

**HUMANGEST S.P.A.**



**SETTORE AZIENDA**

Agenzia per il lavoro

### **PROFILO**

Grazie a una passione immensa e a un'esperienza consolidata nel settore HR e della consulenza manageriale, nel 2005 abbiamo fondato un'Agenzia per il Lavoro diversa da tutte le altre, davvero innovativa, che in pochi anni è riuscita ad accreditarsi e a crescere con numeri e fatturati importanti.

Il segreto? Conosciamo le tendenze e le abitudini socioeconomiche del territorio in cui operiamo. Oggi siamo presenti in tutta Italia con oltre 50 filiali distribuite in 14 regioni, in continua crescita e sviluppo.

La filosofia? Fondiamo i valori della tradizione e la passione per la modernità con la ricerca di un modo di lavorare più umano, allegro, intenso e vicino alle persone. Quella di Humangest è una storia di vero successo come dimostrano i numeri: oggi la società rappresenta un punto di riferimento nel mercato del lavoro nazionale, con un fatturato annuo cresciuto costantemente negli anni e attestatosi stabilmente sopra i 100 milioni di euro. Sono circa mille le aziende che ogni giorno si servono di noi, con soddisfazione e gratitudine reciproca. Dal 2005 a oggi, inoltre, 42.000 persone hanno lavorato con Humangest e la banca dati informatizzata della società è costituita da oltre 150.000 candidature, distribuite su tutti i settori merceologici. Con la consapevolezza che il valore di un'impresa non viene misurato solo sulla base della qualità dei servizi offerti, ma anche in relazione alla sua correttezza e trasparenza nello svolgimento delle attività aziendali, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, con delibera dell'8 novembre 2011, il proprio Codice Etico.

### **AREE DI INSERIMENTO**

Profilo professionale ricercato:

- ✓ Qualità ambiente e sicurezza
- ✓ Commerciale
- ✓ Amministrazione
- ✓ Risorse umane
- ✓ Produzione
- ✓ Approvvigionamenti – logistica

### **REQUISITI DEI CANDIDATI**

Studenti/laureandi e laureati

### **PROCESSO DI SELEZIONE**

Il candidato verrà inserito nel database di Humangest e nel processo di selezione relativo a opportunità vicine al suo job profile. Il processo di selezione si articola in quattro fasi:

- analisi della candidatura ed invio rosa dei candidati all'azienda
- analisi del profilo curriculare
- colloquio conoscitivo e di approfondimento in azienda
- scelta del candidato.

### **CONTATTI**

Sito web: [www.humangest.it](http://www.humangest.it)

Indirizzo e-mail: [teramo@humangest.it](mailto:teramo@humangest.it)

Persona di riferimento: Pina Impicciatore - Addetto alla selezione e servizio