

NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEO – O.I.V.

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di Teramo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs n. 150/2009 e successive delibere n. 5/2012, n.6/2012 e n. 23/2013 ha preso in esame la "Relazione sulla performance" adottata con Decreto Rettorale n. 345 del 30 giugno 2015, ratificato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 22 luglio 2015 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 24 luglio 2015.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- Il monitoraggio dell'ANAC realizzato sul Piano della performance e sul Programma triennale sulla trasparenza e l'integrità;
 - la propria Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2014 approvata nella seduta del 17 luglio 2015.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono nel documento di sintesi recante motivazioni inerenti la validazione della Relazione sulla performance approvato nella riunione OIV dell'8 settembre 2015.
- Tutto ciò premesso L'OIV valida la Relazione sulla performance relativa all'anno 2014.

Teramo, 8 settembre 2015



Prof. Aurelio Muttni (Coordinatore)



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

RICORDANDO CHE: Università degli Studi di Teramo Soggetti a penalizzazione del voto il profilo a sintesi (oltre 20%) nel caso di non partecipazione alle lezioni ed infine, soggettivamente penalizzare i voti
Dati e indicatori di rendimento come sotto:

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO		CONCETTUALE E SINTETICA		VALUTAZIONE	
SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO		UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO		CONCETTUALE E SINTETICA	
RICORDANDO CHE:		Soggetti a penalizzazione del voto il profilo a sintesi (oltre 20%) nel caso di non partecipazione alle lezioni ed infine, soggettivamente penalizzare i voti Dati e indicatori di rendimento come sotto:		VALUTAZIONE	
1	PRESENTAZIONE E INIZIO SINTESI DELLE INFORMAZIONI INTERESSI PER I CITTADINI E COLLABORATORI/STUDENTI/ESPERIENZI	1.0	1.0	1.0	1.0
2	Il contenuto cronologico di riferimento	1.0	1.0	1.0	1.0
3	L'organizzazione	1.0	1.0	1.0	1.0
4	I risultati raggiunti	1.0	1.0	1.0	1.0
5	Le conclusioni e prospettive	1.0	1.0	1.0	1.0
6	Obiettivi generali	1.0	1.0	1.0	1.0
7	Obiettivi specifici	1.0	1.0	1.0	1.0
8	Obiettivi di breve periodo	1.0	1.0	1.0	1.0
9	Obiettivi di medio periodo	1.0	1.0	1.0	1.0
10	Obiettivi di lungo periodo	1.0	1.0	1.0	1.0
11	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
12	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
13	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
14	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
15	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
16	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
17	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
18	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
19	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
20	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
21	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
22	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
23	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
24	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
25	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
26	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
27	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
28	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
29	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
30	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
31	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
32	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
33	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
34	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
35	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
36	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
37	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
38	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
39	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
40	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
41	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
42	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
43	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
44	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
45	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
46	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
47	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
48	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
49	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0
50	Obiettivi di sintesi	1.0	1.0	1.0	1.0

