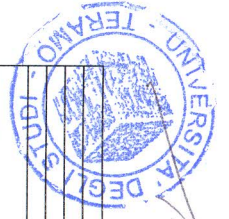


**Allegato A.2 - Griglia di rilevazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione**

Ente: Università degli Studi di Teramo  
 Completato dal Nucleo di Valutazione di Ateneo dell'Università degli Studi di Teramo  
 Data di compilazione: 14/09/2012

	La pubblicazione è prevista nel Programma? (SI/NO)	La pubblicazione è inserita nella sezione "Trasparenza, validazione e merito"? (SI/NO)	Se la pubblicazione non è ancora avvenuta, nel Programma è indicato il termine previsto per la stessa? (SI/NO)	L'informazione pubblicata è completa? (SI/NO)	La pubblicazione è aggiornata rispetto alla data dell'attestazione? (SI/NO)	Il dato è pubblicato in formato aperto? (specificare del formato)	Note
<b>Documenti:</b>							
1a	N.A.	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
2	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
3a	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
3b	SI	SI		NO	NO	NO	
<b>4</b>							
4a	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
4b	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
4c	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
4d	NO	NO	NO				
4e	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
4f	SI	NO				NO	
4g	SI	NO				NO	
<b>5</b>							
5a	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
5b	SI	SI		SI	SI		
5c	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
5d	SI	SI		NO	NO	APERTO - PDF	Non è presente il nominativo e il C.V. del Responsabile delle funzioni di misurazione della Performance
5e	SI	SI		SI	NO	NO	
5g	SI	NO					
5h	SI	NO					
5i	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
<b>6</b>							



	La pubblicazione è prevista nel Programma? (SI/NO)	La pubblicazione è inserita nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito"? (SI/NO)	Se la pubblicazione non è ancora avvenuta, nel Programma è indicato il termine previsto per la stessa? (SI/NO)	L'informazione pubblicata è completa? (SI/NO)	La pubblicazione è aggiornata rispetto alla data dell'attestazione? (SI/NO)	Il dato è pubblicato in formato aperto? (specificare del formato)	Note
<b>Obblighi di pubblicazione (Allegato 1 delibera 2/2012)</b>							
	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti a dipendenti pubblici e ad altri soggetti. Gli incarichi considerati sono: i) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati dalla amministrazione ai propri dipendenti in seno alla stessa amministrazione o presso altre amministrazioni o società pubbliche o private; ii) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati da una amministrazione ai dipendenti di altra amministrazione; iii) incarichi retribuiti e non retribuiti affidati, a qualsiasi titolo, da una amministrazione a soggetti esterni, in ordine a questa tipologia di informazioni è necessario indicare, soggetto incaricato, curriculum di tale soggetto, oggetto dell'incarico, durata dell'incarico, compenso lordo, soggetto conferente, modalità di selezione e di affidamento dell'incarico e tipo di rapporto, dichiarazione negativa (nel caso in cui l'amministrazione non abbia conferito o autorizzato incarichi).							
6a	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
7	SI	NO		SI	SI	APERTO - PDF	
7a	SI	SI		SI	SI		
7b	SI	SI		SI	SI		
8	SI	NO	NO	NO			
8a	SI	NO	NO	NO			
8b	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
8c	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
8d	NO	NO	NO	NO			
9	NO	NO	NO	NO			Nella Sezione è presente una circolare predisposta dal competente Settore
9a	NO	NO	NO	NO			Regolamento sussidi personale T.A.B.
10	NO	NO	NO	NO			
10a	NO	NO	NO	NO			
11	SI	NO					
11a	SI	SI					
12	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
12a	NO	SI		SI	SI	APERTO - PDF	

	La pubblicazione è prevista nel Programma? (SI/NO)	La pubblicazione è inserita nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito"? (SI/NO)	Se la pubblicazione non è ancora avvenuta, nel Programma è indicato il termine previsto per la stessa? (SI/NO)	L'informazione pubblicata è completa? (SI/NO)	La pubblicazione è aggiornata rispetto alla data dell'attestazione? (SI/NO)	Il dato è pubblicato in formato aperto? (specificare del formato)	Note
<b>Elenco dei dati ulteriori per i quali non sussiste un obbligo specifico di legge ma che l'amministrazione ha deciso discrezionalmente di pubblicare (v. Delibera 2/2012 par. 5)</b>							
	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
CRONOPROGRAMMA CALENDARIO E O.D.G. DEGLI OO.CC.	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
FAQ TRASPARENZA	SI	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
RISULTATI CUSTOMER SATISFACTION	NO	SI		SI	SI	APERTO - PDF	
AUTO BLU							

