

**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**
**DENOMINAZIONE AMM.NE.**  Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'impostazione è corretta. Vi sono due sciatte: nella presentazione vi è una duplicazione di un intero periodo; non vi è corrispondenza tra i paragrafi dell'indice e quelli effettivamente sviluppati	
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono indicati gli elementi importanti di condizionamento esterno sull'attività dell'Università	SI
2.2	L'amministrazione	Le indicazioni commentano quanto riportato nell'allegato 1. In realtà non ci sono particolari approfondimenti per la sezione Personale Tecnico Amministrativo.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Si tratteggia in maniera chiara i risultati positivi e negativi intervenuti nel 2014.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Vengono poste bene in luce.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della performance	Dopo aver riportato l'albero delle performance, nella Relazione si chiarisce, per ciascun obiettivo strategico, come sono stati rilevati i risultati: fonte, lasso temporale, ulteriori altre indicazioni, tabelle interne ed allegate, istogrammi. I risultati sono stati poi analizzati, interpretati e commentati.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Il paragrafo è necessariamente sintetico perché i contenuti del raggiungimento degli obiettivi strategici avviene con il punto precedente e con quello successivo. Spiega, inoltre, le mancanze della tabella omonima obbligatoria negli allegati (Allegato 2). In particolare motiva la mancata compilazione della colonna ENTRATE FINANZIARIE collegate alle attività necessarie per il conseguimento degli obiettivi.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi operativi, analizzati concordemente con quanto stabilito nell'albero delle performance e nella definizione degli obiettivi strategici, sono confrontati con i risultati ottenuti con metodologie e strumenti concreti.	SI
3.4	Obiettivi individuali	La Relazione è molto migliorata rispetto allo scorso anno. Sono riportati gli obiettivi individuali, il modo con il quale sono stati assegnati/condivisi e poi il quadro d'insieme.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La relazione richiama la Relazione tecnica al consuntivo 2014 dove sono contenuti alcuni indicatori di efficienza ed economicità soprattutto relativi all'utilizzo delle risorse non sempre attendibili o tempestive, dato il quadro pubblico di riferimento.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel 2014 è stata realizzata un'iniziativa formativa con un buon successo. Entro il 2015 è stato posto l'obiettivo di costituire il CUG.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	La Relazione espone in forma tabellare tutti i punti tranne quelli delle ore uomo dedicate alle fasi dandone giustificazione.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	E' indicato il punto di debolezza della carenza dei sistemi informativi per i processi di comunicazione, specie quelli economico-finanziari, ma si indica come soluzione l'avvio del nuovo sistema di contabilità economico-patrimoniale. Il paragrafo 6.2 dovrebbe essere più sviluppato.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Nella Relazione sulla performance è stata inserita la Tabella e la descrizione/valutazione degli obiettivi strategici. Essa è compilata, fatta eccezione per due sezioni: la colonna TARGET e la colonna relativa alle RISORSE FINANZIARIE dedicate (come avvenuto gli scorsi anni).	NO
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella riporta tutti i dati richiesti	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	La tabella è presente (a differenza degli scorsi anni). Non vi sono ancora agganci della valutazione individuale al ciclo delle performance	SI