UNIVERSITÁ DEGLI STUDI DI TERAMO

AREA RISORSE UMANE
UFFICIO AFFARI GENERALI DEL PERSONALE
E RELAZIONI SINDACALI

ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO PER L'ANNO 2024

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Teramo, rappresentata dal Rettore prof. Dino Mastrocola e dalla Direttrice Generale prof.ssa Angela Musumeci

E

Le Organizzazione Sindacali di Ateneo:

CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi

FLC CGL: Alessandra Palombaro

FGU GILDA UNAMS: Serena Sardi

CONFSAL – SNALS: Cesare Giovannelli

E

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Maddalena Forti

Monica Scalone

Andrea Ravicini

VISTO il D. Lgs n. 165 del 2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge di Bilancio 213/2023 (legge di Bilancio 2024) ed in particolare l'art. 1 com.16 che prevede "*limitatamente al periodo di imposta 2024, in deroga a quanto previsto dall'art. 51, com. 3 del TUIR, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti*";

VISTO l'art. 110 e l'art. 81 comma 3, lett. i) del CCNL - Comparto Istruzione Ricerca 2019/2021 che prevedono tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i criteri generali per l'attivazione di piani di Welfare integrativo con la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti;

VISTO l'art. 15 del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo anno 2023 sottoscritto in data 19 giugno 2024 "Welfare Integrativo";

PRESO ATTO dell'incontro di contrattazione tenutosi in data 17 settembre 2024 e di un aggiornamento del 24 settembre u.s,. in merito al criterio di utilizzo del fondo welfare tramite l'attivazione di una piattaforma con credito destinato a ciascun dipendente e con permanenza dell'erogabilità dei sussidi in conformità alla vigente normativa di Ateneo, nei limiti della disponibilità del fondo medesimo;

CONSIDERATO che la parte pubblica ritiene di attivare iniziative che agiscano sul piano del coinvolgimento motivazionale dei dipendenti, in una politica di incentivazione del benessere lavorativo, in vista dell'esigenza di mantenere un positivo clima aziendale soprattutto in un periodo, quale quello attuale, di estrema difficoltà economico - sociale;

PRESO ATTO delle altre iniziative poste in essere dall'Ateneo in materia di welfare come, ad esempio, l'attivazione dello smart working al fine di conciliare i tempi di vita e lavoro e l'attribuzione dei sussidi in applicazione delle disposizioni di Ateneo;

Convengono quanto segue:

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE DELL'ACCORDO

Il presente accordo, stipulato ai sensi delle disposizioni richiamate in premessa, si applica a tutto il personale tecnico – amministrativo ex cat. B, C, D e EP, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in effettivo servizio alla data della sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo e precisamente al 23 aprile 2024.

ART. 2 DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione fino alla scadenza del contratto di servizio. Il medesimo accordo è stipulato per l'anno in corso con possibilità di proroga per l'anno successivo.

ART. 3 COPERTURA ECONOMICA

La copertura economica a sostegno del nuovo istituto è assicurata dalle risorse previste nel Bilancio di Ateneo per l'anno 2024, per un importo pari a € 108.200,00 (più oneri al 34,36%) di cui € 100.000,00 (più oneri al 34,36%) a valere sulle risorse variabili del fondo ex art. 65 CCNL 2016/18 ed € 8.200,00 (più oneri al 34,36%) a valere sulle risorse variabili del fondo ex art. 63 CCNL 2016/18. Sono inoltre, destinate al finanziamento per l'anno 2024 e a valere sulle somme previste sul Budget 2024 al riconoscimento dei sussidi per l'anno 2023, ulteriori somme pari a 50.000,00 per un totale complessivo pari a € 195.377,52.

La copertura delle spese di gestione della piattaforma di erogazione dei servizi di welfare, pari a € 9.125,60 IVA compresa per il primo anno, sarà garantita dalle economie accertate a valer sul conto C.A. 04.43.15.01.02 "Servizi buoni pasto" del budget autorizzatorio 2024.

ART. 4 PIATTAFORMA WELFARE DI ATENEO

L'Amministrazione si impegna ad affidare l'attivazione e la gestione di una piattaforma per il sistema welfare di Ateneo a favore dei beneficiari indicati all'art. 1, ad un provider esterno.

Detto sistema dovrà prevedere il conferimento al dipendente di un benefit, per l'anno corrente, pari a € 1.000,00 ("conto welfare dipendente") spendibile per l'anno 2024, mediante accesso a un "Portale Welfare di Ateneo" dove saranno presenti tutti i servizi di welfare offerti dall' Ateneo.

Per l'anno 2024, in considerazione delle tempistiche connesse a ragioni fiscali che consentono l'esenzione fino a un importo massimo di € 1.000,00 per tutti i lavoratori dipendenti, dovrà essere prevista l'attivazione del solo servizio relativo ai cd. "Buoni acquisto (art. 51, comma 3, TUIR)". Ai fini delle tempistiche sopra ricordate, la piattaforma dovrà garantire la possibilità di scelta dei buoni acquisto, per l'intera somma assegnata, entro la fine dell'anno 2024 con possibilità di utilizzo degli stessi per almeno un anno dall'emissione.

Per l'annualità successiva, in caso di proroga dell'affidamento, dovrà essere reso possibile accedere, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione per il welfare del personale di Ateneo, anche ad ulteriori servizi previsti sia dall'art. 51 del D. Lgs. n. 917/1986 sia da ulteriori normative vigenti.

Teramo, 16 OTT. 2024

Parte Pubblica

RETTORE, prof. Dino Mastrocola

DIRETTORE GENERALE, prof.ssa Angela Musumeci

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo

CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi

FLC CGL: Alessandra Palombaro

FGU GILDA UNAMS: Serena Sardi

CONFSAL – SNALS: Cesare Giovannelli

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Maddalena Forti

Monica Scalone

Andrea Ravicini