

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEO
PARTE ECONOMICA ANNO 2012**
relativo al personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Teramo
inquadrate nelle categorie B, C, D ed EP

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Teramo, rappresentata dal Rettore Prof. Luciano D'Amico e dalla Direttrice Generale Dott. ssa Maria Orfeo

E

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL: Adolfo Braga
CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi
UIL RUA: Francesco Sarti
CONFSAL – SNALS: Gabriella Quieti
CSA di CISAL UNIVERSITA': Natalia Izzi

E

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Lisa Grotta, Cesare Giovannelli, Cristian Colasacco, Alessandro Santori, Evarita D'Archivio; Gianni De Dominicis.

PREMESSO

- che, in attesa del nuovo C.C.N.L. di comparto, si tiene conto di quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. normativo 2006/2009 del 16 ottobre 2008 e dal C.C.N.L. economico 2008/2009 del 12 marzo 2009;
- che l'art. 5 del C.C.N.L. vigente stabilisce i tempi le procedure per la stipula o il rinnovo del C.C.I.;
- che gli istituti del trattamento economico accessorio sono stati definiti nel rispetto dei "... principi di selettività e concorsualità nelle progressioni economiche e di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi..."; secondo quanto espressamente previsto dall'art. 17, comma 1 del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa, definiti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 7 del 13.05.2010;
- che ai sensi dell'art. 9 della legge 122/2010 comma 1 "per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento complessivo dei singoli dipendenti, ... ivi compreso il trattamento accessorio.. non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno..."; comma 2 bis "a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- che la Circolare del MEF n.12 del 15.04.2011 registrata il 14.06.2011 indica che ai fini dell'applicazione del suddetto comma 1 dell'art. 9 della legge 122/2010, vanno considerate oltre al trattamento fondamentale, le componenti del trattamento accessorio aventi carattere fisso e continuativo, mentre le componenti variabili del trattamento accessorio stesso vengono disciplinate dal comma 2 bis dell'art. 9, ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni 2011-2013 che non incide sui trattamenti individuali dei singoli dipendenti, bensì sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio;
- che con delibera del C.d.A. del 17.12.2013 è stata approvata la costituzione dei Fondi ex artt. 87 e 90 per l'anno 2012;
- che in data 14.05.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo parte economica Anno 2012;
- che con Verbale n.17 del 24.06.2014 il Collegio dei Revisori ha certificato positivamente la disciplina di costituzione ed utilizzo dei Fondi ex artt. 87 e 90 del CCNL 2006-2009 per il trattamento accessorio del personale delle categorie B, C, D ed EP per l'anno 2012;
- che il presente Contratto è sottoscritto nelle more della completa e definitiva attuazione degli strumenti di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa in corso di definizione presso l'Ateneo;

convengono e stipulano quanto segue:

Art 1) FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondo artt. 90 Anno 2012	
1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2012
1.1a Risorse storiche	206.583,76
Fondo 2004 certificato parte fissa	206.583,76
1.1b Incrementi contrattuali non confluiti fondo 2004	13.397,24

Art. 4 comma 2 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,33% MS 1999	2.276,45
Art. 41 co.1 e 3 CCNL 27.01.2005 quadriennio normativo 2002/2005 - Incremento 0,51% MS 01	1.879,10
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 - Incremento 0,50% MS 03	2.281,88
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Incremento 0,5% MS 05	6.959,81

1.1c Altri Incrementi	-
Art. 2 comma 3 D. Lgs. 165/2001 - Risparmi	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera	-
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-
1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	219.981,00

1.2 Risorse Variabili	
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	-
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	-
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	-
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)	-

1.3 Decurtazioni del Fondo	
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-
Altre decurtazioni del Fondo	-
1.3b Decurtazione per applicazione di Legge	20.658,38
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	20.658,38
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	13.191,37
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	-
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	13.191,37
1.3d Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c)	33.849,75

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	219.981,00
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	-
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)	33.849,75
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	186.131,25

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signature on the right side of the page]

[Handwritten initials and marks at the bottom of the page]

Fondo artt. 87 Anno 2012

(Esposto al Lordo PEO (Circolare 25/2012 RGS parte III modulo 1 Sezione V))

1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2012
1.1a Risorse storiche	749.443,69
Fondo 2004 certificato parte fissa	749.443,69
1.1b Incrementi contrattuali non confluiti fondo 2004	77.487,41
Art. 4 comma 1 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,10% MS 1999	3.114,64
Art. 4 comma 2 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,33% MS 1999	8.001,88
Art. 41 co.1 e 3 CCNL 27.01.2005 quadriennio normativo 2002/2005 - Incremento 0,51% MS 01	18.658,82
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 - Incremento 0,50% MS 03	23.391,82
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Incremento 0,5% MS 05	24.320,25
1.1c Altri Incrementi	38.217,81
Art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - Risparmi	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera	38.217,81
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-
1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	865.148,91

1.2 Risorse Variabili	
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	-
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	-
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	58.240,56
Quote per la progettazione - Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente - RD 1578/1933	-
Art. 4 comma 2 lett. q) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	44.544,56
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Risparmi da straordinario	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue	1.541,00
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue	9.275,00
Altre risorse variabili	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	2.880,00
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)	58.240,56

1.3 Decurtazioni del Fondo	
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP	-

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signature on the right side of the page]

[Handwritten initials and signatures at the bottom of the page]

Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009	-
Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	-
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-
Altre decurtazioni del Fondo	
1.3b Decurtazione per applicazione di Legge	74.944,37
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	74.944,37
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	19.517,54
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	6.360,00
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	13.157,54
1.3d Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c)	94.461,91

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	865.148,91
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	58.240,56
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)	94.461,91
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	828.927,56

1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo	
1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO - differenziale Cessati)	-
1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)	-

Totale Fondo anno 2012 (1.4d+1.5b) **828.927,56**

2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
anno 2002	26.404,34
anno 2004	30.394,45
anno 2006	105.883,14
anno 2008	37.503,80
anno 2009	142.071,06
anno 2010	64.367,51
anno 2011	7.680,64
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO)	414.304,94
cessati anno 2005	20.373,82
cessati anno 2006	15.136,10
cessati anno 2007	49.133,75
cessati anno 2008	3.493,95
cessati anno 2009	11.140,12
cessati anno 2010	10.330,98
cessati anno 2011	13.249,00
cessati anno 2012	-
2.1b Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	122.857,72

2.1c Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa(2.1a-2.1b)	291.447,22
--	-------------------

Totale Fondo disponibile alla contrattazione integrativa anni 2012 **537.480,34**

Art. 2) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO CATEGORIA EP

Il budget assegnato per l'anno 2012 è quantificato in € 186.131,25 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.

Retribuzione di Posizione categoria EP

Fasce	Valore	% su massimale CCNL	€ 12.912,00
-------	--------	---------------------	-------------

1	100,0%	92,0%	€ 11.879,00
2	90,1%	82,9%	€ 10.703,00
3	Fascia minima art 76. Comma 1 CCNL 06/09		€ 3.099,00

- E' attribuita una indennità pari al 10% dell'indennità di Posizione al personale di categoria EP con incarico ad interim per un Settore diverso da quello di assegnazione.
- E' attribuita una indennità pari al 5% dell'indennità di posizione al personale di categoria EP con incarico ad interim per un Servizio afferente ad un Settore diverso da quello di assegnazione.
- E' attribuita una indennità pari al 5% dell'indennità di posizione al personale di categoria EP con incarico ad interim per un Servizio di Dipartimento dello stesso Settore di assegnazione

Le posizioni sono suddivise in due fasce:
 nella prima sono collocati i Settori con maggiore responsabilità e complessità;
 nella seconda il Settore che svolge funzioni di coordinamento delle Biblioteche.

SETTORI

Affari del Personale	Fascia 1	€ 11.879,00
Affari generali		€ 11.879,00
Affari Istituzionali		€ 11.879,00
Economato, patrimonio e procedimenti contrattuali		€ 11.879,00
Funzionalità e sicurezza edifici ed impianti		€ 11.879,00
Relazioni esterne, statistiche e valutazioni		€ 11.879,00
Attività post - lauream		€ 11.879,00
Risorse Economiche e Finanziarie		€ 11.879,00
Servizi agli Studenti		€ 11.879,00
Servizi alle strutture didattiche		€ 11.879,00
Settore Ricerca, sviluppo, innovazione e internazionalizzazione		€ 11.879,00
Sistemi informatici e multimediali		€ 11.879,00
Strutture di Ricerca		€ 11.879,00
Sviluppo edilizio		€ 11.879,00
Sviluppo Risorse Umane		€ 11.879,00
Servizi Bibliotecari	Fascia 2	€ 10.703,00

Retribuzione di Risultato categoria EP (dal 10% al 30% dell'indennità di posizione)

La valutazione è effettuata dopo la chiusura dell'anno dal Direttore Amministrativo/ Direttore Generale, con i seguenti criteri:

A - Valutazione raggiungimento obiettivi: peso 65%

I Responsabili dei Settori produrranno una relazione sul livello di raggiungimento degli obiettivi che hanno indicato al Direttore Amministrativo/ Direttore Generale. Per ciascun obiettivo verranno valutati i seguenti aspetti, ciascuno con punteggio da 1 a 5 (scarso, insufficiente, discreto, buono, ottimo):

- Corrispondenza tra risultato atteso e risultato conseguito;
- Rispetto delle scadenze temporali e tempestività del risultato;
- Completezza del risultato conseguito rispetto alle esigenze dell'amministrazione.

B - Valutazione comportamenti organizzativi: peso 35%

Per ciascun parametro verrà attribuito un punteggio da 1 a 5 (scarso, insufficiente, discreto, buono, ottimo):

- Capacità di programmazione ed organizzazione;
- Coordinamento e valorizzazione delle risorse assegnate;
- Risoluzione di problemi complessi;
- Ricerca dell'innovazione nelle metodologie e negli strumenti operativi;
- Collaborazione con altre componenti dell'amministrazione;
- Capacità di integrazione con professionalità differenti, confronto e lavoro di gruppo;
- Attenzione alle esigenze dei propri utenti interni ed esterni;

La retribuzione di risultato viene attribuita nella misura minima del 10% in presenza di un punteggio medio, pesato, pari a 3. Ad ogni ulteriore decimale di aumento del punteggio corrisponderà un incremento di un punto percentuale dell'indennità fino al

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

massimale (punti 5= 30%).
Non verrà erogata in caso di punteggio medio, pesato, inferiore a 3.

Art. 3) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (Art. 91)

1. L'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali, individua posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verifica la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C, e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali.
2. I criteri sulla cui base si procederà all'individuazione delle posizioni organizzative e funzioni specialistiche di cui al comma precedente saranno oggetto di informazione e, a richiesta, di concertazione.
3. Agli incarichi di cui al comma 1 è correlata una indennità annua lorda di importo variabile che, per il personale di categoria D, sarà compresa tra un minimo di € 1.033 ed un massimo di € 5.165, di cui un terzo corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente. L'entità dell'indennità viene fissata tenendo conto dei seguenti criteri:
 - a) grado di responsabilità dell'incarico;
 - b) grado di complessità dei processi decisionali;
 - c) grado di complessità delle competenze connesse all'incarico;
 - d) caratteristiche innovative della professionalità richiesta;
 - e) necessità per lo svolgimento dell'incarico di specifiche abilitazioni professionali.
4. La verifica dei risultati è effettuata dal Direttore Amministrativo/Direttore Generale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi specificati nella programmazione 2012, e previa acquisizione motivata per iscritto di ogni elemento ed informazione utile a tal fine.
Nel caso in cui la verifica sia negativa, il Direttore amministrativo/Direttore Generale contesta per iscritto gli addebiti all'interessato il quale può presentare entro venti giorni contro deduzioni anche per il tramite delle Organizzazioni Sindacali cui aderisce e conferisce mandato.
Ricevute le contro deduzioni il Direttore amministrativo/Direttore Generale adotta il provvedimento finale.
5. Gli incarichi sono revocati, altresì, con atto del Direttore amministrativo/Direttore Generale in caso di mutamenti organizzativi ovvero di esigenze specifiche dell'Ateneo.

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 60.000,00

Art 4) INDENNITA' PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO E DI RISCHIO

Indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità viene corrisposta al personale di tutti i livelli che cura nell'espletamento delle proprie mansioni il funzionamento nonché la sicurezza delle strutture e degli impianti universitari garantendo la propria reperibilità notturna e diurna, feriale e festiva.
2. L'istituto della reperibilità si espleta durante le ore o le giornate eccedenti l'orario ordinario di lavoro soltanto per essenziali ed indifferibili necessità di servizio che non possono essere coperte attraverso l'adozione di altre forme di articolazione dell'orario. La durata massima del periodo di reperibilità è di 12 ore.
3. L'indennità di € 5,00 lorde è corrisposta in relazione alla disponibilità effettivamente prestata e risultante da dichiarazione del responsabile della struttura. A ciascun dipendente coinvolto nella reperibilità non possono essere pagate più di 6 reperibilità al mese e per non più di due giorni festivi nell'arco di un mese, fatti salvi casi di necessità derivanti da temporanee carenze di organico. L'indennità non può essere corrisposta nei giorni di assenza e di ferie né per lo stesso periodo di effettiva prestazione a più unità di personale. Nel caso si renda necessario l'intervento diretto del dipendente durante la fascia di reperibilità, sarà corrisposta la relativa remunerazione per lavoro straordinario e la prestazione di lavoro non potrà essere superiore a sei ore.

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 1.825,00

Indennità di guida

1. E' riconosciuta al personale addetto in via continuativa alla conduzione degli automezzi di servizio un'indennità mensile di € 20,00 ed un'indennità di € 0,10 per chilometro per i percorsi fuori provincia sulla base di verifiche effettuate dall'Ufficio Econmato.

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 4.000,00

Indennità di rischio da laboratorio e di stabulari

1. E' attribuita nella misura mensile lorda di € 16,50 al personale di tutti i livelli addetto istituzionalmente al funzionamento delle strutture di laboratorio e stabulari e sulla base di dichiarazione del responsabile della struttura.

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 4.356,00

Indennità centralinista non vedente (art. 9 L.113/85)

1. E' attribuita nella misura giornaliera di € 3,76 ai lavoratori centralinisti non vedenti.

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 1.106,88

Pagamento e incompatibilità delle indennità

1. Tutte le indennità sono corrisposte mensilmente, insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire le indennità previste.
2. Ai fini del calcolo delle indennità legate all'effettiva presenza, si rinvia alla normativa vigente.

Art. 5) INDENNITÀ ACCESSORIA DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (B,C,D)

1. Le parti danno atto che, a partire dall'anno 2006, all'interno dell'Ateneo esiste un sistema di valutazione individuale annuale finalizzato alla verifica permanente del lavoro svolto dalle singole unità di personale dipendente con riferimento alla produttività e miglioramento dei servizi in termini di risultati, qualità della prestazione, impegno, qualità dei rapporti interni ed esterni, capacità di adattamento, grado di flessibilità e semplificazione nel curare le procedure, capacità solutorie e rispetto dei tempi.
2. L'Amministrazione procede alla valutazione della produttività individuale attraverso schede di valutazione individuali.
I responsabili delle strutture di appartenenza forniscono al Direttore Amministrativo/ Direttore Generale, con cadenza annuale, sulla base delle schede di valutazione, tutti gli elementi necessari alla valutazione.
Il Direttore Amministrativo/ Direttore Generale potrà richiedere ulteriore istruttoria e motivazione delle valutazioni espresse dalle strutture.
La valutazione individuale finale è effettuata dal Direttore Amministrativo/ Direttore Generale, previa acquisizione per iscritto di ogni elemento ed informazione utile dalle relative strutture.
3. La valutazione individuale finale è espressa in un punteggio compreso tra 0 – 10, articolato anche in decimali e viene trasmessa all'interessato dal Responsabile del Settore/ Servizio:
- In caso di valutazione compresa tra 0 e 5,9 la valutazione verrà ritenuta negativa ed al valutato non verrà riconosciuta alcuna indennità;
 - in caso di valutazione compresa tra 6 e 7,9 al valutato verrà riconosciuta un'indennità nella misura dell'80%;
 - in caso di valutazione compresa tra 8 e 10 al valutato verrà corrisposta un'indennità nella misura del 100%.
4. Il valutato in caso di esito negativo, può esprimere entro venti giorni le proprie osservazioni anche per il tramite delle Organizzazioni Sindacali cui aderisce e conferisce mandato.
Gli eventuali esiti negativi della valutazione individuale nonché le osservazioni presentate al Direttore Amministrativo/ Direttore Generale dall'interessato verranno valutati da una Commissione presieduta da un delegato del Rettore e formata da due componenti designati dall'Amministrazione e due dalle OO.SS. e, sulla base delle predette valutazioni, il Direttore Amministrativo/ Direttore Generale assume il proprio provvedimento conclusivo
5. A decorrere dal 01.01.2012, l'indennità di cui al presente articolo differenziata in base alle categorie del personale è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'esito della valutazione nei seguenti importi:

Categoria	Importo
Categoria B	€ 2,00
Categoria C	€ 4,00
Categoria D	€ 6,00

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 10.167,00

Art. 6) INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE (Art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009)

1. Per il personale delle categorie contrattuali B- C- D è corrisposta un'indennità accessoria mensile finalizzata a promuovere il miglioramento dei livelli di efficienza ed efficacia dell'Amministrazione nella sua produttività organizzativa e della qualità dei servizi.

2. Detta Indennità è prevista, quale componente della struttura retributiva, dall'art. 88 comma 2, lett. f) del CCNL 2006-2009, contratto che conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo.
3. Le parti confermano le quote mensili della sotto riportata tabella

Categoria	Indennità (in euro)	Importo (in euro)
Categoria B	Tutte	€ 81,50
Categoria C	1,3,4,5,6 e 7	€ 152,00
	2	€ 167,00
Categoria D	Tutte	€ 232,20

Somma lorda totale prevista per esercizio

€ 394.784,90

Art. 7) DISPOSIZIONI PARTICOLARI

1. Per il personale in regime di part-time, le quote vengono apportate in misura proporzionale all'orario di lavoro ad eccezione delle indennità di responsabilità e della retribuzione di posizione.
2. Tutte le indennità sono corrisposte mensilmente insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire l'indennità previste, ove non subordinate a relazioni o valutazioni nel merito.
3. Le parti concordano che, ai sensi dell'art.88 comma 5 CCNL 2006/2009, le risorse variabili del fondo ex art.87, pari ad euro 58.240,56, sono portate ad incremento del fondo per l'anno 2013.

Teramo, **17 SET. 2014**

La delegazione di parte pubblica:

Il Rettore, prof. Luciano D'Amico

La Direttrice Generale, dott.ssa Maria Orfeo

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL Università, Fabrizio Nardi *X*

CONFASAL-SNALS, Gabriella Quieti

CSA di CISAL UNIVERSITA', Natalia Izzi

FLC CGIL, Adolfo Braga

UIL RUA, Francesco Sarti

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Cristian Colasacco

Evarita D'Archivio

Cesare Giovannelli

Gianni De Dominicis

Lisa Grotta

Alessandro Santori

The image shows a series of horizontal lines with handwritten signatures written over them. There are approximately 15 lines of signatures, corresponding to the list of representatives on the left. The signatures are in black ink and vary in style, including some that are quite stylized or cursive.