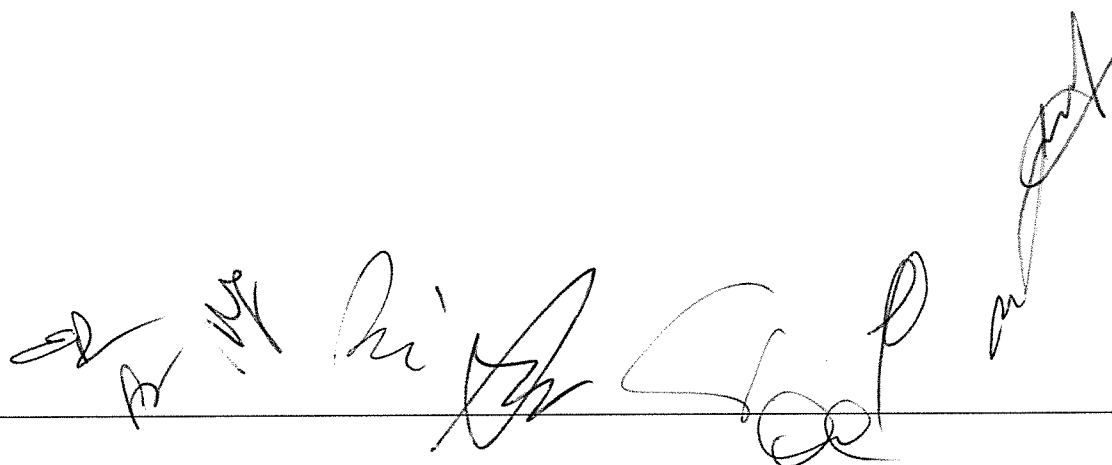


Università degli Studi di Teramo

Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico amministrativo

Anno 2015

A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity.

INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Articolo 1 Campo di applicazione e obiettivi
Articolo 2 Durata e decorrenza del contratto

TITOLO II FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

- Articolo 3 Costituzione dei Fondi per il salario accessorio del personale delle categorie B, C, D ed EP
Articolo 4 Ripartizione dei Fondi per il salario accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP

TITOLO III TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

- Articolo 5 Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato categoria EP

TITOLO IV TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C e D

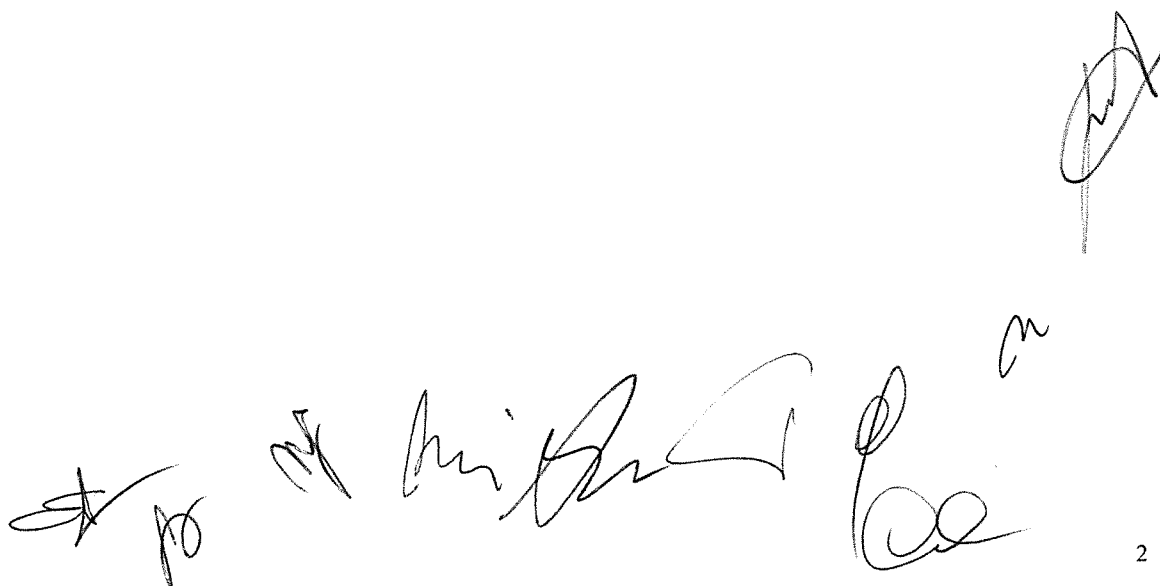
- Articolo 6 Indennità Accessoria Mensile (Art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009)
Articolo 7 Indennità di Responsabilità (Art. 91 CCNL 2006-2009)
Articolo 8 Indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti
Articolo 9 Indennità Accessoria di Produttività Collettiva e Individuale (B, C, D)
Articolo 10 Limiti di cumulo
Articolo 11 Disposizioni particolari

TITOLO V PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

- Articolo 12 Progressione economica all'interno della categoria (Art. 79 CCNL 2006-2009)

TITOLO VI DISPOSIZIONI FINALI

- Articolo 13 Disposizioni finali
-



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.

La delegazione trattante di parte pubblica dell'Università degli Studi di Teramo, rappresentata dal Rettore Luciano D'Amico e dalla Direttrice Generale Maria Orfeo

E

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL: Adolfo Braga

CISL – UNIVERSITA': Fabrizio Nardi

UIL RUA: Francesco Sarti

CONFSAL – SNALS: Gabriella Quietì

CSA di CISAL UNIVERSITA': Natalia Izzi

E

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Evarita D'Archivio, Cinzia Cipriani, Cesare Giovannelli, Elena Perrotta, Alfredo Salvatori, Raffaele Soru

PREMESSO

- che, in attesa del nuovo C.C.N.L di comparto, si tiene conto di quanto stabilito dal vigente C.C.N.L. normativo 2006/2009 del 16 ottobre 2008 e dal C.C.N.L. economico 2008/2009 del 12 marzo 2009;
- che l'art. 5 del C.C.N.L. vigente stabilisce i tempi le procedure per la stipula o il rinnovo del C.C.I.;
- che gli istituti del trattamento economico accessorio sono stati definiti nel rispetto dei "... principi di selettività e concorsualità nelle progressioni economiche e di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi...", secondo quanto espressamente previsto dall'art. 17, comma 1 del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa, definiti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 7 del 13.05.2010;
- che ai sensi dell'art. 9 della legge 122/2010 comma 2 bis "A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";
- che con delibera del C.d.A. del 11.02.2015 è stata approvata la costituzione dei Fondi ex artt. 87 e 90 per l'anno 2015;
- che con delibera del S.A. del 21 aprile 2015 e del C.d.A. del 22 aprile 2015 è stato approvato "il Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell' Università degli studi di Teramo;
- che tale sistema è stato integrato con delibera del S.A. e del C.d.A. del 24 giugno 2015;
- che il CCIA anno 2014, sottoscritto in data 03.07.2015, ha destinato, a valere sul contratto 2015, la somma di € 91.514,56, relativa al totale delle risorse variabili, all'introduzione del nuovo sistema di valutazione della prestazione individuale ed organizzativa;
- che con accordo del 03.07.2015, ai sensi di quanto previsto dall'art. 91, comma 2), CCNL 16.10.2008, sono stati stabiliti i "Criteri di correlazione tra posizioni organizzative e funzioni specialistiche e l'indennità di responsabilità (art.91 CCNL del 16.10.2008) per l'anno 2014;
- che nelle more di un più ampio accordo sull'intero sistema di assegnazione degli incarichi di responsabilità legato all'applicazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione ed all'individuazione delle complessità e delle competenze attribuite alle singole posizioni organizzative anche a seguito della conclusione dell'attività di mappatura dei processi, si ritiene di poter applicare i criteri di cui al predetto accordo del 03.07.2015 anche per l'anno 2015;
- che nell'incontro sindacale del 14.01.2015 è stata data informativa alle OO.SS. e alle RSU di Ateneo dei criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di cat. EP nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 75 e 76 del CCNL 2006-2009;
- che con delibera adottata nella seduta del 22.7.2015, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Rettore alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo anno 2015 dopo aver acquisita la verifica sulla compatibilità finanziaria e certificazione del fondo 2015 del Collegio dei Revisori dei Conti;
- che con verbale del 12.8.2015 il Collegio dei Revisori dei Conti, verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 e dell'art 5 del



CCNI del 16.10.2010 , ha certificato la costituzione de fondi per il trattamento accessorio del personale delle categorie B, C e D (fondo ex art. 87 CCNL 2006 – 2009) ed EP (fondo ex art. 90 CCNL 2006/2009) per l'anno 2015 ed il relativo utilizzo;

convengono e stipulano quanto segue:

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Campo di applicazione e obiettivi

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica, come previsto dall'art. 1 del CCNL del 16/10/2008, a tutto il Personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Teramo.
2. Il presente contratto, in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi.
3. Il presente contratto rappresenta un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:
 - a) migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
 - b) assicurare un'equa distribuzione delle risorse nella fase di orientamento e motivazione del personale sulle azioni necessarie a garantire i risultati da perseguire;
 - c) valorizzare le peculiarità delle singole realtà operative;
 - d) migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa;
 - e) aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni delle persone;

Articolo 2 - Durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto decorre dal 01 gennaio 2015, salvo per le parti ove è previsto diversamente e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino al 31 dicembre 2015 e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale.
2. In caso di disdetta, che deve essere comunicata tra le Parti mediante raccomandata a/r, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto collettivo integrativo.

TITOLO II FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Articolo 3 - Costituzione dei Fondi per il salario accessorio del personale delle categorie B, C, D ed EP

Fondo art 90 Anno 2015			
1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2015	2014	Diff.
1.1a Risorse storiche	206.583,76	206.583,76	-
Fondo 2004 certificato parte fissa	206.583,76	206.583,76	-
1.1b Incrementi contrattuali non confluiti fondo 2004	13.397,24	13.397,24	-
Art. 4 comma 2 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,33% MS 1999	2.276,45	2.276,45	-
Art. 41 co. 1 e 3 CCNL 27.01.2005 quadriennio normativo 2002/2005 - Incremento 0,51% MS 01	1.879,10	1.879,10	-
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 - Incremento 0,50% MS 03	2.281,88	2.281,88	-
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Incremento 0,5% MS 05	6.959,81	6.959,81	-
1.1c Altri Incrementi	-	-	-

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center.

Art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - Risparmi	-	-	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera			-
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera			-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-	-	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	-	-	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	219.981,00	219.981,00	-

1.2 Risorse Variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-	-	-
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	-	-	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	-	-	-
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	-	-	-
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	16.098,52	16.098,52	-
Quote per la progettazione - Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente - RD 1578/1933	-	-	-
Art. 4 comma 2 lett. q) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	-	-	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Risparmi da straordinario	-	-	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue	-	-	-
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue	-	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	16.098,52	16.098,52	-
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)	16.098,52	16.098,52	-

1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-	-	-
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP			-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	-	-	-
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-	-	-
Altre decurtazioni del Fondo			-
1.3b Decurtazione per applicazione di Legge	20.658,38	20.658,38	-
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	20.658,38	20.658,38	-
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	18.131,37	18.131,37	-
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)			-
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	18.131,37	18.131,37	-
1.3d Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c)	38.789,75	38.789,75	-

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	219.981,00	219.981,00	-
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	16.098,52	16.098,52	-
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)	38.789,75	38.789,75	-
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	197.289,77	197.289,77	-

Totale Fondo disponibile alla contrattazione integrativa anno 2015

197.289,77	197.289,77	-
------------	------------	---

Disponibilità - RISORSE FISSE

181.191,25	181.191,25	-
------------	------------	---

Disponibilità - RISORSE VARIABILI

16.098,52	16.098,52	-
-----------	-----------	---

[Handwritten signatures and initials]

Fondo art 87 Anno 2015
(Esposto al Lordo (Circolare 25/2012 RGS parte III modulo 1 Sezione V))

1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2015	2014	Diff.
1.1a Risorse storiche	749.443,69	749.443,69	-
Fondo 2004 certificato parte fissa	749.443,69	749.443,69	-
1.1b Incrementi contrattuali non confluiti fondo 2004	77.487,41	77.487,41	-
Art. 4 comma 1 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,10% MS 1999	3.114,64	3.114,64	-
Art. 4 comma 2 CCNL 13.05.2003 biennio economico 2000/2001- incremento 0,33% MS 1999	8.001,88	8.001,88	-
Art. 41 co.1 e 3 CCNL 27.01.2005 quadriennio normativo 2002/2005 - Incremento 0,51% MS 01	18.658,82	18.658,82	-
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 - Incremento 0,50% MS 03	23.391,82	23.391,82	-
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Incremento 0,5% MS 05	24.320,25	24.320,25	-
1.1c Altri Incrementi	40.714,81	38.524,81	2.190,00
Art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - Risparmi	-	-	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato B-C-D-EP misura intera	40.714,81	38.524,81	2.190,00
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	-	-	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-	-	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	-	-	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Riduzione stabile dello straordinario	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	867.645,91	865.455,91	2.190,00

1.2 Risorse Variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-	-	-
Art. 43 L. 449/1997 - Risparmi di gestione	-	-	-
Art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione-variabile	-	-	-
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	-	-	-
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	94.274,57	91.514,57	2.760,00
Quote per la progettazione - Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente - RD 1578/1933	-	-	-
Art. 4 comma 2 lett. q) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	-	-	-
Art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 - Risparmi da straordinario	-	-	-
Art. 87 comma 1 lett. d) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D-EP mensilità residue	913,00	-	913,00
Art. 87 comma 1 lett. e) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue	1.847,00	642,00	1.205,00
Altre risorse variabili	-	-	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	91.514,57	90.872,57	642,00
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)	94.274,57	91.514,57	2.760,00

1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010	-	-	-
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP	-	-	-
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	-	-	-
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	-	-	-
Altre decurtazioni del Fondo	-	-	-
1.3b Decurtazione per applicazione di Legge	74.944,37	74.944,37	-
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	74.944,37	74.944,37	-
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 9 comma 2 bis L. 122/2010	36.815,21	36.815,21	-
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	6.666,00	6.666,00	-
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	30.149,21	30.149,21	-
1.3d Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c)	111.759,58	111.759,58	-









1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	867.645,91	865.455,91	2.190,00
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	94.274,57	91.514,57	2.760,00
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)	111.759,58	111.759,58	-
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	850.160,90	845.210,90	4.950,00

1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo			
1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO - differenziale Cessati)	-	-	-
1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)	-	-	-

Totale Fondo anno 2015 (1.4d+1.5b)	850.160,90	845.210,90	4.950,00
---	-------------------	-------------------	-----------------

2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
anno 2002	26.404,34	26.404,34	-
anno 2004	30.394,45	30.394,45	-
anno 2006	105.883,14	105.883,14	-
anno 2008	37.503,80	37.503,80	-
anno 2009	142.071,06	142.071,06	-
anno 2010	64.367,51	64.367,51	-
anno 2011	7.680,64	7.680,64	-
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO)	414.304,94	414.304,94	-
cessati anno 2005	20.373,82	20.373,82	-
cessati anno 2006	15.136,10	15.136,10	-
cessati anno 2007	49.133,75	49.133,75	-
cessati anno 2008	3.493,95	3.493,95	-
cessati anno 2009	11.140,12	11.140,12	-
cessati anno 2010	10.330,98	10.330,98	-
cessati anno 2011	13.249,00	13.249,00	-
cessati anno 2012	11.944,00	11.944,00	-
cessati anno 2013	963,00	963,00	-
cessati anno 2014	4.432,00	-	4.432,00
2.1b Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera	140.196,72	135.764,72	4.432,00

2.1c Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa(2.1a-2.1b)	274.108,22	278.540,22	4.432,00
--	-------------------	-------------------	-----------------

Totale Fondo disponibile alla contrattazione integrativa anno 2015	576.052,68	566.670,68	9.282,00
---	-------------------	-------------------	-----------------

Disponibilità - RISORSE FISSE	481.778,11	475.156,11	6.622,00
Disponibilità - RISORSE VARIABILI	94.274,57	91.514,57	2.760,00

- Il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale destinato al personale di categoria B, C e D ammonta ad € 1.142.276,19 comprensivi di oneri a carico dell'ente;
- Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (EP) ammonta a € 261.803,52 comprensivi di oneri a carico dell'ente;

Articolo 4 – Ripartizione dei Fondi per il salario accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP

- Per l'anno 2015 le risorse disponibili alla contrattazione relative al Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale destinato al personale di categoria B, C e D e al Fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (EP), ammontano complessivamente a € 773.342,45 annue lorde;
- Le parti concordano di ripartire le risorse di cui al precedente punto al finanziamento dei seguenti istituti economici per gli importi riportati nella tabella:



ISTITUTI	Lordo dipendente
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato categoria "EP"	181.191,25
Indennità accessoria mensile (Art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009)	385.719,60
Indennità di responsabilità (art. 91 CCNL)	74.000,00
Indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti	13.508,88
Progressioni orizzontali (art.79 CCNL)	8.549,63
Indennità accessoria di produttività collettiva e individuale (b, c, d)	45.225,00
Risorse variabili rinviate alla contrattazione 2016 fondi ex art 87 e ex art. 90	65.148,09
Totale risorse destinate al personale di categoria B, C, D e EP	773.342,45

TITOLO III

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

Articolo 5 - Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato categoria EP

1. Ai fini dell'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato al personale di categoria EP si applicano i criteri generali previsti dagli articoli 75 e 76 del CCNL del 16.10.2008;

a) Retribuzione di Posizione

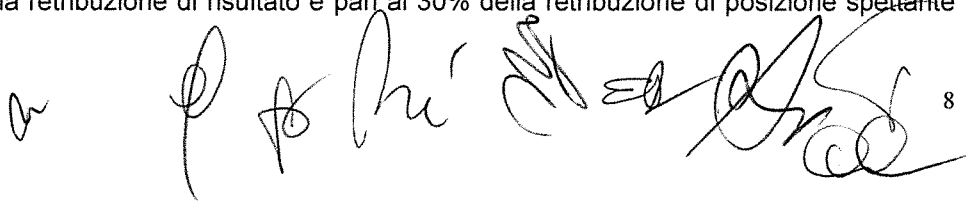
1. Per l'anno 2015 in applicazione dei criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di cat. EP nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato di cui agli artt. 75 e 76 del CCNL 2006-2009 adottati dall'ateneo e di cui è stata data informativa alle OO.SS. e R.S.U. di Ateneo nell'incontro del 14.01.2015, la retribuzione di posizione è articolata sulle seguenti tre fasce, dalla più bassa alla più alta, ed attribuita al singolo incarico in relazione al valore del "peso organizzativo":

Fasce	Retribuzione di posizione (importi annui lordi per XIII mensilità)
FASCIA 1	€ 3.099,00
FASCIA 2	€ 10.691,10
FASCIA 3	€ 11.879,00



b) Retribuzione di Risultato

1. La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione effettuata annualmente.
2. Il titolare di incarico, così come previsto dall'art. 75 co. 5 e dall'art. 76 co. 4 CCNL 16.10.2008, viene valutato annualmente sulla base dei criteri e delle modalità adottate dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance" vigente.
3. L'importo massimo della retribuzione di risultato è pari al 30% della retribuzione di posizione spettante come da tabella:



Fasce	Retribuzione di posizione	Percentuale	Retribuzione di Risultato (valore massimo)
FASCIA 1	€ 3.099,00	30%	€ 929,70
FASCIA 2	€ 10.691,10	30%	€ 3.207,33
FASCIA 3	€ 11.879,00	30%	€ 3.563,70

4. Ai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi, verrà corrisposta, in percentuale del valore massimo, una retribuzione di risultato pari alla percentuale relativa alla valutazione di cui al "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 181.191,25

TITOLO IV

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C e D

Articolo 6 - Indennità Accessoria Mensile (Art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009)

- a) Per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 88, comma 2 lettera f) CCNL 2006-2009, è prevista un'indennità accessoria mensile finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'amministrazione e della qualità dei servizi nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. L'indennità, erogabile per dodici mensilità, è attribuita ai dipendenti in base alla categoria/posizione di appartenenza e secondo gli importi della seguente tabella:

Categoria	Posizione economica	Indennità accessoria mensile
Categoria B	Tutte	€ 79,02
Categoria C	1,3,4,5,6 e 7	€ 147,03
	2	€ 162,03
Categoria D	Tutte	€ 224,76

L'indennità accessoria mensile è ridotta, per i dipendenti in rapporto di lavoro parziale, della stessa percentuale di riduzione dell'orario di lavoro mentre non spetta al personale in distacco sindacale ed al personale in aspettativa per dottorato di ricerca con trattamento economico a carico dell'Ateneo.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 373.385,16

- b) E' prevista inoltre **un'indennità accessoria mensile a valutazione** a valere sulle risorse di cui all'art. 88, comma 3 del CCNL 2006-2009 spettante a tutto il personale appartenente alle categorie contrattuali B-C-D.

L' indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati positivi relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo e attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Teramo, sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento ordinario (FFO), risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota storica (rapporto quota premiale su quota storica uguale o maggiore di 1).

Categoria	Posizione economica	Indennità accessoria mensile a valutazione (importo annuo)
Categoria B	Tutte	€ 29,76
Categoria C	Tutte	€ 59,64
Categoria D	Tutte	€ 89,28

L'indennità accessoria mensile a valutazione viene corrisposta in un'unica soluzione il mese successivo all'assegnazione del FFO.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 12.334,44

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 385.719,60

Articolo 7 - Indennità di Responsabilità (Art. 91 CCNL 2006-2009)

1. L'Amministrazione, in base alle proprie finalità istituzionali, individua posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verifica la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C, e D ai fini della attribuzione di tali posizioni e funzioni. Le relative determinazioni sono oggetto di informazione preventiva ai soggetti sindacali.
2. I criteri sulla cui base si procederà all'individuazione delle posizioni organizzative e funzioni specialistiche di cui al comma precedente saranno oggetto di informazione e, a richiesta, di concertazione.
3. Agli incarichi di cui al comma 1 è correlata una indennità di responsabilità annua lorda di importo variabile di cui un terzo corrisposto in base alla valutazione individuale prevista nel Sistema di misurazione e valutazione della performance
4. Ai sensi dell'articolo 91, comma 2 e 4 del CCNL 16.10.2010 si stabilisce che l'indennità di responsabilità per l'anno 2015 è articolata sulle seguenti cinque fasce:

FASCIA 1	€ 4.300,00
FASCIA 2	€ 1.400,00
FASCIA 3	€ 1.300,00
FASCIA 4	€ 600,00
FASCIA 5	€ 450,00



5. Ai fini della correlazione posizioni e funzioni individuate ai sensi del comma 1 dello stesso art. 91 e agli incarichi di cui al comma 3, e le relative fascia di appartenenza, si stabiliscono i seguenti criteri:

FASCIA 1 posizione organizzativa correlata alla funzione di Responsabile del Servizio prevenzione e Protezione, le cui competenze sono disposte dall'articolo 33 del decreto legislativo 81/2008;

FASCIA 2 posizione organizzativa cui è chiesto un alto livello di responsabilità, di complessità delle competenze attribuite, di specializzazione richiesta dai compiti affidati e di caratteristiche innovative della professionalità richiesta;

FASCIA 3 posizione organizzativa cui è chiesto un livello medio di responsabilità, di complessità delle competenze attribuite, di specializzazione richiesta dai compiti affidati e di caratteristiche innovative della professionalità richiesta;

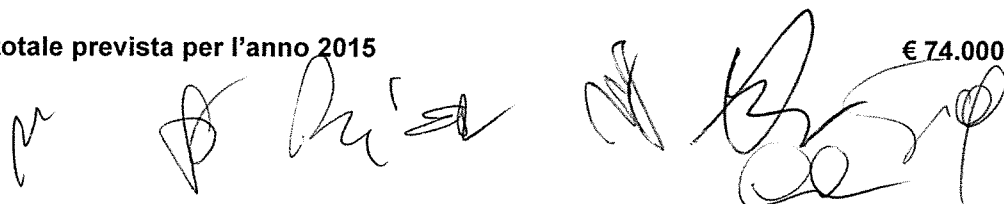
FASCIA 4 funzioni specialistiche e di responsabilità che si concretano nella gestione di processi e/o attività amministrative ritenute di alto rilievo;

FASCIA 5 funzioni specialistiche e di responsabilità che si concretano nella gestione di processi e/o attività amministrative ritenute di medio rilievo;

6. L'attribuzione ad Interim di una posizione organizzativa, comporta l'erogazione di un'indennità pari al 30% di quella relativa alla fascia di appartenenza della posizione attribuita;
7. La verifica dei risultati è effettuata dal Direttore Generale secondo le modalità e i tempi previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance. La valutazione finale verrà espressa in valori percentuali da 0 a 100%;
8. Al dipendente responsabile di unità organizzativa o titolare di funzione specialistica verrà corrisposta una quota percentuale della quota soggetta a valutazione, pari al risultato della valutazione stessa;
9. Gli incarichi sono revocati, altresì, con atto del Direttore Generale in caso di mutamenti organizzativi ovvero di esigenze specifiche dell'Ateneo.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 74.000,00



Articolo 8 – Indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

1. Le parti convengono di corrispondere le seguenti indennità per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti:
 - a) Indennità di reperibilità
 - b) Indennità di guida
 - c) Indennità di rischio generico di laboratorio e di stabulari
 - d) Indennità centralinista non vedente (art. 9 L.133/85)

a) Indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità viene corrisposta al personale di tutti i livelli che cura nell'espletamento delle proprie mansioni il funzionamento nonché la sicurezza delle strutture e degli impianti universitari garantendo la propria reperibilità notturna e diurna, ferial e festiva;
2. L'istituto della reperibilità si espleta durante le ore o le giornate eccedenti l'orario ordinario di lavoro; soltanto per essenziali ed indifferibili necessità di servizio che non possono essere coperte attraverso l'adozione di altre forme di articolazione dell'orario. La durata massima del periodo di reperibilità è di 12 ore;
3. L'indennità di € **10,00** lorde è corrisposta in relazione alla disponibilità effettivamente prestata e risultante da dichiarazione del responsabile della struttura. A ciascun dipendente coinvolto nella reperibilità non possono essere pagate più di 6 reperibilità al mese e per non più di due giorni festivi nell'arco di un mese, fatti salvi casi di necessità derivanti da temporanee carenze di organico. L'indennità non può essere corrisposta nei giorni di assenza e di ferie né per lo stesso periodo di effettiva prestazione a più unità di personale. Nel caso si renda necessario l'intervento diretto del dipendente durante la fascia di reperibilità, sarà corrisposta la relativa remunerazione per lavoro straordinario e la prestazione di lavoro non potrà essere superiore a sei ore.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 3.650,00

b) Indennità di guida

1. E' riconosciuta al personale addetto in via continuativa alla conduzione degli automezzi di servizio un'indennità mensile di € **20,00** ed un'indennità di € **0,10** per chilometro per i percorsi fuori provincia sulla base di verifiche effettuate dall'Ufficio Economato e nel limite del budget annuale;
2. Al personale addetto alla guida dell'autobus con trasporto persone spetta un'indennità legata ai chilometri percorsi aumentata del 15%.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 4.000,00

c) Indennità di rischio generico di laboratorio e di stabulari

1. E' attribuita nella misura mensile lorda di € **16,50** al personale di tutti i livelli addetto istituzionalmente al funzionamento delle strutture di laboratorio e stabulari e sulla base di dichiarazione del responsabile della struttura.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 4.752,00

d) Indennità centralinista non vedente (art. 9 L.113/85)

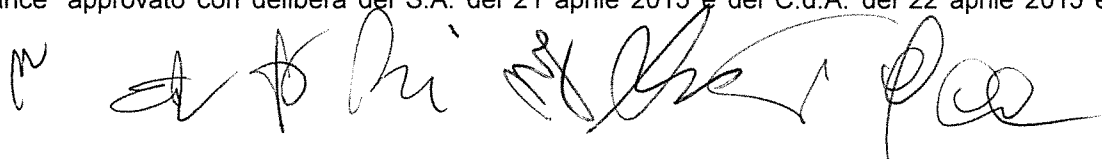
1. E' attribuita ai lavoratori centralinisti non vedenti la specifica indennità giornaliera prevista dall'art.9 della L. 113 del 29 marzo 1985.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 1.106,88

Articolo 9 - Indennità Accessoria di Produttività Collettiva e Individuale (B, C, D)

1. Le parti danno atto che l'Ateneo ha adottato il proprio "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con delibera del S.A. del 21 aprile 2015 e del C.d.A. del 22 aprile 2015 ed



integrato con successive delibere del 24 giugno 2015 che consente all'Ateneo la misurazione e la valutazione sistematica della performance sia organizzativa che individuale;

2. L'Amministrazione procede alla valutazione della performance individuale attraverso il sistema e le schede di valutazione individuali (Scheda C1) previsti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;
3. La valutazione individuale finale è espressa in un punteggio compreso tra 0 – 10, articolato anche in decimali, e determina la classificazione del valutato in una delle seguenti fasce di risultato:

I FASCIA	valutazione	da 9 a 10
II FASCIA	valutazione	da 7 a 8,9
III FASCIA	valutazione	da 6 a 6,9
IV FASCIA	valutazione	da 0 a 5,9

4. alle singole fasce corrispondono le seguenti indennità:

	Quota base	Quota Aggiuntiva	Indennità Annuale
I FASCIA	112,50	112,50	225,00
II FASCIA	112,50	78,75	191,25
III FASCIA	112,50	-	112,50
IV FASCIA	-	-	-

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

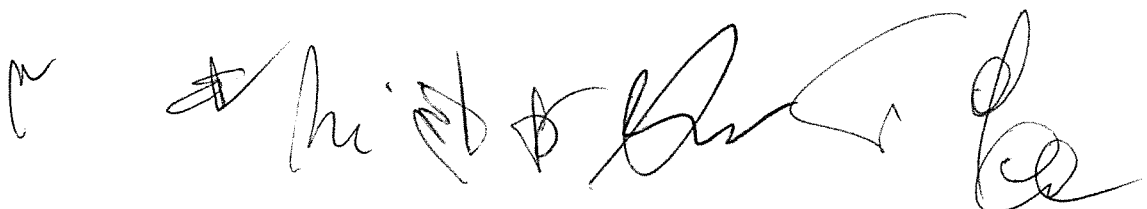
€ 45.225,00

Articolo 10 - Limiti di cumulo

1. Al personale che nel corso dell'anno precedente abbia percepito a titolo di compensi finanziati dall'esterno (quali ad esempio proventi c/terzi, altri progetti finanziati dall'esterno ecc..) un importo complessivo pari o superiore a quanto spettante a titolo di trattamento accessorio di cui al presente C.C.I.A. non verranno erogate per l'anno in corso le indennità in esso previste;
2. Al personale che nel corso dell'anno precedente abbia percepito a titolo di compensi finanziati dall'esterno (quali ad esempio proventi c/terzi, altri progetti finanziati dall'esterno ecc..) un importo complessivo inferiore a quanto spettante a titolo di trattamento accessorio di cui al presente C.C.I.A. per l'anno in corso verrà erogata solo la differenza tra quanto spettante a titolo di trattamento accessorio e quanto percepito a titolo di compenso finanziato dall'esterno.

Articolo 11 - Disposizioni particolari

1. Per il personale in regime di part-time, le quote vengono rapportate in misura proporzionale all'orario di lavoro ad eccezione delle indennità di responsabilità e della retribuzione di posizione;
2. Tutte le indennità sono corrisposte insieme allo stipendio del mese successivo a quello relativo all'effettuazione delle prestazioni che danno diritto a percepire l'indennità previste, ove non subordinate a relazioni o valutazioni nel merito;
3. Le parti concordano che, ai sensi dell'art.88 comma 5 CCNL 2006/2009, le risorse variabili non contrattate del fondo ex art.87, pari ad euro 49.049,57 vengono destinate a valere sul contratto 2016 al finanziamento del sistema premiale previsto dal "sistema di valutazione della prestazione individuale ed organizzativa";
4. Le parti concordano che ai sensi dell'art. 88 comma 5 CCNL 2006/2009 le risorse variabili ex art. 90, pari ad euro 16.098,52 sono portate ad incremento delle risorse variabili del rispettivo fondo per l'anno 2016.



TITOLO V
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Articolo 12 –Progressione economica all'interno della categoria (Art. 79 CCNL 2006-2009)

- 1 Le parti concordano di destinare al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO-Progressioni Economiche Orizzontali) per l'anno 2015 € 8.549,63;
- 2 Le parti concordano, altresì, di rinviare ad un successivo accordo la determinazione di criteri di selezione ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 2006-2009.

Somma lorda totale prevista per l'anno 2015

€ 8.549,63

TITOLO VI
DISPOSIZIONI FINALI

Articolo 13 - Disposizioni finali

- 1 Gli oneri di cui al presente contratto non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata;
- 2 Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle norme di legge e alle disposizioni dei Contratti Nazionali di Lavoro attualmente vigenti;
- 3 Le clausole del Contratto Collettivo Integrativo che dovessero risultare in contrasto con sopraggiunte disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle suddette. Le Parti si incontreranno per definire la nuova formulazione del CCIA conforme con il dettato legislativo e contrattuale.

Dichiarazione congiunta delle parti

Le parti si impegnano a riprendere le trattative a partire dal prossimo mese di settembre 2015 anche al fine di valutare la disponibilità di eventuali risorse aggiuntive e per analizzare ulteriormente determinati istituti contrattuali che necessitano di specificazioni.

Teramo, **5 OTT. 2015**

La delegazione di parte pubblica:

Il Rettore, Luciano D'Amico

La Direttrice Generale, Maria Orfeo

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL Università, Fabrizio Nardi

CONFSAL-SNALS, Gabriella Quieti

CSA di CISAL UNIVERSITA', Natalia Izzi

FLC CGIL, Adolfo Braga

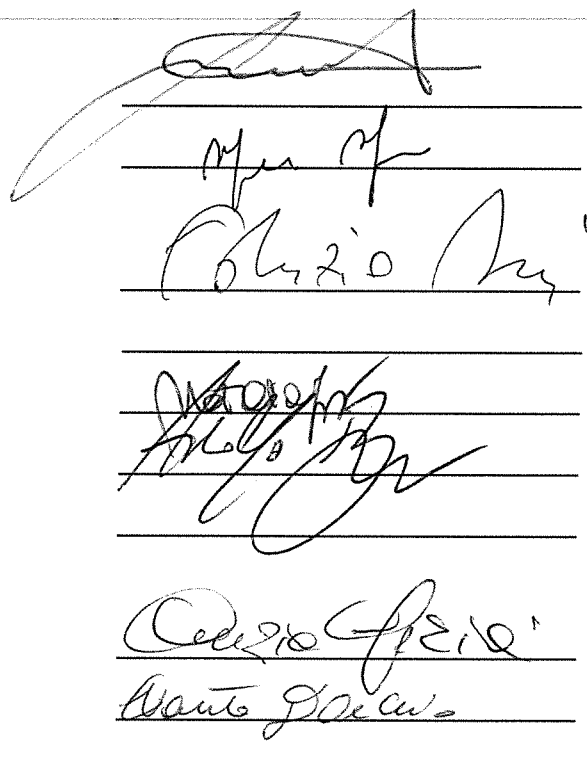
UIL RUA, Francesco Sarti

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie:


Cinzia Cipriani

Evarita D'Archivio

Cesare Giovannelli



The image shows a series of horizontal lines representing signature lines. On the right side, there are several handwritten signatures in black ink. The signatures are written over the lines, with some extending above and below them. The signatures appear to be those of the representatives listed on the left side of the page.

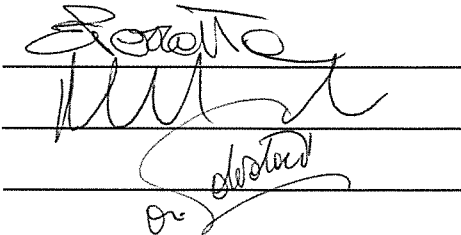


At the bottom of the page, there are several handwritten signatures in black ink, some of which are partially cut off by the edge of the page. These signatures are likely those of the representatives of the parties involved in the agreement.

Elena Perrotta

Raffale Soru

Alfredo Salvatori



Three handwritten signatures are written on a three-line grid. The top signature is 'Perrotta', the middle is 'Raffale Soru', and the bottom is 'Alfredo Salvatori'.



A single handwritten signature, possibly 'Alfredo Salvatori', is written in the lower right quadrant of the page.