



ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023
(artt.42, co. 3 lett. h e 67 CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018)

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Teramo, rappresentata dal Rettore prof. Dino Mastrocola e dal Direttore prof. Salvatore Cimini

E

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGL: Lunella Cerquoni
CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi
UIL SCUOLA RUA: Francesco Sarti
CONFSAL – SNALS: Cesare Giovannelli
FGU GILDA UNAMS: Serena Sardi

E

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Maddalena Forti
Monica Scalone
Andrea Ravicini

VISTO il D.Lgs n. 165 del 2001 "Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" del 19.04.2018 attualmente vigente che all'art. 67 disciplina il Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica;

ATTESO che il suddetto art. 67 del CCNL " Istruzione e ricerca" dispone che " le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali : a) iniziative a sostegno del reddito della famiglia (sussidi e rimborsi), b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale, d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario e che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili, e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale."

VISTO il CCNL" Istruzione e Ricerca" del 19.04.2018 che, all'art. 42 c. 3, let. h, ha previsto tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo, nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 67;

- VISTA** la circolare n. 23/E del 1 agosto 2023 dell’Agenzia dell’Entrate relativa al Welfare aziendale - chiarimenti interpretativi;
- VISTO** l’art. 51, c.3, del TUIR prevede che non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati al lavoratore se il valore complessivo degli stessi non supera nel periodo d’imposta l’importo di € 258,23;
- CONSIDERATO** che l’Ateneo in linea con il Piano Strategico di Ateneo intende favorire il benessere lavorativo del personale anche attraverso interventi di sostegno, accompagnamento e miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, inquadrati in una proposta complessiva di “servizi di welfare” comunque erogabili;
- ATTESO** che, quale parte integrante del seguente accordo, l’amministrazione s’impegna a destinare la somma pari a € 51.000,00 al finanziamento del Welfare integrativo anno 2023 a valere sui residui del budget del progetto TFA VII° ciclo 2023;

convengono quanto segue

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE DELL’ACCORDO

Il presente accordo disciplina la concessione del welfare straordinario per l’anno 2023 per interventi assistenziali a favore del personale Tecnico Amministrativo di cat. B, C, D ed EP con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio al 1° novembre dell’anno 2023.

ART.2 DURATA DELL’ACCORDO

Il presente accordo decorrerà dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2023.

Art. 3 NATURA DEL BENEFIT

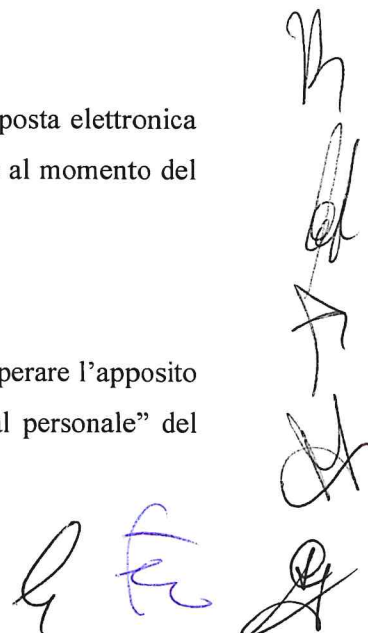
Il benefit consiste in un pacchetto di n. 25 buoni acquisto del valore di € 10,00 che sarà assegnato a ciascun dipendente per un importo pari a € 250,00; i buoni potranno essere spesi negli esercizi convenzionati e avranno una validità di 12 mesi dall’emissione.

ART. 4 MODALITA’ DI FRUIZIONE

I buoni verranno erogati in formato E-VOUCHER ricevuti via email nella casella di posta elettronica istituzionale e potranno essere o stampati o salvati nel proprio smartphone da mostrare al momento del pagamento.

ART. 5 ONERI

Il costo totale dei benefit concessi comprensivo degli oneri accessori, che non potrà superare l’apposito stanziamento pari a € 51.000,00, sarà imputato sul conto CA.04.43.18.08 “Sussidi al personale” del Budget autorizzatorio anno 2023.

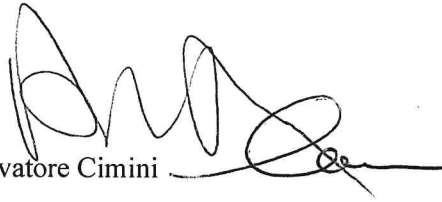


I fondi residui, stanziati e non utilizzati per l'acquisto dei buoni oggetto del presente accordo, saranno destinati a favore del piano del Welfare dell'anno successivo.

Teramo, 27, 11. 2023

RETTORE, prof. Dino Mastrocola

DIRETTORE GENERALE, prof. Salvatore Cimini



FLC CGL: Lunella Cerquoni



CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi



UIL SCUOLA RUA: Francesco Sarti

Lucrezio Angelini f.to con mail del 23.11.2023

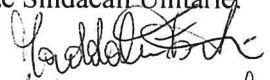
CONFSAL – SNALS: Cesare Giovannelli



FGU GILDA UNAMS: Serena Sardi f.to con mail del 22.11.2023

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Maddalena Forti



Monica Scalone

f.to con mail del 22.11.2023

Andrea Ravicini



RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA ALL'ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023"
(artt. 42, CO.3 LETT. H) E 67 CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018)

MODULO I – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELL'ACCORDO

Data di sottoscrizione dell'accordo	27/11/2023
Periodo temporale di vigenza	Dalla sottoscrizione al 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Cisl Federazione Università FLC-CGIL Federazioni UIL SCUOLA RUA Federazione GILDA UNAMS Dipartimento Università CONFISAL-SNALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU Cisl Federazione Università FLC-CGIL Federazioni UIL SCUOLA RUA Federazione GILDA UNAMS Dipartimento Università CONFISAL-SNALS</p>
Soggetti destinatari	Personale di categoria B, C, D e personale di categoria EP
Materia trattata dall'accordo (descrizione sintetica)	Concessione di benefici di natura assistenziale in favore dei propri dipendenti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione del welfare integrativo	<p>Il "Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025" è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2023 con parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 31 gennaio 2023, sentito il NUVA nella seduta del 24 gennaio 2023</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di cui ai commi all'ex art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019 è stata validata dall'OIV con verbale del 30/06/2020.</p> <p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 è stata validata dall'OIV con verbale del 28/06/2021</p> <p>La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 è stata validata dall'OIV con verbale del 27/06/2022</p>

*www.unite.it - Strutture - Amministrazione trasparente.

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Come evidenziato nelle premesse e in linea con quanto previsto dal Piano strategico di Ateneo, al fine di favorire il benessere lavorativo del personale anche attraverso interventi di sostegno al reddito, accompagnamento e miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, le parti decidono, in attuazione di quanto disposto dall'art. 67 del vigente CCNL di comparto e a valere sulle risorse pari a € 51.000,00, resesi disponibili sul budget 2023 a valere sui residui del progetto "TFA VII° ciclo 2023", di riconoscere al personale

tecnico amministrativo in servizio al 1^a novembre 2023, i benefit definiti dal seguente piano di Welfare integrativo per l'anno 2023:

PUNTO 1 – PIANO WELFARE INTEGRATIVO ANNO 2023

Con gli articoli dall' 1 al 4 dell'accordo vengono definiti in ordine:

- i beneficiari: individuati nella totalità dei dipendenti di categoria B, C, D ed EP, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 1 novembre 2023;
- la durata dell'accordo: fissata dalla sottoscrizione al 31 dicembre 2023;
- la natura del benefit: consistente in un carnet di 25 buoni spesa dell'importo di € 10,00 c.u. per un benefit totale pari a 250,00 per dipendente;
- la modalità di erogazione: i buoni verranno erogati in formato E- VOUCHER mediante email inviata all'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

Con l'articolo 5 si definiscono gli oneri garantiti a valere sulla ricordata somma pari a € 51.000,00 appositamente stanziata e disponibile sul conto CA04.43.18.08 "Sussidi al personale" del Budget autorizzatorio anno 2023.

La copertura economica dell'accordo è garantita come segue:

tenuto conto della numerosità del personale in servizio alla data indicata nell'accordo, pari a 191 unità (di cui 5 in aspettativa s.a. e pertanto considerabili quali beneficiari del presente accordo) il costo totale dei buoni per una platea massima di beneficiari pari a 186 unità e un costo a dipendente pari a 250,00 è di € 46.500,00.

In applicazione dell'art. 51 c.3 del TUIR, che prevede che non concorre a formare reddito di lavoro dipendente il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati al lavoratore se il valore complessivo degli stessi non supera nel periodo di imposta l'importo di € 258,23, non prevedendosi costi quali oneri a carico ente, l'unico costo aggiuntivo da prevedere al fine della distribuzione del benefit e quello della commissione da riconoscere alla ditta affidataria del servizio. Tale costo, stimabile in una percentuale massimo del 5%, è previsto pari a ulteriori 2.325,00, per un costo totale stimato pari a € 48.825,00, ampiamente garantito dallo stanziamento previsto.

Lo stesso accordo prevede che gli eventuali residui saranno destinati a favore del piano welfare dell'anno successivo.

Il Direttore Generale

Prof. Salvatore Cimini

Firmato digitalmente da:

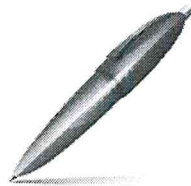
CIMINI SALVATORE

Firmato il 04/12/2023 10:54

Seriale Certificato: 707265

Valido dal 08/09/2021 al 08/09/2024

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA





- UNITE..
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
VERBALE N. /2023

Ad integrazione del verbale n. del giorno 20 del mese di dicembre, 2023, riguardante la disamina dei punti posti all'ordine del giorno della seduta del CDA del 21.12.2023, dopo il punto 10.1, la dizione del punto successivo avente ad oggetto "Accordo welfare integrativo anno 2023 e relazione tecnico illustrativa", Su comunicazione del Presidente del Collegio dei revisori viene sostituita dalla seguente:" Viene inoltre esamina l'ipotesi di accordo welfare integrativo anno 2023, corredata della relativa relazione tecnicoillustrativa, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la certificazione degli oneri ai sensi di quanto disposto dall' art. 7 c. 8 del CCNL 2016/2018:

Il Collegio, esaminato il testo dell'ipotesi e l'allegata relazione tecnico illustrativa, ritiene di poter esprimere il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo e certificare, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, Dlgs 165/2001, la copertura degli oneri come da relazione allegata."

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti

Dott. Agostino Chiappiniello