

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ATENEIO

## PARTE ECONOMICA ANNO 2014

Relativo al personale tecnico-amministrativo

Inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Teramo, rappresentata dal Rettore Prof. Luciano D'Amico e dalla Direttrice Generale Dott.ssa Maria Orfeo

E

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL: Adolfo Braga

CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi

UIL RUA: Francesco Sarti

CONFSAL – SNALS: Gabriella Quietì

CSA di CISAL UNIVERSITA': Natalia Izzi

E

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Evarita D'Archivio, Cinzia Cipriani, Cesare Giovannelli, Elena Perrotta, Alfredo Salvatori, Raffaele Soru

### PREMESSO

- che, in attesa del nuovo C.C.N.L di comparto, si tiene conto di quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. normativo 2006/2009 del 16 ottobre 2008 e dal C.C.N.L. economico 2008/2009 del 12 marzo 2009;
- che l'art. 5 del C.C.N.L. vigente stabilisce i tempi le procedure per la stipula o il rinnovo del C.C.I.;
- che gli istituti del trattamento economico accessorio sono stati definiti nel rispetto dei "... principi di selettività e concorsualità nelle progressioni economiche e di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi..."; secondo quanto espressamente previsto dall'art. 17, comma 1 del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa, definiti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 7 del 13.05.2010;
- che ai sensi dell'art. 9 della legge 122/2010 comma 1 "per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 il trattamento complessivo dei singoli dipendenti, ... ivi compreso il trattamento accessorio.. non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno..."; comma 2 bis "a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";
- che la Circolare del MEF n.12 del 15.04.2011 registrata il 14.06.2011 indica che ai fini dell'applicazione del suddetto comma 1 dell'art. 9 della legge 122/2010, vanno considerate oltre al trattamento fondamentale, le componenti del trattamento accessorio aventi carattere fisso e continuativo, mentre le componenti variabili del trattamento accessorio stesso vengono disciplinate dal comma 2 bis dell'art. 9, ove viene previsto un limite per ciascuno degli anni 2011-2014 che non incide sui trattamenti individuali dei singoli dipendenti, bensì sull'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio;
- che con delibera del C.d.A. del 14.10.2014 è stata approvata la costituzione dei Fondi ex artt. 87 e 90 per l'anno 2014;
- che il presente Contratto è sottoscritto nelle more della completa e definitiva attuazione degli strumenti di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa in corso di adozione presso l'Ateneo a partire dall'anno 2015;
- che la somma di € 91.514,56 relativa al totale delle risorse variabili viene destinata a valere sul contratto 2015 all'introduzione del sistema di valutazione della prestazione individuale ed organizzativa;
- che in data 20 maggio 2015 il Collegio dei revisori dei Conti, verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art 40 bis del D.Lgs 165/01 e dell'art. 5 del CCNL del 16/10/2008, ha certificato la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle categorie B, C,D (fondo ex art. 87 CCNL 2006-2009) ed EP (fondo ex art. 90 CCNL 2006/2009) per l'anno 2014 ed il relativo utilizzo;
- che con delibera adottata nella seduta del 24/06/2005 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Rettore alla sottoscrizione del Contratto integrativo di Ateneo, parte economica 2014;

convengono e stipulano quanto segue:

### Art 1) FONDI PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondo art 90 Anno 2014	
<u>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	2014
1.1a Risorse storiche	206.583,76
Fondo 2004 certificato parte fissa	206.583,76

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

<b>1.1b Incrementi contrattuali non confluiti fondo 2004</b>	<b>13.397,24</b>
Art. 4 comma 2 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,33% MS 1999	2.276,45
Art. 41 co.1 e 3 CCNL 27.01.2005 quadriennio normativo 2002/2005 - Incremento 0,51% MS 01	1.879,10
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 - Incremento 0,50% MS 03	2.281,88
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Incremento 0,5% MS 05	6.959,81
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>-</b>
Art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - Risparmi	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera	-
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>219.981,00</b>

<b>1.2 Risorse Variabili</b>	
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</b>	<b>-</b>
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	-
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	-
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</b>	<b>16.098,52</b>
Quote per la progettazione - Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente - RD 1578/1933	-
Art. 4 comma 2 lett. q) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Risparmi da straordinario	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue	-
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue	-
Altre risorse variabili	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	16.098,52
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)</b>	<b>16.098,52</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>	
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</b>	<b>-</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	-
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-
Altre decurtazioni del Fondo	-
<b>1.3b Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>20.658,38</b>
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	20.658,38
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010</b>	<b>18.131,37</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	-
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	18.131,37
<b>1.3d Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c)</b>	<b>38.789,75</b>

m g Ant @<sup>2</sup> hi

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	219.981,00
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	16.098,52
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)	38.789,75
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>197.289,77</b>

**Fondo art. 87 Anno 2014**  
(Esposto al Lordo PEO (Circolare 25/2012 RGS parte III modulo 1 Sezione V))

<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2014</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>749.443,69</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	749.443,69
<b>1.1b Incrementi contrattuali non confluiti fondo 2004</b>	<b>77.487,41</b>
Art. 4 comma 1 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,10% MS 1999	3.114,64
Art. 4 comma 2 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,33% MS 1999	8.001,88
Art. 41 co.1 e 3 CCNL 27.01.2005 quadriennio normativo 2002/2005 - Incremento 0,51% MS 01	18.658,82
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 - Incremento 0,50% MS 03	23.391,82
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Incremento 0,5% MS 05	24.320,25
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>38.524,81</b>
Art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - Risparmi	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera	38.524,81
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>865.455,91</b>

<b>1.2 Risorse Variabili</b>	
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</b>	<b>-</b>
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	-
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	-
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</b>	<b>91.514,57</b>
Quote per la progettazione - Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente - RD 1578/1933	-
Art. 4 comma 2 lett. q) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Risparmi da straordinario	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue	-
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue	642,00
Altre risorse variabili	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	90.872,57
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)</b>	<b>91.514,57</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>	
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP	
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	-
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-
Altre decurtazioni del Fondo	
<b>1.3b Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>74.944,37</b>
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	74.944,37
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010</b>	<b>36.815,21</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	6.666,00
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	30.149,21
<b>1.3d Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c)</b>	<b>111.759,58</b>

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	865.455,91
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	91.514,57
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)	111.759,58
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>845.210,90</b>

<b>1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>	
1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO - differenziale Cessati)	-
<b>1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)</b>	<b>-</b>

Totale Fondo anno 2014 (1.4d+1.5b)

**845.210,90**

<b>2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	
anno 2002	26.404,34
anno 2004	30.394,45
anno 2006	105.883,14
anno 2008	37.503,80
anno 2009	142.071,06
anno 2010	64.367,51
anno 2011	7.680,64
<b>2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO )</b>	<b>414.304,94</b>
cessati anno 2005	20.373,82
cessati anno 2006	15.136,10
cessati anno 2007	49.133,75
cessati anno 2008	3.493,95
cessati anno 2009	11.140,12
cessati anno 2010	10.330,98
cessati anno 2011	13.249,00
cessati anno 2012	11.944,00
cessati anno 2013	963,00
<b>2.1b Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera</b>	<b>135.764,72</b>

**2.1c Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa(2.1a-2.1b)**

**278.540,22**

**Totale Fondo disponibile alla contrattazione integrativa anno 2014**

**566.670,68**

*m* *Q* *Arce* *4* *hi*

**Art. 2) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO CATEGORIA EP**

Il budget assegnato per l'anno 2014 è quantificato in € 197.289,77 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione a valere sulle risorse del fondo art. 90 Anno 2014 di cui all'art 1 .

**Art. 3) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (Art. 91)**

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo art. 87 Anno 2014 di cui all'art 1 € 62.496,23

**Art 4) INDENNITA' PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO E DI RISCHIO**

Indennità di reperibilità

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo "Art. 87 Anno 2014" di cui all'art 1 € 1.825,00

Indennità di guida

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo "Art. 87 Anno 2014" di cui all'art 1 € 4.000,00

Indennità di rischio da laboratorio e di stabulari

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo "Art. 87 Anno 2014" di cui all'art 1 € 4.356,00

Indennità centralinista non vedente (art. 9 L.113/85)

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo "Art. 87 Anno 2014" di cui all'art 1 € 1.106,88

Pagamento e incompatibilità delle indennità

1. Tutte le indennità sono corrisposte mensilmente, insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire le indennità previste.
2. Ai fini del calcolo delle indennità legate all'effettiva presenza, si rinvia alla normativa vigente.

**Art. 5) INDENNITÀ ACCESSORIA DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (B,C,D)**

- 1 A decorrere dal 01.01.2014, l'indennità di cui al presente articolo differenziata in base alle categorie del personale è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'esito della valutazione nei seguenti importi:

Categoria	Indennità di produttività individuale
Categoria B	€ 2,00
Categoria C	€ 4,00
Categoria D	€ 6,00

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo "Art. 87 Anno 2014" di cui all'art 1 € 10.080,00

**Art. 6) INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE (Art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009)**

- a) Per l'anno 2014 le parti confermano un'indennità accessoria mensile, erogabile per dodici mensilità ai sensi dell'art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009 spettante ai dipendenti nei seguenti importi:

Categoria	Posizione economica	Indennità accessoria mensile
Categoria B	Tutte	€ 79,02
Categoria C	1,3,4,5,6 e 7	€ 147,03
	2	€ 162,03
Categoria D	Tutte	€ 224,76

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 € 378.779,00

- b) E' istituita un'indennità accessoria mensile a valutazione a valere sulle risorse di cui dell'art. 88, comma 3 del CCNL 2006-2009 spettante a tutto il personale appartenente alle categorie contrattuali B-C-D.  
L' indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati positivi relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo e attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Teramo, sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento ordinario (FFO), risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota storica (rapporto quota premiale su quota storica uguale o maggiore di 1).

L'indennità accessoria mensile a valutazione viene corrisposta in rate mensile anticipate nei seguenti importi:

Categoria	Posizione economica	Indennità accessoria mensile a valutazione
Categoria B	Tutte	€ 2,48
Categoria C	Tutte	€ 4,97
Categoria D	Tutte	€ 7,44

L'eventuale riscontro negativo dei risultati di cui al comma precedente (rapporto quota premiale su quota storica minore di 1) darà luogo al recupero di quanto erogato a valere sulle rate mensili anticipate dell'anno successivo o, ove non possibile, dando luogo al recupero dell'intero importo erogato.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 € 12.513,00

Somma lorda totale prevista per l'anno 2014 a valere sulle risorse del fondo "Art. 87 Anno 2014" di cui all'art 1

€ 391.292,00

**Art. 7) DISPOSIZIONI PARTICOLARI**

1. Per il personale in regime di part-time, le quote vengono apportate in misura proporzionale all'orario di lavoro ad eccezione delle indennità di responsabilità e della retribuzione di posizione.
2. Tutte le indennità sono corrisposte mensilmente insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire l'indennità previste, ove non subordinate a relazioni o valutazioni nel merito.
3. Le parti concordano che, ai sensi dell'art.88 comma 5 CCNL 2006/2009, le risorse variabili del fondo ex art.87, pari ad euro 91.514,57 vengono destinate a valere sul contratto 2015 contestualmente all'introduzione del sistema di valutazione della prestazione individuale ed organizzativa.
4. Le parti concordano che ai sensi dell'art. 88 comma5 CCNL 2006/2007 le risorse variabili ex art. 90, pari ad euro 16.098,52 sono portate ad incremento dei rispettivi fondi per l'anno 2015.

Teramo, - 3 LUG. 2015

La delegazione di parte pubblica:

Il Rettore, prof. Luciano D'Amico

La Direttrice Generale, dott.ssa Maria Orfeo

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:**

CISL Università, Fabrizio Nardi

CONFESAL-SNALS, Gabriella Quieti

CSA di CISAL UNIVERSITA', Natalia Izzi

FLC CGIL, Adolfo Braga

UIL RUA, Francesco Sarti

**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

Cinzia Cipriani

Evarita D'Archivio

Cesare Giovannelli

Elena Perrotta

Raffale Soru

Alfredo Salvatori

*francesco Sarti*  
*Gabriella Quieti*  
*Adolfo Braga*  
*Cinzia Cipriani*  
*Evarita D'Archivio*  
*Cesare Giovannelli*  
*Elena Perrotta*  
*Raffale Soru*  
*Alfredo Salvatori*

*[Signature]*