25.07.2018)	P.O. 0,25
8) Monteverde Fabio	Personale TA cat C (cessazione 01.10.2018)	P.O. 0,25
9) Cameli Amalia	Personale TA cat EP (cessazione 02.11.2018)	P.O. 0,40

- **Anno 2020**

Ruolo	Ordinari	Associati	Ricercatori	Tecnici e Amministrativi	Totale Cessazioni	Punti Organico Base 50%	Turn Over di sistema al 100%
Unità	2	1	0	0	3		
P.O.	2,00	0,70	0	0	2,70	1,35	2,70

Cessazioni dal servizio previste per l'anno 2019:

1) Corsi Floriana	Professore Ordinario (cessazione 01.01.2019)	P.O. 1,00
2) Martone Michel	Professore Ordinario (cessazione 01.03.2019)	P.O. 1,00
3) Parisio Di Giovanni	Professore Associato (cessazione 01.11.2019)	P.O. 0,70

Si ricorda che a valere sulle disponibilità 2019 resta vincolato l'utilizzo di 1,50 punti organico necessari a garantire la chiamata, quali Professori Associati, ai 5 Ricercatori a tempo determinati art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, con contratto stipulato nel corso dell'anno 2016. La copertura per il contratto di RTD- lettera b) stipulato nel corso dell'anno 2017, pari a 0,20 punti organico, che avrà termine nel 2020 è garantita dalla previsione di cessazione nel corso dell'anno 2019 (P.O. 2,70 – turn over minimo garantito 1,35).

A valere sulla programmazione 2020, a copertura delle eventuali chiamata da garantire nel corso del 2022 ai vincitori delle procedure selettive bandite per 5 posti di RTD b) finanziati dal piano straordinario 2018, si accantona 1 p.o.

➤ **Analisi Organico in servizio:**

Si rappresenta il seguente prospetto contenente i dati del personale docente, ricercatore e personale tecnico-amministrativo e di biblioteca in servizio rispettivamente al 31.12 degli anni 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 e , in previsione, 2018:

anno 2012 I^ fascia n. 50 II^ fascia n. 53 Ricercatori n. 140 Personale TAB n. 216 + 2 cel Totale n. 461
anno 2013 I^ fascia n. 51 II^ fascia n. 61 Ricercatori n. 122 Personale TAB n. 214 + 2 cel Totale n. 450
anno 2014 I^ fascia n. 50 II^ fascia n. 60 Ricercatori n. 119 Personale TAB n. 212 + 2 cel Totale n. 443
anno 2015 I^ fascia n. 47 II^ fascia n. 75 Ricercatori n. 104 Personale TAB n. 213 + 2 cel Totale n. 441
anno 2016 I^ fascia n. 48 II^ fascia n. 77 Ricercatori n. 97 Personale TAB n. 211 + 1 cel Totale n. 434
anno 2017 I^ fascia n. 46 II^ fascia n. 77 Ricercatori n. 93 Personale TAB n. 206 + 1 cel Totale n. 423
anno 2018 I^ fascia n. 44 II^ fascia n. 76 Ricercatori n. 88 Personale TAB n. 201 + 1 cel Totale n. 410

al 31/12/18 risultano inoltre in servizio 6 Ricercatori Tempo determinato art.24, comma 3 legge 240/2010.

• **Personale Docente**

Al fine di consentire un analisi del quadro generale dell'organico in servizio si riassume in breve i seguenti dati:

❖ Afferenza:	
Facoltà di Giurisprudenza	57 unità
Facoltà di Scienze politiche	32 unità
Facoltà di Scienze della Comunicazione	32 unità
Facoltà di Medicina Veterinaria	39 unità
Facoltà di Bioscienze	54 unità
❖ Numerosità per ruolo:	
Professori di I Fascia	44 unità
Professori di II Fascia	76 unità
Ricercatori Universitari	88 unità
Ricercatori Tempo det. L.240/2010 b)	6 unità

- **Personale Tecnico Amministrativo e Collaborati ed Esperti Linguistici**

Per il personale tecnico amministrativo si allega elenco al 31.12.2017 (Allegato 5) e si riassumono i seguenti dati:

❖ Numerosità per categoria:

Personale Tecnico Amministrativo

Categoria B	32 unità
Categoria C	109 unità
Categoria D	50 unità
Categoria EP	<u>10 unità</u>
Totale	201 unità

Collaboratori Ed Esp. Linguistici

CEL p.e. 21	1 unità
-------------	---------

➤ **Previsioni di spesa**

Si fa presente che gli stanziamenti previsti in questa relazione sono in linea con gli stanziamenti del Budget di previsione 201 e del triennale 2019/2021. Premesso quanto sopra, si passa ora all'esame dei singoli conti relativi alle previsioni di spesa riferiti agli anno 2019, 2020 e 2021.

ANNO 2019

Conto 04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"

€ 11.252.444,56 La previsione è stata elaborata considerando le seguenti macrovoci di costo: Stipendi, conferme, ricostruzioni di carriera ed assegni familiari di:

- n. 44 professori di ruolo di 1^ fascia;
- n. 76 professori di ruolo di 2^ fascia;
- n. 88 ricercatori di ruolo;

Si fa presente che:

per n. 1 docente della Facoltà di Scienze della comunicazione, il costo è stato calcolato per 10 mensilità in quanto dal 01.11.2019 sarà collocato in pensione per raggiunti limiti di età (Prof. Parisio Di Giovanni);

per n. 1 docente della Facoltà di Giurisprudenza il costo non viene calcolato prevedendo una cessazione al 01. 01 2019 (Prof. Florina Corsi);

per n. 1 docente della Facoltà di Giurisprudenza il costo viene calcolato per solo due mesi prevedendo una cessazione al 01. 03 2019 (Prof. Michel Martone);

A parziale rettifica dei costi sopra esposti, si rappresenta che per l'anno 2019 si prevedono i seguenti rimborsi per spese di personale:

- € 30.196,00 rimborso della contribuzione figurativa versata per conto del prof.ssa Veneziano Anna collocata fuori ruolo ed il cui costo è a carico dell' UNIDROIT;
- €105.051,00 per la quota 2019 pari a 10/12 dell'intera retribuzione annua del Prof. Rimoli Francesco – convenzione con Università degli studi di Roma Tre.
- € 96.825,00 per la quota 2019 pari a 10/12 dell'intera retribuzione annua del Prof. Lo Schiavo Luca – convenzione con Università degli studi di Roma Tre.

Conto 04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"

€ 3.295.963,94 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

€ 956.498,72 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.04 “Assegni familiari personale docente e ricercatore”

€ 20.000,00

ANNO 2020

Conto 04.43.01.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore”

€ 11.141.618,27 La previsione è stata elaborata considerando le seguenti macrovoci di costo: Stipendi, conferme, ricostruzioni di carriera ed assegni familiari di:

- n. 42 professori di ruolo di 1^ fascia;
- n. 75 professori di ruolo di 2^ fascia;
- n. 88 ricercatori di ruolo;

Si fa presente che per n. 2 Ricercatrici della facoltà di Giurisprudenza, il costo è stato calcolato per 10 mensilità in quanto dal 01.11.20120 saranno collocato in pensione per raggiunti limiti di età (Dott.sse Corra Maria Ersilia e Giunti Alessandra),

Conto 04.43.01.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

3.252.963,27 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

€ 949.248,07 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

ANNO 2021

Conto 04.43.01.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore”

€ 11.665.011,83 La previsione è stata elaborata considerando le seguenti macrovoci di costo: Stipendi, conferme, ricostruzioni di carriera ed assegni familiari di:

- n. 42 professori di ruolo di 1^ fascia;
- n. 75 professori di ruolo di 2^ fascia;
- n. 86 ricercatori di ruolo;

Si fa presente che per due Professori associati (Prof. Sandulli Piero e Prof. Barbieri Luigi) e due Ricercatori Universitari (Pollini Pierluigi e Piperno Clelia) il costo è stato calcolato fino al mese di ottobre in quanto saranno anche loro collocati in pensione per limiti di età a decorrere dal 01.11.2021

Conto 04.43.01.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

€ 3.375.919,69 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

Conto 04.43.01.01.03 “Oneri Irap a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore”

€ 993.839,05 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.01.01.01.

ANNO 2018**Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”**

€ 5.282.778,26 La previsione è stata elaborata considerando il costo effettivo di n. 201 unità di personale Amministrativo, tecnico e di biblioteca di ruolo così suddivise:

Categoria EP”		Categoria D”		Categoria “C”		Categoria “B”		Totale	
EP1	2	D1	10	C1	12	B1			
EP2	4	D2	11	C2	18	B2	2		
EP3		D3	4	C3	24	B3	6		
EP4	4	D4	19	C4	31	B4	5		
EP5		D5	5	C5	7	B5	14		
EP6		D6		C6	16	B6	5		
		D7	1	C7	1				
Unità	10		50		109		32		
									201

Conto 04.43.03.01 .02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.667.359,03 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01 .03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 451.317,04 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari personale TAB”

€ 60.000,00

ANNO 2020**Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”**

€ 5.313.097,43 costo effettivo di n. 201 unità di personale Amministrativo, tecnico e di biblioteca di ruolo. Si fa presente che per n. 1 unità di personale di categoria B3, il costo è stato calcolato per 4 mensilità in quanto se ne prevede il collocamento in pensione a decorre dal 01.05.2020 (Di Mattia Giuliano)

Conto 04.43.03.01 .02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 1.676.307,61 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ 455.210,10 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

ANNO 2021**Conto 04.43.03.01.01 “Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo”**

€ 5.345.637,20 costo effettivo di n. 200 unità di personale Amministrativo, tecnico e di biblioteca di ruolo.

.Si fa presente che per n. 2 unità di personale di categoria C, il costo è stato calcolato per 10 mensilità in quanto se ne prevede il collocamento in pensione a decorre rispettivamente dal 28.10.2021 (Castagna Fernanda) e dal 31/10/2021 (Di Matteo Rita).

Conto 04.43.03.01 .02 Oneri previdenziali a carico ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ **1.686.051,50** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

Conto 04.43.03.01.03 Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico – amministrativo

€ **457.956,95** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.03.01.01

ANNO 2019

Conto 04.43.08.04.01 “Oneri per ricercatori a tempo determinato”

€ **418.780,00** costo per 6 unità di RTD tipo b) assunti a valere sul piano straordinario nazionale 2015/2016 e costo di 5 unità di RTD tipo b) a valere sul piano straordinario 2018.

Conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ **131.961,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ **35.598,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”

€ **2.000,00**

ANNO 2020

Conto 04.43.08.04.01 “Oneri per ricercatori a tempo determinato”

€ **418.780,00** costo per 6 unità di RTD tipo b) assunti a valere sul piano straordinario nazionale 2015/2016 e costo di 5 unità di RTD tipo b) a valere sul piano straordinario 2018.

Conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ **131.961,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”

€ **35.598,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”

€ **2.000,00**

ANNO 2021

Conto 04.43.08.04.01 “Oneri per ricercatori a tempo determinato”

€ **418.780,00** costo per 6 unità di RTD tipo b) assunti a valere sul piano straordinario nazionale 2015/2016 e costo di 5 unità di RTD tipo b) a valere sul piano straordinario 2018.

Conto 04.43.08.04.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”
€ 131.961,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.08.04.03 “Oneri Irap su retribuzioni ricercatori a tempo determinato”
€ 35.598,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.08.04.01

Conto 04.43.03.01.04 “Assegni familiari ricercatori a tempo determinato”
€ 2.000,00

ANNO 2019

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale compresa l’indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”
€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”
€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2020

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale compresa l’indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”
€ 45.900,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”
€ 11.628,00 la previsione è stata elaborata considerando l’applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2021

Conto 04.43.09.02.01 “Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ 136.800,00 costo effettivo per gli emolumenti spettanti al Direttore Generale compresa l’indennità di risultato.

Conto 04.43.09.02.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ **45.900,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

Conto 04.43.09.02.03 “Oneri IRAP su retribuzioni Direttori e dirigenti a tempo determinato”

€ **11.628,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.09.02.01

ANNO 2019

Conto 04.43.04.01.01 “Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato”

€ **43.000,00** costo effettivo per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ **12.556,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ **3.655,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2020

Conto 04.43.04.01.01 “Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato”

€ **43.000,00** costo effettivo per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ **12.556,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ **3.655,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2021

Conto 04.43.04.01.01 “Collaboratori ed esperti linguistici tempo indeterminato”

€ **43.000,00** costo effettivo per una unità di personale in servizio quale esperto linguistico a tempo indeterminato.

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ **12.556,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su retribuzioni collaboratori Linguistici”

€ **3.655,00** la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.04.01.01

ANNO 2019

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 13.680,00 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.312,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 1.164,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2020

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 13.680,00 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.312,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 1.164,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2021

Conto 04.43.02.01.01 “Altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 13.680,00 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale docente e ricercatore.

Conto 04.43.02.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 3.312,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

Conto 04.43.02.01.03 “Oneri Irap su altre competenze al personale docente e ricercatore”

€ 1.164,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.02.01.01

ANNO 2019

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 28.718,80 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 6.950,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 2.442,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2020

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 28.718,80 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 6.950,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 2.442,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2021

Conto 04.43.05.01.01 “Altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 28.718,80 spesa prevista per l'indennità di rischio radiologico da corrispondere al personale tecnico amministrativo

Conto 04.43.04.01.02 “Oneri previdenziali a carico ente su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 6.950,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.04.01.03 “Oneri Irap su altre competenze ai dirigenti e al personale tecnico amministrativo”

€ 2.442,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo”

ANNO 2019

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00 valutate le esigenze di servizio viene riportato lo stanziamento previsto negli anni precedenti

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 125.000,00 valutate le esigenze.

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 365.163,64 pari alle risorse fisse disponibili alla contrattazione del fondo 2019 calcolato in base alle normative vigenti.

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 175.168,16 pari alle risorse fisse del fondo 2019 calcolato in base alle normative vigenti.

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 160.732,12 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 51.028,20 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.0 “Fondo per il trattamento accessorio del personale TAB in posizione di comando”

€ 4.458,12

ANNO 2020

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00 valutate le esigenze di servizio viene riportato lo stanziamento previsto negli anni precedenti

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 125.000,00 valutate le esigenze.

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 365.163,64 pari alle risorse fisse disponibili alla contrattazione del fondo 2019 calcolato in base alle normative vigenti.

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 175.168,16 pari alle risorse fisse del fondo 2019 calcolato in base alle normative vigenti.

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 160.732,12 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 51.028,20 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

ANNO 2021

Conto 04.43.15.01.01 “Lavoro straordinario personale tecnico - amministrativo”

€ 60.000,00 valutate le esigenze di servizio viene riportato lo stanziamento previsto negli anni precedenti

Conto 04.43.15.01.02 “Servizi buoni pasto”

€ 125.000,00 valutate le esigenze.

Conto 04.43.15.01.03 “Fondo risorse decentrate per le cat. B, C, D

€ 365.163,64 pari alle risorse fisse disponibili alla contrattazione del fondo 2019 calcolato in base alle normative vigenti.

Conto 04.43.15.01.04 “Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP”

€ 175.168,16 pari alle risorse fisse del fondo 2019 calcolato in base alle normative vigenti.

Conto 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 160.732,12 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

€ 51.028,20 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.15.01

Conto 04.43.18.08 “Sussidi al personale”

ANNO 2019

€ 10.000,00 sussidi al personale

ANNO 2020

€ 10.000,00 sussidi al personale

ANNO 2021

€ 10.000,00 sussidi al personale

Conto 04.43.18.05.03 “Concorsi ed esami di stato”

ANNO 2019

€ 21.000,00 per compensi dei componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.43.18.05.01 “Oneri INPS carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 2.282,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.18.05.02 “Oneri IRAP carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 850,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2020

€ 21.000,00 per compensi dei componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.43.18.05.01 “Oneri INPS carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 2.282,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.18.05.02 “Oneri IRAP carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 850,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

ANNO 2021

€ 21.000,00 per compensi dei componenti delle commissioni per le valutazioni comparative per docenti e ricercatori

Conto 04.43.18.05.01 “Oneri INPS carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 2.282,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.43.18.05.02 “Oneri IRAP carico ente su concorsi ed esami di stato”

€ 850,00 la previsione è stata elaborata considerando l'applicazione delle aliquote di legge sulla spesa annua lorda prevista sul conto 04.43.05.01.01

Conto 04.46.02.02 “Accantonamento fondo finalizzato alla programmazione e al fabbisogno dei costi di personale”

ANNO 2019

€ 553.553,64 Utilizzo Punti Organico residui anni precedenti pari a 9,15 p.o. di cui 1,45 con presa servizio 1 gennaio, 1,50 con presa servizio 1 marzo e 6,20 con presa servizio 1 novembre. Sempre dal 1 novembre si da copertura alla presa servizio di 6,75 p.o. previsione turno over 2019.

ANNO 2020

€ 2.286.538,98 Utilizzo a regime per tutto l'anno dei Punti Organico di cui si è previsto l'utilizzo nel corso dell'anno 2019 piu l'utilizzo di 2,70 punti organico turn over 2020 a decorrere dal 01.11.2020.

ANNO 2021

€ 2.353.003,40 Utilizzo a regime per tutto l'anno dei Punti Organico di cui si è previsto l'utilizzo nel corso degli anni 2019 e 2020

Conto 04.46.01.12 1 “Accantonamento fondo incrementi stipendiali personale docente e ricercatore”

ANNO 2019

€ 554.451,14 calcolato in applicazione di quanto comunicato con circolare ministeriale prevedendo un adeguamento stipendiale per l'anno 2018 dello 0,11% e un successivo aumento del 3,48% a regime dal 2019;

ANNO 2020

€ 554.451,14 costo a regime degli adeguamenti rinnovi 2018 e 2019.

ANNO 2021

€ 554.451,14 costo a regime degli adeguamenti rinnovi 2018 e 2019

Conto 04.43.18.13.01 “Accertamenti medico sanitari e medico legali”

ANNO 2019

€ 2.000,00

ANNO 2020

€ 2.000,00

ANNO 2021

€ 2.000,00

Il Direttore Generale
Dott.ssa Rosalba NATALE

NORMATIVA VIGENTE IN TEMA DI PERSONALE

- l'art. 1-ter della legge 31 marzo 2005, n. 43 di conversione del D.L. 31 gennaio 2005, n.7, ha disposto che *“ a decorrere dall'anno 2006 le università, anche al fine di proseguire obiettivi di efficacia e qualità dei servizi offerti, entro il 30 giugno di ogni anno, adottano programmi triennali coerenti con le linee generali di indirizzo definite con decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, sentiti la CRUI, il CUN e il CNSU, tenuto altresì conto delle risorse acquisibili autonomamente. I predetti programmi delle università individuano in particolaree) il fabbisogno di personale docente e non docente a tempo sia determinato che indeterminato, ivi compreso il ricorso alla mobilità”*.
- Il comma. 13-bis dell'art. 66 del D.L. 112/2008 convertito con Legge 133/2008, inserito dall'art. 14, comma 3, del decreto-legge 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n°135 prevede che *“Per il biennio 2012-2013 il sistema delle università statali, può' procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al venti per cento di quella relativa al corrispondente personale complessivamente cessato dal servizio nell'anno precedente. La predetta facoltà' e' fissata nella misura del 50 per cento per gli anni 2014 e 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Per l'anno 2015, le università che rispettano la condizione di cui all'articolo 7, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, e delle successive norme di attuazione del comma 6 del medesimo articolo 7 possono procedere, in aggiunta alle facoltà di cui al secondo periodo del presente comma, all'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, anche utilizzando le cessazioni avvenute nell'anno precedente riferite ai ricercatori di cui al citato articolo 24, comma 3, lettera a), già' assunti a valere sulle facoltà' assunzionali previste dal presente comma. A decorrere dall'anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente, e' consentito procedere alle assunzioni di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, senza che a queste siano applicate le limitazioni da turn over. Resta fermo quanto disposto dal decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, e dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 31 dicembre 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 20 marzo 2015, con riferimento alle facoltà' assunzionali del personale a tempo indeterminato e dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240. L'attribuzione a ciascuna università del contingente delle assunzioni di cui ai periodi precedenti e' effettuata con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 7 del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49. Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca procede annualmente al monitoraggio delle assunzioni effettuate comunicandone gli esiti al Ministero dell'economia e delle finanze.”*
- La Legge 30 dicembre 2010, n. 240 *“Norme in materia di organizzazione dell'Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”*
- Il comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010 convertito con Legge 122/2010 prevede che, *a decorrere dall'anno 2011, le Università possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazioni coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Viene fatta salva la disposizione di cui all'art. 1 comma 188 della L. 266/05 la quale prevede che *“(omissis) per le Università (omissis) sono fatte comunque salve le assunzioni a tempo determinato e la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi anche**

didattici per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli Enti o del Fondo di finanziamento degli enti o del Fondo di finanziamento ordinario delle Università”.

- Il comma 2-bis, così come modificato dal DPR . 4 settembre 2013, n. 122 , dispone, con decorrenza dal 1 gennaio 2011 al 31 dicembre 2014, che *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 , comma 2, D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo del 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 01 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.*
- Persiste, inoltre, a carico delle Università la disposizione del comma 6 dell'articolo 67 del Decreto Legge n° 112 convertito con la Legge n° 133 del 6 agosto 2008 che prevede che il fondo per la contrattazione integrativa non possa eccedere, dal 2009, quello previsto per l'anno 2004 ridotto del 10% e che i conseguenti risparmi di spesa, siano versati allo Stato entro il mese di ottobre di ciascun anno.
- Il D.L. 29 marzo 2012, n 49 “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attivazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre, n.240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d) e) ed f) a al comma 5” con il quale, tra le altre, prevede:

all'art 4 comma 1 che le universita', nell'ambito della propria autonomia didattica, di ricerca e organizzativa, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, predispongono piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, a tempo indeterminato e determinato.

all'art 4 comma 2, che la programmazione di ateneo di cui al comma 1 è realizzata assicurando la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito di quanto previsto all'articolo 3 e nel rispetto dei limiti di cui agli articoli 5 e 7. Relativamente al primo triennio successivo all'entrata in vigore del presente decreto, essa persegue i seguenti indirizzi:

- a) realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia;*
- b) mantenere un equilibrato rapporto tra l'organico del personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo indeterminato, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, e il personale docente e ricercatore, entro valori di riferimento, definiti con decreto del Ministro, da emanare entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, che tengano conto delle dimensioni, dell'andamento del turn over e delle peculiarità scientifiche e organizzative dell'ateneo;*
- c) provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, in modo da assicurare un'adeguata possibilità di consolidamento e sostenibilità dell'organico dei professori anche in relazione a quanto previsto alla lettera a); in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all'articolo 7, comma 1, per gli atenei con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili;*

((c-bis) in deroga alla disposizione di cui alla lettera c) per la sola programmazione delle annualità 2015, 2016 e 2017, fermi restando i limiti di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore alla meta' di quello dei professori di 1^a fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili)).

all'art. 4 comma 5 che “Entro i sei mesi precedenti la scadenza di ciascun triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, sono stabiliti gli indirizzi della programmazione di cui al presente articolo, anche tenendo conto di quanto previsto al comma 2, relativi al triennio successivo, ferma restando l'esigenza di assicurare la piena sostenibilità delle spese di personale nell'ambito di quanto previsto dall'articolo 3”

all'art. 5 comma 1 l'istituzione di un indicatore per l'applicazione del limite massimo alle spese di personale delle università che viene calcolato rapportando le spese complessive di personale di competenza dell'anno di riferimento alla somma algebrica dei contributi statali per il funzionamento assegnati nello stesso anno e delle tasse, soprattasse e contributi universitari.

all'art. 6 comma 3 l'istituzione dell'indicatore di indebitamento degli atenei che viene calcolato rapportando l'onere complessivo di ammortamento annuo, al netto dei relativi contributi statali per investimento ed edilizia, alla somma algebrica dei contributi statali per il funzionamento e delle tasse, soprattasse e contributi universitari nell'anno di riferimento, al netto delle spese complessive di personale, come definite all'articolo 5, comma 2, e delle spese per fitti passivi.

- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) che all'art. 1 commi 254, 255 e 256 prevede rispettivamente, per il pubblico impiego:
 - 1) la modifica all'art. 9, comma 17, D.L. 78/2010 prorogando anche per il 2015 la disposizione prevista per gli anni 2013 e 2014 di dar luogo alle procedure contrattuali e negoziali per il personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche per la sola parte normativa e senza possibilità di recupero per la parte economica. E' fatta salva l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale nelle misure previste a decorrere dall'anno 2010;
 - 2) la proroga al 2018 della previsione di quanto disposto all'art. 1 comma 452 della Legge 147/13 ovvero che per gli anni 2015-2017, l'indennità di vacanza contrattuale da computare quale anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale ai sensi dell'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è quella in godimento al 31 dicembre 2013 ai sensi dell'articolo 9, comma 17, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni.;
 - 3) la modifica del comma 21, art 9 D.L. 78/2010 prorogando al 31.12.2015 sia la disapplicazione dei meccanismi di adeguamento retributivo per il personale docente e ricercatore ancorchè a titolo di acconto, sia la disposizione per cui per tale personale che fruisce di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. La proroga a tutto il 2015 anche del secondo periodo del comma 21 che prevede, per il solo personale non contrattualizzato, l'efficacia ai soli fini giuridici delle progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014.

- Il decreto legge del 31 dicembre 2014, n. 192, (cosiddetto decreto mille proroghe) convertito con Legge 27 febbraio 2015, n.11, con il quale si proroga al 31 dicembre 2015 l'utilizzo dei punti organico assegnati negli anni 2010, 2011, 2012,2013, 2014 (articolo, 1 comma 1 lettera b e comma 2).
- Il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 31 dicembre 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 20 marzo 2015, recante "Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2015-2017, a norma dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49", ed in particolare l'articolo 1, comma 1, lettere a) e b) e comma 5 con i quali si dispone rispettivamente :

comma 1: per il triennio 2015-2017 si prevede che:

lettera a) ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'articolo 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'articolo 6, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 30 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;

lettera b) ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta valori inferiori a quelli di cui alla lettera a) può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato, con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 30 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, maggiorata di un importo pari al 20 per cento del margine ricompreso tra l'82 per cento delle entrate di cui all'articolo 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'articolo 6, comma 4, lettera c) del medesimo decreto, e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti al 31 dicembre dell'anno precedente"; "

comma 5 *La maggiorazione della spesa di cui al comma 1, lettera b) è determinata fino a concorrenza dei limiti di spesa, ove esistenti, fissati a livello nazionale dalle disposizioni vigenti sul turn over del sistema universitario e non può comunque determinare annualmente una attribuzione di facoltà assunzionali a livello di singola istituzione universitaria superiore rispettivamente a: a) per le università statali, centodieci per cento dei risparmi da cessazioni dell'anno precedente;*

- Il D.P.C.M. del 7 luglio 2016, che ha previsto:
 - ✓ al comma 1, dell'art. 1 che *“la programmazione del personale di cui all'art. 4, comma 1, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49 , è realizzata assicurando nell'ambito di quanto previsto dall'art. 3 dello stesso D.Lgs. 49/12 (Piano economico- finanziario triennale) la piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui agli articoli 5 (Indicatore spese di personale limite 80%) e 6 (indicatore ISEF >= a 1) del medesimo decreto e di quanto previsto dal D.P.C.M. 31 dicembre 2014 pubblicato in G.U. n. 66 del 20 marzo 2015”;*
 - ✓ al comma 2 i seguenti indirizzi da perseguire, relativamente al triennio 2016-2018:
 - a. realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia;*
 - b. provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, in modo da assicurare un'adeguata possibilità di consolidamento e sostenibilità dell'organico dei professori anche in relazione a quanto previsto alla lettera a); in ogni caso, fermi restando i limiti di cui all'articolo 7, comma 1, per gli atenei*

con una percentuale di professori di I fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori, il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili;

c. in caso di mancato rispetto dei parametri previsti dall'art. 18, comma 4, legge 240/2010 e dall'art. 4, comma 2, lettere c) e c-bis) del D.L. 49/2012 con riferimento al triennio di programmazione precedente, obbligo di rientrare nei predetti parametri dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;

✓ al comma 4, *“la programmazione di cui al punto 1 è adottata ed aggiornata annualmente dal consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico d'Ateneo di previsione triennale, ed è comunicata in modalità telematica al Ministero entro il termine stabilito con provvedimento della competente Direzione generale del Ministero.”;*

- Il Decreto Ministeriale 05 agosto 2016, n. 619 *“Decreto Criteri e contingenze assunzionale delle Università statali per l'anno 2016”*, con il quale il MIUR ha definito i criteri per il riparto e l'assegnazione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2016. All'Università degli Studi di Teramo sono stati assegnati **2,21** Punto Organico.
- Il D.L. 30 dicembre 2016, n. 244 *“Decreto milleproroghe 2017”* con i comma 5 e 7, dell'art. 1 ha differito al 31 dicembre 2017 l'utilizzo di tutti punti organico residui delle programmazioni triennali del personale assegnati dal 2010 al 2016;
- Lo stesso D.L. 244/2016, al comma 1, dell'art. 1 ha prorogato l'efficacia al 31 dicembre 2017 delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato approvate successivamente alla data di entrata in vigore del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 125/2013;
- L'articolo 4, comma 3 bis, del D.L. 244/2016. 244 convertito dalla L. 27 febbraio 2017, n. 19, è intervenuto inoltre modificando il testo dell'art. 24, comma 6, legge 240/2010, prorogando di un ulteriore biennio, ovvero fino al 31 dicembre 2019, la possibilità di utilizzo della procedura di cui al comma 5 dello stesso art. 24, legge 240/2010 *“per la chiamata, nel ruolo di professore di prima e seconda fascia, di professori di seconda fascia e ricercatori a tempo indeterminato in servizio nell'università medesima che abbiano conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16 della stessa legge. A tal fine le Università possono utilizzare fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo”*.
- Il Decreto Ministeriale 10 agosto 2017, n. 614 *“Decreto Criteri e contingenze assunzionale delle Università statali per l'anno 2017”* (Allegato 2), il MIUR ha definito i criteri per il riparto e l'assegnazione a ciascuna istituzione universitaria statale del contingente di spesa disponibile a livello nazionale per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2017. All'Università degli Studi di Teramo sono stati assegnati **3,94** Punto Organico;
- dal 2018, rispettivamente dello 0,36%, del 1,09% e del 3,48% del complessivo monte salari utile ai fini contrattuali determinato sui dati del conto annuale 2015;
- CCNL 2016/2018 del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19.04.2018;

- Nota MIUR n. 10022 del 01.08.2018 con la quale , nelle more dell'emanazione del DPCM avente ad oggetto "Disposizione per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020" si conferma l'assicurazione dell'attribuzione ad ogni Ateneo della quota, in termini di punti organico del 50%, delle cessazioni 2017;
- Nota MIUR n. 17232 del 06.12.2018 con la quale , sempre nelle more dell'emanazione del DPCM avente ad oggetto "Disposizione per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020" e dell'adozione del consequenziale D.M. di attribuzione dei punti organico comunica la possibilità di presa visione nel portale PROPER dei punti organico che saranno assegnati in coerenza con l'applicazione dei criteri già condivisi con i Ministeri concertanti;