

**CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE DI DIRITTO PRIVATO SUBORDINATO A  
TEMPO DETERMINATO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE  
GENERALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO**

L'Università degli Studi di Teramo, codice fiscale 92012890676, con sede legale in Teramo, via Renato Balzarini, n. 1, Coste S. Agostino, cod. fiscale n. 92012890676, nella persona del Rettore pro tempore e per tale legale rappresentante, prof. Luciano D'AMICO domiciliato per la sua carica presso l'Università medesima

E

la dott.ssa Maria ORFEO (cod. fiscale RFOMRA61H62L331F), nata a Trapani (TP) il 22.06.1961 e residente in Firenze (FI), via Tavanti n. 8;

**PREMESSO CHE**

l'art. 8, comma 1, della L. n. 370 del 19.10.1999, prevede che: "Il rapporto di lavoro del direttore amministrativo delle Università è di tipo subordinato, con trattamento economico determinato in conformità a criteri e parametri individuati con decreti del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, di concerto con i Ministri del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica e per la Funzione Pubblica...";

il D. Lgs. 33 del 2013, novellato dal D. Lgs. 97 del 2016, all'articolo 14, comma 1-quater prevede che "Negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico".

in attuazione della predetta disposizione legislativa, il Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, di concerto con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica e del Ministro della Funzione Pubblica, ha definito, con decreto del 23 maggio 2001, i "criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei direttori amministrativi delle Università degli Studi";

l'art. 2, comma 1, lettera n), della L. n. 240 del 30.12.2010, prevede la sostituzione della figura del direttore amministrativo con quella del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali mediante il conferimento dell'incarico da parte del Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato di durata non superiore a quattro anni rinnovabile;

il D.M. n. 315 del 21.07.2011, prevede che: "A decorrere dalla data del presente decreto, il trattamento economico dei direttori generali delle Università, per il triennio 2011-2013, è fissato in conformità ai criteri e parametri stabiliti con il D.I. del 23 maggio 2001..."

con contratto di lavoro individuale di diritto privato a tempo determinato rep. n. 1 del 1° luglio 2013 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale alla dott.ssa Maria Orfeo nel triennio 2013 – 2016;

con D. R. n. 287 del 30 giugno 2016 il Rettore ha:

a) rinnovato alla dott.ssa Maria Orfeo, nata a Trapani (TP) il 22.06.1961, dirigente dell'Università degli Studi di Firenze, l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Teramo dal 1°07.2016 al 31.12.2018;

- b) approvato l'allegato schema di contratto per il conferimento del predetto incarico con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- c) nominato la dott.ssa Maria Orfeo Responsabile della prevenzione della corruzione e responsabile della Trasparenza;

**VISTO**

le delibere del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2011 e del 19 giugno 2013 relative alle indennità di funzione e di cariche istituzionali;

il D.R. 222 del 2 luglio 2014 con il quale veniva riconosciuta la valutazione positiva pari al 100% per l'anno 2013;

il D.R. 256 del 15 maggio 2015 con il quale veniva riconosciuta la valutazione positiva pari al 100% per l'anno 2014;

il D.R. 33 del 28 gennaio 2016 con il quale veniva riconosciuta la valutazione positiva pari al 100% per l'anno 2015;

**SI STIPULA**

Il presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, le cui premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

**Art. 1**

Con il presente contratto il prof. Luciano D'Amico, in qualità di Rettore pro-tempore e di rappresentante legale dell'Università degli Studi di Teramo, ai sensi dello Statuto dell'Ateneo, della L. 240 del 30.12.2010 e di quanto disposto con D.R. n. 287 del 30.06.2016 rinnova alla dott.ssa Maria Orfeo, dirigente di ruolo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Firenze, che accetta, l'incarico a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno di Direttore generale dell'Università degli Studi di Teramo.

La durata dell'incarico decorrerà dalla data del 1° 07.2016 sino al 31.12.2018 ed è espressamente rinnovabile.

Il Dirigente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, come convenuta nel presente articolo, dandone comunicazione formale al Rettore.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo senza giustificato motivo, il presente contratto, decorsi inutilmente cinque giorni dalla scadenza della predetta data, si intenderà, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1456 del codice civile e dell'art. 2 del D.Lvo n. 165 del 30.03.2001, risolto di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di affidamento dell'incarico ad altri dirigenti.

**Art. 2**

Il Direttore generale dovrà assicurare la propria presenza in servizio ed organizzerà il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'Amministrazione ed alle responsabilità connesse al suo incarico, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Il Direttore generale esercita le competenze per lo stesso previste dalla legislazione universitaria, dalla legislazione statale applicabile alle Università in materia di funzioni dirigenziali e dalla disciplina statutaria e regolamentare.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Direttore generale è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite.

Egli è il responsabile del risultato dell'attività svolta dagli Uffici amministrativi dell'Ateneo, nonché della realizzazione dei programmi e dei progetti deliberati dai competenti Organi Accademici collegiali o affidatigli dal Rettore dell'Università.

Ai fini della verifica dei risultati conseguiti il Direttore generale presenta al Rettore, entro il 31 gennaio, apposita relazione scritta sulle attività svolte nell'anno precedente.

Il Rettore trasmette la Relazione al Consiglio di amministrazione ed al Nucleo di valutazione. Il Consiglio di Amministrazione delibera, sentito il Rettore e il Nucleo di valutazione, sul conseguimento degli obiettivi da parte del Direttore generale.

#### Art. 3

La sottoscrizione del presente contratto e la costituzione del relativo rapporto di lavoro comportano l'impossibilità per il Direttore generale di intrattenere qualsiasi rapporto lavorativo a favore di terzi, con eccezione degli incarichi già autorizzati e ricoperti presso altri Atenei o istituzioni universitarie, nonché eventuali e futuri incarichi non comportanti costituzione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, il cui svolgimento sia comunque compatibile con gli obblighi assunti con il presente contratto e a condizione che siano espressamente e preventivamente autorizzati dal Rettore.

#### Art. 4

Il Direttore generale renderà la propria prestazione lavorativa presso la sede del Rettorato, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ateneo.

Il Direttore generale non ha obbligo di residenza nel comune in cui è ubicata la sede di servizio.

L'Ateneo si obbliga a mettere a disposizione del Direttore generale, per la durata del rapporto di lavoro, l'uso delle strumentazioni tecnologiche, compreso l'utilizzo del telefono mobile, autovettura di servizio e personal computer portatile.

#### Art. 5

Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto alla dott.ssa Maria Orfeo verrà corrisposto un trattamento economico complessivo annuo lordo pari ad € 83.924,25.

Oltre al trattamento economico di cui al precedente comma, l'Università corrisponderà alla dott.ssa Maria Orfeo la retribuzione di risultato, determinata in misura non superiore al 20% del trattamento economico complessivo.

L'effettiva corresponsione della retribuzione di risultato sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati dal Rettore e dagli obiettivi di trasparenza declinati nei piani programmatici di Ateneo.

Il trattamento economico complessivo annuo verrà corrisposto in tredici mensilità posticipate, mentre la retribuzione di risultato verrà liquidata in un'unica soluzione, entro il 28 febbraio di ogni anno a seguito della verifica, con esito positivo, prevista nel precedente art. 2.

#### Art. 6

Ai fini del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine rapporto, per la durata del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto, si applica l'articolo 2 della legge n. 335 dell'8.08.1995 e s.m.i..

#### Art. 7

Al Direttore generale, per ogni anno di servizio, è riconosciuto il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie secondo l'ammontare e le modalità previste dal CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

In caso di assenza per malattia o infortunio trovano applicazione le disposizioni contenute nel CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

#### Art. 8

Entrambe le parti possono recedere dal presente contratto prima della scadenza del termine per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del c.c.

Il presente contratto potrà, altresì, essere risolto dall'Università nei modi e nei termini stabiliti dall'art. 21 D.L.vo n. 165 del 30.03.2001, con atto motivato dal Rettore, sentito il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, previa comunicazione scritta all'interessata delle contestazioni mosse e fissazione di un congruo termine per la presentazione, da parte della dott.ssa Maria Orfeo delle proprie controdeduzioni.

Salvo il caso di risoluzione consensuale, la dott.ssa Maria Orfeo ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine del contratto, senza alcun onere per la parte, dandone preavviso al Rettore almeno un mese prima della data di cessazione dell'incarico, riducibile mediante intesa tra le parti.

#### Art. 9

Ai sensi del D. Lvo n. 196 del 30.06.2003, il trattamento dei dati sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza ed esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività e dell'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti in materia.

#### Art. 10

Per quanto non previsto dal presente contratto il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia, nonché dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Le Parti si impegnano a risolvere bonariamente eventuali divergenze relative all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto. In mancanza, convengono che eventuali controversie siano devolute alla competenza del foro di Teramo.

#### Art. 11

Il presente contratto è redatto in carta semplice ed è esente dall'imposta di bollo in modo assoluto, ai sensi dell'art. 25 "Tabella Allegato B" del DPR n. 642 del 26.10.1972 e s.m.i., è soggetto a registrazione solo in caso d'uso per iniziativa e a spese della parte che vi ha interesse.

Il presente contratto Letto, approvato e sottoscritto

**30 GIU. 2016**

Teramo, \_\_\_\_\_

**IL RETTORE**  
**Luciano D'AMICO**



**LA DIRETTRICE GENERALE**  
**Maria ORFEO**

