

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO PER L'ANNO 2011

relativo al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Teramo
inquadrate nelle categorie B, C, D ed EP

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

PREMESSO

Nel pieno rispetto della legislazione vigente, cui le parti intendono dare piena attuazione al fine di incrementare i livelli di efficienza dell'Ateneo, per l'anno 2011 le parti convengono di regolamentare come segue l'attribuzione delle competenze economiche accessorie impegnandosi, al contempo, ad avviare sin dal mese di dicembre una più ampia negoziazione per addivenire alla sottoscrizione di un contratto integrativo di durata pluriennale che faccia salvi gli effetti già prodotti per l'anno 2011 e, comunque, la determinazione annuale dell'impegno di spesa e dei relativi criteri di distribuzione.

Tale determinazione è stata assunta avendo le parti tra l'altro constatato e condiviso la necessità di contribuire, anche attraverso la contrattazione, allo sviluppo dell'Ateneo. Nella successiva contrattazione le Parti, consapevoli dell'importanza di un corretto svolgimento delle relazioni sindacali e del ruolo centrale che il personale riveste per garantire la competitività dell'Ateneo, si impegnano pertanto ad individuare ed attuare tutti gli strumenti necessari ad incrementare la qualità dei servizi offerti agli studenti ed alla comunità con particolare attenzione al profilo delle performance individuali e collettive.

Per quanto non previsto nel presente contratto, ed in particolare per quanto riguarda i criteri di quantificazione ed attribuzione delle indennità, per l'anno 2011 trova applicazione quanto pattuito nel CCIA vigente per l'anno 2010, fatti ovviamente salvi gli importi complessivi di seguito specificati.

tanto premesso, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1

COSTITUZIONE DEI FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

a)

Anno 2011 (ricalcolato con applicazione dell'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010)

RIDETERMINAZIONE FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE, DI CUI ALL'ART. 87 CCNL comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, IN APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 67 CCNL 09.08.2000, 4 CCNL 13.05.2003, 41 CCNL 27.1.2005, 5 e 10 lett. e) CCNL 28.03.2006

Consistenza storica del fondo art. 67 in applicazione del CCNL
9.8.2000, come da stanziamento Bilancio Previsionale 01.01.04

a) Valore del trattamento accessorio – anno 1999	€	547.957,50
- 2,92% Monte Salari 1997	€	65.506,65
- Compensi accessori	€	113.432,25
- Compensi lavoro straordinario (art. 66, c.1 CCNL)	€	97.610,35
+ 1,55% Monte Salari	€	34.772,36

€ 306.180,61

TOTALE Fondo 2004 al netto degli Oneri Riflessi

€ 749.443,69

1) - **Riduzione del 10%** in applicazione dell'art. 67 co. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito con Legge del 06.08.08 n. 133 - € 74.944,37

2) - **Somme destinate a progressioni orizzontali da portare in detrazione a decorrere dall'esercizio:**

2002	€	26.404,34
2005	€	30.394,45
2007	€	94.000,00
2008	€	35.000,00
2009	€	135.325,75
2010	€	65.000,00

- € 386.124,54

€ 106.114,77

TOTALE somme art. 88, comma

4 del CCNL 2008

€ 280.009,77

3) + **Importi fissi previsti dai CCNL non confluiti sul fondo 2004**

Quota dello 0,10% Monte salari 1999 (art. 4, co.1 CCNL 13.05.2003)	€	3.114,64
Quota dello 0,33% Monte salari 1999 (art. 4, co.2 CCNL 13.05.2003)	€	8.001,88
Quota dello 0,51% Monte salari 2001 (art. 41, co. 1 e 3 CCNL 27.01.2005)	€	18.658,82
Quota dello 0,50% Monte salari 2003 (art. 5, co. 1 e 2, CCNL Biennio Economico 2004/2005)	€	23.391,82
Quota dello 0,50% Monte salari 2005 (all.2) (art. 87, co. 1, lett.c), CCNL 16.10.2008 a decorrere dal 01/10/07	€	24.320,25

+ € 77.487,41

4) + **Risparmi RIA da portare ad incremento del fondo**

+ € 22.600,45

5) + **Differenziali Posizioni economiche cessati da portare ad incremento del fondo (All.1)**

anno 2006	€	20.373,82
anno 2007	€	15.136,10
anno 2008	€	49.133,75
anno 2009	€	11.140,12
anno 2010	€	10.330,98

6)	Riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (parte fissa limite 2011)	+ € 106.114,77
	Riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (riduzione del fondo in	€ 3.023,64
7)	proporzione al personale in servizio)	€ 2.710,34

TOTALE Fondo 2011 al netto degli Oneri Riflessi

Ai sensi della L. 226/05 art. 1 co. 189 a decorrere dall'anno 2006 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle università non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo (cfr. verbale Collegio Revisori dei conti n. 167/2006)

€ 488.843,43

+ **Oneri Riflessi così suddivisi:**

Oneri Previdenziali (24,20 %)	€ 118.300,11
Irap (8,50 %)	€ 41.551,69

TOTALE Fondo 2011 al lordo degli Oneri Riflessi

€ 648.695,23

Tale fondo trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione - Esercizio 2011:

- per € 488.843,43 sul Cap. 1.1.1.02.12 - "Fondo per le Progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale art. 67" CCNL - per €
- 118.300,11 sul Cap. 1.1.1.02.33 "Oneri Previdenziali"
- per € 41.551,69 sul Cap. 1.1.1.02.34 "Irap"

b)

Anno 2011

RIDETERMINAZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP, DI CUI ALL'ART. 90 CCNL 16.10.2008 in applicazione degli artt. 70 CCNL 9.8.2000, 10 lett. f) CCNL 28.03.2006, 4 CCNL 13.5.2003 e 41 CCNL 27.1.2005

Consistenza del fondo art. 70 in applicazione del CCNL 9.8.2000, come da stanziamento Bilancio Previsionale 01.01.04

a	Valore del trattamento accessorio -	
)	anno 1999	€ 113.432,25
	Ulteriori risorse a carico del bilancio:	
-	0,45% monte salari 1997	€ 10.095,20
-	di cui all'art. 67, co. 4, CCNL vigente	€ 83.056,31

€ 206.582,76

TOTALE Fondo 2004 al netto degli Oneri Riflessi

€ 206.583,76

1) **Riduzione del 10%** in applicazione dell'art. 67 co. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito con Legge del 06.08.08 n. 133 - 20.658,38

2) **Rideterminazione fondo ex Art. 70 del 01.01.2007**

a) **Importi fissi previsti dai CCNL non confluìti sul fondo 2004 (Allegato 1)**

Quota dello 0,33% del monte salari 1999 (art. 4, co. 2 CCNL 13.05.2003) € 2.276,45

Quota dello 0,51% del monte salari 2001 (art. 41, co. 1 e 3 CCNL 27.01.2005) € 1.879,10

Quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 5, co. 1 e 2 CCNL Biennio economico 2004/2005) € 5.705,27

Quota dello 0,50% Monte salari 2005 (art. 87, co. 1, lett.c), CCNL a decorrere dal 01/10/07 € 6.959,81

+ € 16.820,63

3) Riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010 (riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio) € 8.201,93

Totale Fondo 2011 al netto degli Oneri Riflessi

€ 194.544,08

+ **Oneri Riflessi così suddivisi:**

Oneri Previdenziali (24,20 %) € 47.079,67

Irap (8,50 %) € 16.536,25

TOTALE Fondo 2011 al lordo degli Oneri Riflessi

€ 258.160,00

Tale fondo trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione - Esercizio 2011:

- per € 194,544,08 sul Cap. 1.1.1.02.10 -

"Retribuzione di Posizione e di Risultato Cat. EP"

- per € 47.079,63 sul Cap. 1.1.1.02.33

"Oneri Previdenziali"

- per € 16.536,25 sul Cap. 1.1.1.02.34

"Irap"

**ART. 2
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (art. 79)**

La progressione economica all'interno delle categorie, di cui all'articolo 79 del vigente CCNL, avviene mediante meccanismi selettivi di cui al CCIA 2010. La posizione giuridica decorrerà dall'1°01.2011, ai sensi dell'art. 9, c. 21, del D.L.n. 78 del 31.5.2010, convertito con modificazioni, dalla L. n. 122 del 30.7.2010, che attribuisce alle "... progressioni di carriera comunque denominate ..." del personale "contrattualizzato", eventualmente "disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 ...", valore "... ai fini esclusivamente giuridici ...".

Budget lordo previsto € 7.680,64

**ART. 3
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (art. 91)**

Budget lordo assegnato € 60.000,00

**ART. 4
INDENNITÀ PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO E DI RISCHIO**

4.1 Indennità di reperibilità

Budget lordo totale previsto € 1.825,00

4.2 Indennità di guida

Budget lordo totale previsto € 4.000,00

4.3 Indennità di rischio da laboratorio e di stabulari

Budget lordo totale previsto € 4.356,00

Pagamento e incompatibilità delle indennità

Tutte le indennità sono corrisposte mensilmente, insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire le indennità previste.

Ai fini del calcolo delle indennità legate all'effettiva presenza, si rinvia alla normativa vigente.

**ART. 5
INDENNITÀ ACCESSORIA DI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

5.1 Indennità accessoria di produttività individuale

Budget lordo totale previsto € 10.087,59

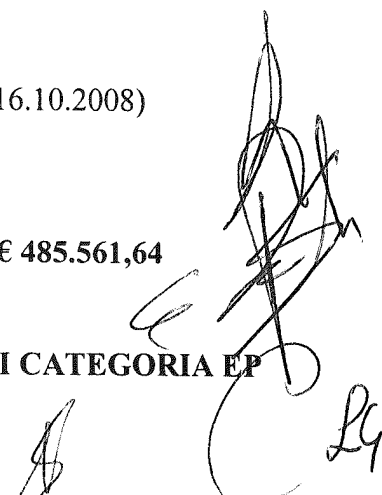
5.2 Indennità accessoria di produttività organizzativa (art. 88, c. 2, lett. F CCNL 16.10.2008)

Budget lordo totale previsto € 397.672,41

TOTALE

€ 485.561,64

**ART. 6
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATI CATEGORIA EP**



Il budget assegnato per l'anno 2011 è quantificato in € ~~269.043,96~~ ^{258.169,00} al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

ART. 7
VALUTAZIONE CATEGORIA EP
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CATEGORIA EP - ANNO 2011

Fasce	Valore	% su massimale CCNI	€	12.912,00
1	100,0%	92,0%	€	11.879,00
2	90,1%	82,9%	€	10.703,00
3	81,2%	74,7%	€	9.643,00

- E' attribuita una indennità pari al 10% dell'indennità di Posizione al personale di categoria EP con incarico o interim per un Settore diverso da quello di assegnazione.
- E' attribuita una indennità pari al 5% dell'indennità di posizione al personale di categoria EP con incarico o interim per un Servizio afferente ad un Settore diverso da quello di assegnazione.
- E' attribuita una indennità pari al 5% dell'indennità di posizione al personale di categoria EP con incarico o interim per un Servizio di Dipartimento dello stesso Settore di assegnazione

Le posizioni sono suddivise in due fasce:

nella prima sono collocati i Settori con maggiore responsabilità e complessità;
nella seconda il Settore che svolge funzioni di coordinamento delle Biblioteche.

SETTORI

Affari del Personale	Fascia 1	€ 11.879,00
Affari generali		€ 11.879,00
Affari Istituzionali		€ 11.879,00
Economato patrimonio e procedimenti contrattuali		€ 11.879,00
Funzionalità e sicurezza edifici ed impianti		€ 11.879,00
Relazioni esterne, statistiche e valutazioni		€ 11.879,00
Attività post-lauream		€ 11.879,00
Risorse Economiche e Finanziarie		€ 11.879,00
Servizi agli studenti		€ 11.879,00
Servizi alle strutture didattiche		€ 11.879,00
Settore Ricerca, sviluppo, innovazione e internazionalizzazione		€ 11.879,00
Sistemi informatici e multimediali		€ 11.879,00
Strutture di Ricerca		€ 11.879,00
Sviluppo ex libris		€ 11.879,00
Sviluppo Risorse Umane		€ 11.879,00
Servizi Bibliotecari	Fascia 2	€ 10.703,00

RETRIBUZIONE DI RISULTATO CATEGORIA EP - ANNO 2011

(dal 10% al 30% dell'indennità di posizione)

La valutazione è effettuata dopo la chiusura dell'anno dal Direttore Amministrativo, con i seguenti criteri:

A - Valutazione raggiungimento obiettivi: peso 65%

I Responsabili dei Settori produrranno una relazione sul livello di raggiungimento degli obiettivi che hanno indicato al direttore amministrativo. Per ciascun obiettivo verranno valutati i seguenti aspetti, ciascuno con punteggio da 1 a 5 (scarso, insufficiente, discreto, buono, ottimo):

- Corrispondenza tra risultato atteso e risultato conseguito;
- Rispetto delle scadenze temporali e tempestività del risultato;
- Completezza del risultato conseguito rispetto alle esigenze dell'amministrazione.

B - Valutazione comportamenti organizzativi: peso 35%

Per ciascun parametro verrà attribuito un punteggio da 1 a 5 (scarso, insufficiente, discreto, buono, ottimo):

- Capacità di programmazione ed organizzazione;
- Coordinamento e valorizzazione delle risorse assegnate;
- Risoluzione di problemi complessi;
- Ricerca dell'innovazione nelle metodologie e negli strumenti operativi;
- Collaborazione con altre componenti dell'amministrazione;
- Capacità di integrazione con professionalità differenti, confronto - lavoro di gruppo;
- Attenzione alle esigenze dei propri utenti interni ed esterni;

La retribuzione di risultato viene attribuita nella misura minima del 10% in presenza di un punteggio medio, pesato, pari a 3. Ad ogni ulteriore decimale di aumento del punteggio corrisponderà un incremento di un punto percentuale dell'indennità fino al massimale (punti 5= 30%).

Non verrà erogata in caso di punteggio medio, pesato, inferiore a 3.

ART. 8 DISPOSIZIONI PARTICOLARI

1. Per il personale regime di part-time le quote vengono apportate in misura proporzionale all'orario di lavoro ad eccezione delle indennità di responsabilità e della retribuzione di posizione.
2. Tutte le indennità sono corrisposte mensilmente insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire l'indennità previste, ove non subordinate a relazioni o valutazioni nel merito.
3. Le indennità già corrisposte alla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto dovranno intendersi soggette a possibile conguaglio, positivo o negativo, conseguentemente all'applicazione del contratto stesso.
4. Il presente contratto trova applicazione dal 1°1.2011 nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL di comparto e nelle more di un eventuale revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa a seguito della sperimentazione del sistema. Con riferimento all'anno 2011 l'indennità accessoria di produttività individuale viene corrisposta in applicazione dei criteri previsti nel CCI - 2010 per l'indennità di collaborazione, fermi restando i valori economici di cui al presente contratto.

Teramo, 31 LUG. 2012

La delegazione di parte pubblica:



Il Rettore il delegato Piero Spini

Il Direttore Amministrativo [Signature]

La delegazione di parte sindacale:

F.i.c. CGIL _____

CISL Università [Signature]

UIL - RUA [Signature]

CSA di CISAL _____

CNFSAL-SNALS Università
RSU Al SR - la lotta per il bene

NOTA A VERBALE

Il contratto è sottoscritto con l'impegno espresso dell'Amministrazione ad esibire i risultati della ricostruzione del fondo a decorrere dal 1999 ad oggi, così come richiesto dalle OO.SS. Tali risultati saranno oggetto di verifica congiunta tra le parti ed in caso di esito positivo e condiviso le parti procederanno ai conseguenti aggiornamenti dell'accordo.

[Signature] [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]