



Area Risorse Umane  
Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA  
COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2021

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D  
EX ART. 63 CCNL 2016/2018

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA<sup>1</sup>**

*Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

***Risorse storiche consolidate***

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 come certificate dall'Organo di controllo (art. 63, comma 1 CCNL 2016/2018), al lordo della decurtazione pari al 10% del Fondo 2004 (limite art. comma 189 L. 266/2005) che viene mantenuta in evidenza al fine del riversamento alle casse dello stato. La voce per l'anno 2021 viene valorizzata pari ad € 830.830,70.

***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

Si tratta di incrementi, non suscettibili di modifica, previsti dai CCNL di comparto.

Per l'anno 2021, nelle more della sottoscrizione del CCNL 2019/2021 l'unico importo previsto in questa sezione corrisponde all'incremento previsto, "con decorrenza dal 31.12.2018 e a valere dall'annualità successiva", dal CCNL del 2016/2018 del 19 aprile 2018 pari allo 0,1 % del monte salari 2015 relativo al personale di cat. B, C e D, ammontante ad euro 5.291,26.

***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Ria personale cessato B-C-D misura intera (art. 63 c. 2 lett. a CCNL 2016/2018)*: questa voce è alimentata dalla RIA in misura intera del personale cessato delle categorie B-C-D. Per l'anno 2021, a fronte delle cessazioni evidenziate nell'**Allegato 1**, questa voce viene valorizzata pari ad € 3.262,00 con un incremento rispetto all'anno precedente di € 1.146,00;
- *Riduzione stabile dello straordinario (art. 63 c. 2 lett. b) CCNL 2016/2018)*: voce non valorizzata;
- *Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2 comma 3 D.Lgs 165/2001 (art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018) ass.ad personam*: questa voce è alimentata dall'importo a.l. riassorbito nell'anno precedente a seguito di adeguamenti stipendiali a valere sugli assegni ad personam in

<sup>1</sup> Gli importi esposti nella presente relazione, ove non diversamente specificato, sono da intendersi Lordo Dipendente.

godimento al personale delle categorie B-C-D, o della misura intera di detti importi in caso di cessazione. Per l'anno 2021 questa voce non viene valorizzata;

- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 2016/2018): voce non valorizzata;*
- *Differenziale cessati o passati di categoria B,C e D misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 63 c. 2 lett. e CCNL 2016-2018): questa voce raccoglie, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella iniziale di riferimento ai fini del computo del costo delle unità di personale cessato non erogato nell'anno. La voce non viene valorizzata in quanto questo Ateneo, ai sensi di quanto indicato nella circolare 25 alla part III modulo 1 sezione V, ha optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso che risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati);*
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: voce residuale che non è valorizzata per l'anno corrente.*

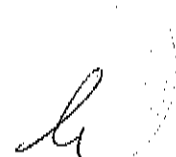
#### Sezione II- Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo sia di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico sia di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

- *Risparmi di gestione in applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/1997 (art. 63 comma 3 lettera a) CCNL 2016/2018): voce non valorizzata per l'anno corrente;*
- *Quota 50% su risparmi razionalizzazione spesa art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 98/201(art. 63 comma 3 lettera b): voce non valorizzata per l'anno corrente;*
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 63 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018): voce non valorizzata per l'anno corrente.*
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018): voce non valorizzata per l'anno corrente.*



**Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

- *Risorse derivanti da attività conto Terzi (art. 63 comma 3 lettera a) secondo periodo CCNL 2016/2018):* per l'anno 2021, a seguito di certificazione da parte degli uffici competenti delle Facoltà di Ateneo delle somme "accertate" al 31 dicembre 2020 da destinare al fondo comune di Ateneo tale voce viene valorizzata pari ad € 33.600,00 ( **Allegato 2**)
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 63 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *RIA e differenziali retributivi personale cessato anno precedente categorie B, C e D -mensilità residue (art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, una tantum, la quota relativa alle mensilità residue non pagate dall'Amministrazione a titolo di RIA e di differenziale retributivo alle unità di personale cessate in corso d'anno. A decorrere dall'anno 2021, facendo seguito a nuovi indirizzi interpretativi della normativa secondo i quali non essendo la Ria in erogazione quota del Fondo i sui risparmi non possono far parte di esso, si ritiene di non valorizzare tale voce dei ratei RIA per l'anno corrente, e procedere pertanto alla valorizzazione della sola voce dei ratei mensili dei differenziali retributivi.

Nel dettaglio:

- rateo mensilità residue per retribuzione individuale di anzianità non pagati per cessazioni avvenute in corso d'anno: non valorizzato;
- € 13.773,00 rateo mensilità residue per differenziali retributivi non pagati per cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2020 (**Allegato 3**);
- *Risparmi da straordinario (art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018):* Questa voce raccoglie, una tantum, i risparmi accertati a valere sugli stanziamenti relativi ai compensi per lavoro straordinario degli anni precedenti. Per l'anno 2021 alla luce della certificazione degli avanzi relativi all'anno 2019 (**Allegato 4**), la voce viene valorizzata pari ad € 33.424,88;
- *Risparmi buoni pasto anno 2020 art. 1 comma 870 L. 178/2020:* In virtù del richiamato comma, "in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19" i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020 possono finanziarie nell'anno successivo, "previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo", i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro ovvero gli istituti di welfare integrativo. A tal fine si allega stampa dei movimenti analitici del conto CA04.43.15.01.02 "servizi buoni pasto" Budget 2020 dalla quale a fronte di uno stanziamento iniziale pari ad € 110.000,00 e di un utilizzo pari ad € 48.643,42 risultato risparmi pari ad € 61.356,58 (**Allegato 5**). La voce viene pertanto valorizzata pari ad € 45.670,00 ovvero all'importo lordo il cui costo comprensivo di oneri risulta pari ad € 61.350,00.

Si invita il Collegio dei Revisori dei Conti, in sede di certificazione dell'intero fondo, a dare particolare evidenza alla certificazione di detta valorizzazione;

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 64 comma 6 CCNL 2016-2018):* In concreto questa voce è calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate del

fondo e il limite disponibile alla contrattazione così come certificato dall'organo competente, escludendo dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati e i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge 133/2008. Alla luce del CCIA del 2020 e della certificazione delle somme non utilizzate relative al fondo dell'anno 2019, la valorizzazione della voce per l'anno 2021 è pari ad € 65.733,74.

Nel dettaglio:

- € 22.708,68 quali risorse variabili anno 2020 non contrattate e rimandate al fondo dell'anno successivo;
- € 43.025,06 quali risparmi accertati su fondo ex art. 63 anno 2019 (**Allegato 4**)

*Sezione III- (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

*Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009 e art. 1 c. 193 legge 266/2005): voce non valorizzata.*

Questo Ateneo, ai sensi di quanto indicato nella circolare 25 alla part III modulo 1 sezione V, ha optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso che risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)

*Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 2004 -10%):* Come specificato in sede di indicazione delle risorse stabili certificate relative al Fondo anno 2017, si è ritenuto continuare ad esporre la decurtazione relativa a detto limite in modo da dare evidenza della quota annuale da riversare al MEF. La decurtazione in oggetto è quantificata in euro 74.944,37 (si allega prospetto fondo 2004 certificato – **Allegato 6**).

*Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/17 (limite 2016):* Al fine del rispetto del limite fissato dalla normativa, ferma restando la possibilità di incremento a seguito di rinnovi contrattuali, la decurtazione da operare si quantifica in € 3.262,00 ovvero pari alla voce incrementale RIA personale cessato misura intera.

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazioni	839.383,96
1.2 Totale risorse variabili sottoposte a certificazioni	192.201,62
1.3 Totale decurtazioni del fondo	78.206,37
1.4 Totale Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	<b>953.379,21</b>





Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio B-C-D-EP: voce non valorizzata.*

Questo Ateneo, ai sensi di quanto indicato nella circolare 25 alla part III modulo 1 sezione V, ha optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso che risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio, le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Avendo questo Ateneo optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di dare contezza anche delle risorse temporaneamente indisponibili alla contrattazione, si rende necessario la compilazione della seguente sezione I.

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

*Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO):*

al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, sono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018 e art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009). In questa voce è inserita la cifra di € 589.571,67, pari alle quote del fondo che negli anni precedenti sono state trasferite al capitolo stipendiale per PEO;

*Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera:*

in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato delle categorie B, C e D. Per il 2021 la voce viene valorizzata pari a € 214.314,6372, con un incremento di € 35.259,91 rispetto al fondo 2020, che derivano dalla valorizzazione del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso delle unità cessate nel corso del 2020. Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale full time del valore stipendiale tabellare (tabelle contrattuali in vigore all'1/1/2021) per 13 mensilità (*Allegato 3*).

Per l'anno 2021 oltre a rendere nuovamente disponibile la somma dei differenziali dei cessati delle categorie B, C e D, pari ad € 33.585,00, si restituisce al fondo ex art. 63 la disponibilità della quota

Area Risorse Umane  
Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

incapiente sul fondo ex art. 65 rispetto ai differenziali del personale di categoria EP. Tale applicazione si giustifica dal finanziamento ricaduto sul ex fondo 87 delle progressioni EP fino all'anno 2015.

*Sezione II – Destinazioni Specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.*

ISTITUTI	Lordo dipendente
Indennità Mensile Accessoria (Art. 64 comma 5 CCNL 2016-2018)	€ 303.820,55
Indennità di Responsabilità (Art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 82.100,00
Progressioni orizzontali (Art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 0
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 385.920,55</b>
Premi correlati alla Performance Organizzativa (Art. 64 c. 2 lett. a) CCNL 16-18 )	€ 120.000,00
Premi correlati alla Performance Individuale (Art. 64 c.2 lett. b) CCNL 16-18 )	€ 50.000,00
Indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti	€ 21.625,00
Risorse variabili non contrattate e rimandate ad anno successivo	€ 576,62
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 192.201,62</b>
<b>Totale risorse decentrate per le categorie B, C e D</b>	<b>€ 578.122,17</b>

*Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.*

La sezione non viene compilata per l'anno corrente

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	375.257,04
2.1 Poste già contrattate	0
2.2 Destinazioni Specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	578.122,17
2.3 Destinazioni ancora da regolare	0
2.4 Totale Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	<b>953.379,21</b>

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Area Risorse Umane  
Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

La sezione non viene compilata in quanto si è optato per un'esposizione del fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

In merito al rispetto dei tre vincoli di carattere generale previsti in questa sezione, si attesta che:

- a) In rispetto del vincolo di copertura di destinazioni aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo si riportano i seguenti schemi:

Distinzione delle risorse disponibili alla contrattazione:

1.1 Totale Risorse fisse disponibili alla contrattazione	385.920,55
1.2 Totale risorse variabili	192.201,62
1.3 Totale Fondo disponibile alla contrattazione	578.122,17

Ipotesi di utilizzo delle risorse:

A valere su risorse fisse:

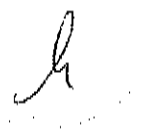
Indennità Mensile Accessoria (Art. 64 comma 5 CCNL 2016-2018)	€ 303.820,55
Indennità di Responsabilità (Art. 64 comma 2 lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 82.100,00
Progressioni orizzontali (Art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 0
<b>Totale Contrattato (risorse fisse)</b>	<b>€ 385.920,55</b>

A valere su risorse variabili:

Premi correlati alla Performance Organizzativa (Art. 64 c. 2 lett. a) CCNL 16-18 )	€ 120.000,00
Premi correlati alla Performance Individuale (Art. 64 c.2 lett. b) CCNL 16-18 )	€ 50.000,00
Indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti	€ 21.625,00
Risorse variabili non contrattate e rimandate ad anno successivo	€ 576,62
<b>Totale Contrattato (risorse variabili)</b>	<b>€ 192.201,62</b>

<b>Totale Ipotesi Utilizzo Fondo Ex art 63 anno 2021</b>	<b>€ 578.122,17</b>
--	---------------------

Si evidenzia inoltre il rispetto della disposizione di cui all'ex art. 64 CCNL 2016/2019 secondo il quale la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 63, comma 3 deve essere destinata al finanziamento di quanto previsto al comma 2, lettere a), b) e c) dello stesso art. 64, e specificatamente ai premi di cui alla lett. a), almeno il 30%



7

Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

Totale risorse variabili contrattate	€ 191.625,00	
Totale finanziamento premi/ indennità art. 64, comma 2 lett. a), b) e c)	€ 191.625,00	100%
Totale finanziamento premi art. 64, comma 2 lett. a)	€ 120.000,00	62,62%

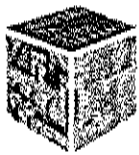
- b) In rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si attesta che:
- l'erogazione delle indennità accessorie legate alla performance Organizzativa ed Individuale è erogata in applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";
  - l'erogazione della quota pari un terzo dell'indennità di responsabilità, è legata al sistema di valutazione del personale responsabile di unità organizzativa previsto nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance"
  - le indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti vengono erogate esclusivamente a coloro che si trovano nelle situazioni giudicate meritevoli di tutela;
  - l'indennità accessoria mensile è prevista, quale componente della struttura retributiva, dall'art. 64 comma 5, del CCNL 2016-2018, contratto che conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo;
- c) In rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera si attesta che:  
per l'anno 2021 la contrattazione non destina, a valere sul fondo ex art 63, somme al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Si riporta di seguito schema riassuntivo di costituzione del fondo ex art. 63 CCNL 2016/2018 con evidenza delle differenze rispetto al fondo certificato dell'anno precedente:







**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Ex art.63 CCNL 2016/2018 - ANNO 2021  
(Esposto al Lordo (in attesa di indicazioni, riferimento alla Circolare 25/2012 RGS parte III modulo 1 Sezione V))**

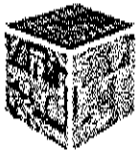
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>830.830,70</b>	<b>830.830,70</b>	-
Fondo 2017 certificato parte fissa	830.830,70	830.830,70	-
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>5.291,26</b>	<b>5.291,26</b>	-
Art. 63 comma 2 lettera f) CCNL. Triennio 2016/2018- incremento 0,10% MS 2015 - dal 31/12/2018	5.291,26	5.291,26	-
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>3.262,00</b>	<b>2.116,00</b>	<b>1.146,00</b>
Art. 63 comma 2 lett. a) CCNL triennio 2016/2018	3.262,00	2.116,00	1.146,00
Ria personale cessato B-C-D- misura intera			
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL triennio 2016/2018			-
Riduzione stabile dello straordinario			
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL triennio 2016/2018			-
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - ass. ad personam			
Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL triennio 2016/2018 - risorse di cui all'art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 - incrementi dotazione organica e relativa copertura posti			-
Art. 63 comma 2 lett. e) CCNL triennio 2016/2018			-
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera			-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			-
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>839.383,96</b>	<b>838.237,96</b>	<b>1.146,00</b>

<b>1.2 Risorse Variabili</b>			
<b>1.2a Risorse variabili sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L. 449/1997 risparmi di gestione,	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera b) - 50% risparmi razionalizzazione spesa DL. 98/11 art. 16 commi 4,5,6	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera f) risorse necessarie per maggior costi accrescimento servizi esistenti anche in attuazione di programmi comunitari	-	-	-
<b>1.2b Risorse variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>192.201,62</b>	<b>315.842,57</b>	<b>- 123.640,95</b>
Art. 63 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L. 449/1997 attività c/terzi	33.600,00		33.600,00
Art. 63 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge			-
Art. 63 comma 3 lettera d) Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue		859,00	- 859,00
Art. 63 comma 3 lettera d) differenziali retributivi personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	13.773,00	4.731,00	9.042,00
Art. 63 comma 3 lettera e) risparmi accantonati a consuntivo su risorse lavoro straordinario	33.424,88	48.186,17	- 14.761,29
Art. 1 comma 870 L. 178/2020 Risparmi buoni pasto anno 2020	45.670,00		45.670,00
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	65.733,74	262.066,40	- 196.332,66
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)</b>	<b>192.201,62</b>	<b>315.842,57</b>	<b>- 123.640,95</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>78.206,37</b>	<b>77.060,37</b>	-
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	74.944,37	74.944,37	-
Decurtazione Fondo per limite art. 23 comma 2 D.Lgs 75/17 (Limite 2016)	3.262,00	2.116,00	1.146,00
<b>1.3b Totale decurtazioni</b>	<b>78.206,37</b>	<b>77.060,37</b>	<b>1.146,00</b>

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
<b>1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)</b>	<b>839.383,96</b>	<b>838.237,96</b>	<b>1.146,00</b>
<b>1.4b Totale risorse variabili (1.2c)</b>	<b>192.201,62</b>	<b>315.842,57</b>	<b>- 123.640,95</b>
<b>1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)</b>	<b>78.206,37</b>	<b>77.060,37</b>	<b>1.146,00</b>
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>953.379,21</b>	<b>1.077.020,16</b>	<b>- 123.640,95</b>

*h* 9



Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

<b>1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO - differenziale Cessati)	-	-	-
<b>1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)</b>	-	-	-

Totale risorse fisse	761.177,59	761.177,59	-
Totale risorse variabili	192.201,62	315.842,57	- 123.640,95
<b>Totale Fondo anno 2021 (1.4d+1.5b)</b>	<b>953.379,21</b>	<b>1.077.020,16</b>	<b>- 123.640,95</b>

<b>2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>			
anno 2002	26.404,34	26.404,34	-
anno 2004	30.394,45	30.394,45	-
anno 2006	105.883,14	105.883,14	-
anno 2008	37.503,80	37.503,80	-
anno 2009	142.071,06	142.071,06	-
anno 2010	64.367,51	64.367,51	-
anno 2011	7.680,64	7.680,64	-
anno 2015	8.549,63	8.549,63	-
anno 2017	17.339,20	17.339,20	-
anno 2018	141.327,90	141.327,90	-
anno 2019	8.050,00	8.050,00	-
anno 2020	-	-	-
<b>2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO )</b>	<b>589.571,67</b>	<b>589.571,67</b>	<b>-</b>
cessati anno 2005	20.373,82	20.373,82	-
cessati anno 2006	15.136,10	15.136,10	-
cessati anno 2007	49.133,75	49.133,75	-
cessati anno 2008	3.493,95	3.493,95	-
cessati anno 2009	11.140,12	11.140,12	-
cessati anno 2010	10.330,98	10.330,98	-
cessati anno 2011	13.249,00	13.249,00	-
cessati anno 2012	11.944,00	11.944,00	-
cessati anno 2013	963,00	963,00	-
cessati anno 2014	4.432,00	4.432,00	-
cessati anno 2015	5.764,00	5.764,00	-
cessati anno 2016	7.640,00	7.640,00	-
cessati anno 2017	5.775,00	5.775,00	-
cessati anno 2018	13.288,00	13.288,00	-
cessati anno 2019	6.391,00	6.391,00	-
cessati anno 2020	33.585,00	-	33.585,00
cessati anno 2020 quota personale cat EP eccedente l'indisponibilità su fondo ex art. - 65	1.674,91	-	1.674,91
<b>2.1b Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura Intera</b>	<b>214.314,63</b>	<b>179.054,72</b>	<b>35.259,91</b>

<b>2.1c Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa(2.1a-2.1b)</b>	<b>375.257,04</b>	<b>410.516,95</b>	<b>- 35.259,91</b>
--	-------------------	-------------------	--------------------

Totale Fondo disponibile anno 2021	578.122,17	666.503,21	- 88.381,04
------------------------------------	------------	------------	-------------

Disponibilità - RISORSE FISSE	385.920,55	350.660,64	35.259,91
Disponibilità - RISORSE VARIABILI	192.201,62	315.842,57	- 123.640,95



Area Risorse Umane

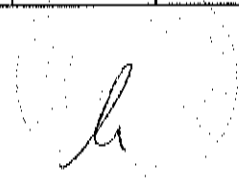
Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

Ai sensi dell'art. 1 comma 192 della legge 266/2005, lo schema seguente riporta i medesimi valori comprensivi degli oneri a carico dell'ente calcolati al 34,36%. Tale percentuale è stata scelta in quanto valore medio delle percentuali di oneri calcolati sulle poste del fondo secondo la destinazione. Sulla base delle destinazioni è emerso che solitamente un terzo del fondo è destinato a PEO con relativi oneri al 37,70%, mentre i restanti due terzi sono destinati a trattamento accessorio con oneri al 32,7%. Facendo le media proporzionale delle due aliquote si è determinato il valore di 34,36%, applicato come percentuale di oneri al fondo lordo dipendente.

**Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - Ex art.63 CCNL 2016/2018 - ANNO 2021**  
(con C/ENTE al 34,36% (in attesa di indicazioni, riferimento alla Circolare 25/2012 RGS parte III modulo 1 Sezione V))

<u>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	2021	2020	Diff.
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>1.116.304,13</b>	<b>1.116.304,13</b>	-
Fondo 2017 certificato parte fissa	1.116.304,13	1.116.304,13	-
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>7.109,34</b>	<b>7.109,34</b>	-
Art. 63 comma 2 lettera f) CCNL Triennio 2016/2018- incremento 0,10% MS 2015 - dal 31/12/2018	7.109,34	7.109,34	-
<b>1.1c Altri incrementi</b>	<b>4.382,82</b>	<b>2.843,06</b>	<b>1.539,77</b>
Art. 63 comma 2 lett. a) CCNL triennio 2016/2018	4.382,82	2.843,06	1.539,77
Ria personale cessato B-C-D- misura intera			
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL triennio 2016/2018	-	-	-
Riduzione stabile dello straordinario			
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL triennio 2016/2018	-	-	-
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - ass. ad personam			
Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL triennio 2016/2018 - risorse di cui all'art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 - Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-	-	-
Art. 63 comma 2 lett. e) CCNL triennio 2016/2018	-	-	-
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera			
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>1.127.796,29</b>	<b>1.126.256,52</b>	<b>1.539,77</b>

<u>1.2 Risorse Variabili</u>			
<b>1.2a Risorse variabili sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L.449/1997 risparmi di gestione,	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera b) - 50% risparmi razionalizzazione spesa DL 98/11 art. 16 commi 4,5,6	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera f) risorse necessarie per maggior costi accrescimento servizi esistenti anche in attuazione di programmi comunitari	-	-	-
<b>1.2b Risorse variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>258.242,10</b>	<b>424.366,08</b>	<b>-166.123,98</b>
Art. 63 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L.449/1997 attività c/Terzi	45.144,96	-	45.144,96
Art. 63 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 63 comma 3 lettera d) Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	-	1.154,15	- 1.154,15
Art. 63 comma 3 lettera d) differenziali retributivi personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	18.505,40	6.356,57	12.148,83
Art. 63 comma 3 lettera e) risparmi accertati a consuntivo su risorse lavoro straordinario	44.909,67	64.742,94	- 19.833,27
Art. 1 comma 870 L. 178/2020 Risparmi buoni pasto anno 2020	61.362,21	-	61.362,21
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	88.319,85	352.112,42	-263.792,56
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)</b>	<b>258.242,10</b>	<b>424.366,08</b>	<b>-166.123,98</b>





Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>105.078,08</b>	<b>103.538,31</b>	<b>-</b>
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10%- da versare al MEF)	100.695,26	100.695,26	-
Decurtazione Fondo per limite art. 23 comma 2 D.lgs 75/17 (Limite 2016)	4.382,82	2.843,06	1.539,77
<b>1.3b Totale decurtazioni</b>	<b>105.078,08</b>	<b>103.538,31</b>	<b>1.539,77</b>

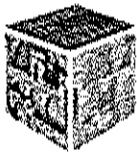
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
<b>1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)</b>	<b>1.127.796,29</b>	<b>1.126.256,52</b>	<b>1.539,77</b>
<b>1.4b Totale risorse variabili (1.2c)</b>	<b>258.242,10</b>	<b>424.366,08</b>	<b>-166.123,98</b>
<b>1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)</b>	<b>105.078,08</b>	<b>103.538,31</b>	<b>1.539,77</b>
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>1.280.960,31</b>	<b>1.447.084,29</b>	<b>-166.123,98</b>

<b>1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
<b>1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO - differenziale Cessati)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Totale risorse fisse	1.022.718,21	1.022.718,21	-
Totale risorse variabili	258.242,10	424.366,08	-166.123,98
<b>Totale Fondo anno 2021 (1.4d+1.5b)</b>	<b>1.280.960,31</b>	<b>1.447.084,29</b>	<b>-166.123,98</b>

<b>2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>			
anno 2002	35.476,87	35.476,87	-
anno 2004	40.837,98	40.837,98	-
anno 2006	142.264,59	142.264,59	-
anno 2008	50.390,11	50.390,11	-
anno 2009	190.886,68	190.886,68	-
anno 2010	86.484,19	86.484,19	-
anno 2011	10.319,71	10.319,71	-
anno 2015	11.487,28	11.487,28	-
anno 2017	23.296,95	23.296,95	-
anno 2018	10.815,98	10.815,98	-
anno 2019	8.050,00	8.050,00	-
anno 2020	-	-	-
<b>2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO )</b>	<b>792.148,50</b>	<b>792.148,50</b>	<b>-</b>
cessati anno 2005	27.374,26	27.374,26	-
cessati anno 2006	20.336,86	20.336,86	-
cessati anno 2007	66.016,11	66.016,11	-
cessati anno 2008	4.694,47	4.694,47	-
cessati anno 2009	14.967,87	14.967,87	-
cessati anno 2010	13.880,70	13.880,70	-
cessati anno 2011	17.801,36	17.801,36	-
cessati anno 2012	16.047,96	16.047,96	-
cessati anno 2013	1.293,89	1.293,89	-
cessati anno 2014	5.954,84	5.954,84	-
cessati anno 2015	7.744,51	7.744,51	-
cessati anno 2016	10.265,10	10.265,10	-
cessati anno 2017	7.759,29	7.759,29	-
cessati anno 2018	17.853,76	17.853,76	-
cessati anno 2019	8.586,95	8.586,95	-
cessati anno 2020	45.124,81	-	45.124,81
cessati anno 2020 quotapersonale cat EP eccedente l'indisponibilità su fondo ex art. - 65	2.250,41	-	2.250,41
<b>2.1b Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera</b>	<b>287.953,14</b>	<b>240.577,92</b>	<b>-</b>

*h*



Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

2.1e Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa(2.1a-2.1b)	504.195,36	551.570,57	-
---	------------	------------	---

Totale Fondo disponibile anno 2021	776.764,95	895.513,71	- 166.123,98
------------------------------------	------------	------------	--------------

Disponibilità - RISORSE FISSE	518.522,85	471.147,64	-
Disponibilità - RISORSE VARIABILI	258.242,10	424.366,08	- 166.123,98

#### **MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-patrimoniale dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

L'Ateneo di Teramo, ai fini della gestione delle risorse economiche, utilizza coordinate analitiche (Conti e progetti) la cui gestione amministrativa è affidata alle singole Aree ed Uffici le quali propongono la determinazione delle risorse necessarie e l'implementazione dei programmi individuati sui Conti/Progetti di pertinenza. Il fine che tale strumento si propone è quello di pervenire ad una gestione programmata e consapevole del Budget attraverso il diretto coinvolgimento delle Aree e degli Uffici competenti che diventano responsabili della gestione amministrativa dei conti/progetti assegnati, in entrata ed in uscita. Il conto C.A. 04.43.15.01.03 "Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D" del budget di Ateneo è attualmente assegnato all'Area Risorse Umane e Organizzazione ed in particolare all'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e di Biblioteca e all'Ufficio Relazioni Sindacali i quali verificano, per quanto di competenza, il rispetto dei limiti di spesa del Fondo.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2020, ammontava complessivamente ad € **1.077.020,15** (lordo Dipendente). Di tale importo, € **667.485,20** (lordo dipendente) hanno rappresentato la quota disponibile alla contrattazione integrativa ed € **409.534,95** (lordo dipendente) le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo e quindi indisponibili alla contrattazione.

L'importo disponibile alla contrattazione integrativa per l'anno 2020 pari ad euro **667.485,20** (€ 351.642,64 – risorse fisse, € 315.842,56 – risorse variabili) ha trovato copertura nel conto **C.A. 04.43.15.01.03** "Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D" del budget di Ateneo 2020.

I relativi oneri pari ad € **223.347,91** hanno trovato copertura nei seguenti conti del budget di Ateneo 2020:

Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

- per € 172.611,67 nel conto C.A. 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo;
- per € 56.736,24 nel conto C.A. 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”.

A valer sul suddetto importo, a seguito della sottoscrizione del CCIA per l'anno 2020, la spesa effettiva al 31.12.2020 risulta essere stata pari ad € 250.372,75, determinando una disponibilità pari ad € 417.112,45.

Di tale avanzo:

- 22.708,68 da portare in incremento delle risorse variabili Fondo ex art. 63 per l'anno 2021 in quanto rimandate ad un successivo accordo non concluso entro il 31.12.2020;
- i restanti € 394.403,77 (€ 112.246,89 risorse fisse e € 282.156,88 risorse variabili) in attesa del pagamento definitivo delle indennità, andranno ad incrementare, per la parte residua, i fondi futuri.

Si allega prospetto dettagliato (*Allegato 7*)

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021, ammonta complessivamente ad € 953.379,21 (lordo Dipendente). Di tale importo, € 578.122,17 (lordo dipendente) rappresentano la quota disponibile alla contrattazione integrativa ed € 375.257,04 (lordo dipendente) le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo e quindi indisponibili alla contrattazione per l'anno 2021.

L'importo disponibile alla contrattazione integrativa per l'anno 2021 pari ad euro 578.122,17 (€ 385.920,55 – risorse fisse, € 192.201,62 – risorse variabili) trova copertura nel conto C.A. 04.43.15.01.03 “Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D” del budget di Ateneo 2021.

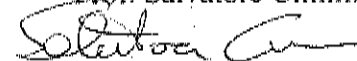
I relativi oneri pari ad € 198.642,78 trovano copertura nei seguenti conti del budget di Ateneo 2021:

- per € 149.502,39 nel conto C.A. 04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo;
- per € 49.140,38 nel conto C.A. 04.43.15.01.07 “Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo”

Si informa che per l'anno 2021 è stato versato al MEF l'importo di € 74.944,37

Il Direttore Generale

Prof. Salvatore Cimini



**RIA Personale cessato anno 2020 in incremento fondi 2021**

**FONDO EX ART. 63 RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D**

Cognome	Nome	Importi annui		Ratei annuali per fondo 2021 Risorse Variabili		
		Importo RIA A.L.	Ria (13 mens.)	Data Cessaz.	mesi non lavorati	Rateo Residuo
Consorti	Biagio	267,72	290,03	01/05/2020	8	193,35
Sabatino	Sandra	790,20	856,05	01/10/2020	3	214,01
RIA per 12 mensilità		1.057,92				
RIA per 13 mensilità			1.146,08			407,37
Imp.arrot. 13 mensilità in ragione d'anno			<b>1.146,00</b>			<b>407,00</b>

**FONDO EX ART. 65 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER LA CATEGORIA EP**

Cognome	Nome	Importi annui		Ratei annuali per fondo 2021 Risorse Variabili		
		Importo RIA A.L.	Ria (13 mens.)	Data Cessaz.	mesi non lavorati	Rateo Residuo
RIA per 12 mensilità		0,00				
RIA per 13 mensilità			0,00			-
Imp.arrot. 13 mensilità in ragione d'anno			<b>0,00</b>			<b>0,00</b>

*Handwritten marks: "All" and a signature.*

Art. 63 comma 3 lettera a) Quota fondo comune attivita c/Terzi  
Certificazione anni 2019/2020

	somma certificata	
Medicina Veterinaria	32.871,94	
Bioscienze	12.283,97	
Giurisprudenza		
Scienze Politiche		
Scienze della Comunicazione		
	<hr/>	
	45.155,91	
	Scorporo	Importi
	Lordo C/ente	arrotondati
Scorporo al 34,36%	33.608,15	33.600,00
Previdenziali	8.691,07	8.695,00
Irap	2.856,69	2.860,00
	<hr/>	<hr/>
	45.155,91	45.155,00

Disponibilità sul Budget 2021

Codice Progetto	importo	Facoltà
VECO00014	22.280,27	Med. Vet
VECO00022	200,00	Med. Vet
VECO00038	350,00	Med. Vet
VECO00042	283,00	Med. Vet
VECO00044	225,00	Med. Vet
VECO00045	202,50	Med. Vet
VECO00046	634,78	Med. Vet
VECO00047	500,00	Med. Vet
VECO00048	500,00	Med. Vet
VECO00049	1.675,00	Med. Vet
VECO00050	825,00	Med. Vet
VECO00051	928,90	Med. Vet
VECO00052	50,00	Med. Vet
VECO00053	990,00	Med. Vet
VECO00054	500,00	Med. Vet
VECO00055	1.172,50	Med. Vet
VECO00056	375,00	Med. Vet
VECO00057	900,00	Med. Vet
VECO00058	180,00	Med. Vet
VECO00059	450,00	Med. Vet
VERI00066	250,00	Med. Vet
BICO00026	481,30	Bioscienze
BICO00027	5.464,00	Bioscienze
BICO00031	200,00	Bioscienze
BICO00036	1.200,00	Bioscienze
BICO00038	300,00	Bioscienze
BICO00042	69,67	Bioscienze
BICO00043	12,00	Bioscienze
BICO00045	175,00	Bioscienze
BICO00046	425,00	Bioscienze
BICO00047	750,00	Bioscienze
BICO00048	700,00	Bioscienze
BICO00049	500,00	Bioscienze
BICO00050	750,00	Bioscienze
BICO00051	350,00	Bioscienze
BICO00057	92,50	Bioscienze
BICO00058	375,00	Bioscienze
BICO00059	240,00	Bioscienze
BICO00060	199,50	Bioscienze
	<hr/>	
	45.755,91	
Recupero su prog. VERI0040	-	600,00 Veterinaria
	<b>45.155,91</b>	



## Richiesta certificazione somme fondo comune di Ateneo

Alessandro Santori <asantori1@unite.it>

19 novembre 2021 09:58

A: Grazia Ulisse <gulisse@unite.it>, Mario Lucchi <mlucchi@unite.it>, Gianni De Dominicis <gdedominicis@unite.it>, Diomira Mirella Scalone <dscalone@unite.it>, Lisa Parmegiani <lparmegiani@unite.it>

Cc: Miriam Tullii <mtullii@unite.it>, Massimo Pirocchi <mpirocchi@unite.it>, Marielena Fabiocchi <mfabiocchi@unite.it>

Gentilissimi,

dovendo provvedere alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale, vi chiedo, in accordo con l'AREF ed in qualità di titolare della competente funzione specialistica, di inviare la certificazione delle somme "accertate" ai 31/12/2020 da destinare al fondo comune di Ateneo (si ricorda che l'ultimo accertamento riguardava le competenze fino 31/12/2018).

Al fine di consentire la certificazione complessiva da parte dell'AREF che legge per conoscenza si prega di specificare per ogni singolo importo i seguenti dati :

PROGETTO - IMPORTO

Ringraziandovi anticipatamente per la collaborazione e pregandovi di un sollecito riscontro vi auguro una buona giornata e buon lavoro

—  
Alessandro Santori  
Università degli Studi di Teramo  
Ufficio stipendi e trattamento accessorio del personale  
Via Bazarini, 1 - 64100 Teramo  
tel. 0861.266287



## Richiesta certificazione somme fondo comune di Ateneo

Grazia Ulisse <gulisse@unite.it>

19 novembre 2021 11:46

A: Alessandro Santori <asantori1@unite.it>

Cc: Miriam Tullii <mtullii@unite.it>, Massimo Pirocchi <mpirocchi@unite.it>, Marielena Fabiocchi <mfablocchi@unite.it>

Buongiorno,

invio i dati richiesti specificando che trattasi di somme accertate al 31/12/2020.

Colgo l'occasione per chiedere la rettifica di quanto comunicato in precedenza sul Progetto VER100040 (Resp. Prof. Traversa) in quanto, per errore, ho sottratto due volte la somma di € 600,00 (5% Fondo Comune di Ateneo).

Considerato che su tale progetto è stata attivata una borsa di studio e che, a breve, dovrò liquidarla vi chiedo cortesemente di provvedere alla suddetta rettifica.


Buon lavoro

Grazia

Grazia Ulisse

Segretario Amministrativo  
Facoltà di Medicina Veterinaria  
Tel. 0861/266961

[Testo in virgolette nascosto]

 3 - trasferimento 5% ATENEO - 19.20.xlsx  
14K

# FACOLTA DI MEDICINA VETERINARIA CALCOLO 5% - FONDO COMUNE DI ATENEEO - ANNI 2019/2020

10/10

CODICE PROGETTO	RESPONSABILE	IMPONIBILE INCASSATO 2019	IMPONIBILE INCASSATO 2020	5% FONDO COMUNE DI ATENEEO 2019	5% FONDO COMUNE DI ATENEEO 2020
VECO00014	C/TERZI OVUD	€ 172.699,63	€ 272.905,72	€ 8.634,98	13.645,29 €
VECO00022	BOARI/DI CESARE	€ 4.000,00		€ 200,00	
VECO00038	GRAMENZI		€ 7.000,00		350,00 €
VECO00042	VERGARA	€ 5.660,00		€ 283,00	
VECO00044	GRAMENZI	€ 3.000,00	€ 1.500,00	€ 150,00	75,00 €
VECO00045	TRAVERSA		€ 4.050,00		202,50 €
VECO00046	TRAVERSA	€ 12.695,50		€ 634,78	
VECO00047	GRAMENZI	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 250,00	250,00 €
VECO00048	GRAMENZI	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 250,00	250,00 €
VECO00049	TRAVERSA	€ 23.450,00	€ 10.050,00	€ 1.172,50	502,50 €
VECO00050	TRAVERSA	€ 8.000,00	€ 8.500,00	€ 400,00	425,00 €
VECO00051	TRAVERSA	€ 18.578,00		€ 928,90	
VECO00052	DI CESARE	€ 1.000,00		€ 50,00	
VECO00053	TRAVERSA		€ 19.800,00		990,00 €
VECO00054	LOI		€ 10.000,00		500,00 €
VECO00055	TRAVERSA		€ 23.450,00		1.172,50 €
VECO00056	TRAVERSA		€ 7.500,00		375,00 €
VECO00057	GRAMENZI		€ 18.000,00		900,00 €
VECO00058	MARRUCHELLA		€ 3.600,00		180,00 €
VECO00059	DI MARTINO		€ 9.000,00		450,00 €
VERI00066	GRAMENZI	€ 5.000,00		€ 250,00	
		€ 264.083,13	€ 405.355,72	€ 13.204,16	€ 20.267,79
				<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.471,94</b>



---

## Richiesta certificazione somme fondo comune di Ateneo

---

Mario Lucchi <mlucchi@unite.it>

22 novembre 2021 10:20

A: Alessandro Santori <asantori1@unite.it>

Cc: Miriam Tullii <mtullii@unite.it>, Massimo Pirocchi <mpirocchi@unite.it>, Marielena Fablocchi <mfablocchi@unite.it>, Amministrazione Bioscienze Preside <ammbiopres@unite.it>, Antonella Rosa <arosa@unite.it>

Caro Alessandro,  
ecco il prospetto richiesto; fammi sapere se questo invio deve essere formalizzato diversamente (es. Titulus).  
A presto,  
mario

GO SMART!

UNIVERSITÀ degli STUDI di TERAMO

Servizio contabilità e supporto alla Ricerca

- FACOLTÀ di BIOSCIENZE

o Tecnologie Agro-Alimentari ed Ambientali

- FACOLTÀ di GIURISPRUDENZA

Dott. Mario Lucchi

Campus Universitario "Aurelio Saliceti"

Via R. Balzani, 1 - 64100 - TERAMO

Tel. 086126 6661 // email: mlucchi@unite.it

P.I. 00898930672 - C.F. 97012890676

Codice IPA: M0000A (Facoltà Bioscienze)


Codice IPA: 52GKXG (Facoltà Giurisprudenza)

---

Il giorno ven 19 nov 2021 alle ore 09:58 Alessandro Santori <asantori1@unite.it> ha scritto:

[Testo tra virgolette nascosto]

---

 **FBIO\_FATTURA\_VENDITA\_ELENCO\_2019-2020.xls**  
42K

1/2025

prospetto sintetico	progetto	5% per Fondo Comune
	BICO00026	481,30 €
	BICO00027	5.464,00 €
	BICO00031	200,00 €
	BICO00036	1.200,00 €
	BICO00038	300,00 €
	BICO00042	69,67 €
	BICO00043	12,00 €
	BICO00045	175,00 €
	BICO00046	425,00 €
	BICO00047	750,00 €
	BICO00048	700,00 €
	BICO00049	500,00 €
	BICO00050	750,00 €
	BICO00051	350,00 €
	BICO00057	92,50 €
	BICO00058	375,00 €
	BICO00059	240,00 €
	BICO00060	199,50 €

**12.283,97 €**

**FONDO EX ART. 63 RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D  
RISORSE FINANZIARIE LIBERATE PER L'ANNO 2021 DAI CESSATI 2020 - CAT B, C e D**

Cognome	Nome	Cat/Pos	Importi annui per XIII mensilità (stp+iis)*		differenza
			Importo annuo Lordo cat/pos di appartenenza	Importo annuo lordo prima pos. Economica	
Consorti	Biagio	D5	29.357,58	24.715,63	4.641,94
Di Mattia	Giuliano	B4	21.455,24	18.385,14	3.070,10
Di Serafino	Guido	B6	23.209,68	18.385,14	4.824,54
Pagliaricci	Alessandra	D8	32.575,47	24.715,63	7.859,83
Sabatino	Sandra	C7	26.128,77	21.123,48	5.005,28
Cecchini	Domenico	D2	25.723,27	24.715,63	1.007,64
Secchi	Tiziana	C4	23.657,14	21.123,48	2.533,66
Serra	Franco Luigi	D5	29.357,58	24.715,63	4.641,94
Tot. Costi cat/pos appartenenza			211.464,72		
Tot. Costi cat/pos iniziale			177.879,78		
Diff. annua lorda compresa X/II			33.584,94		
Diff. annua lorda arrotondata			33.585,00		

Rateo differenza su anno 2020 **13.772,92**  
Rateo diff. anno 2020 arrotondato **13.773,00**

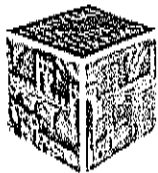
\* nei calcoli non si tiene conto del perequativo in quanto voce transitoria che dovrebbe essere riassorbita anche alla luce della riforma del bonus già in vigore da luglio 2020

**FONDO EX ART. 65 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER LA CATEGORIA EP  
RISORSE FINANZIARIE LIBERATE PER L'ANNO 2021 DAI CESSATI 2020 - CAT EP**

Cognome	Nome	Cat/Pos	Importi annui per XIII mensilità (sip+iis+ateneo)		differenza
			Importo annuo Lordo cat/pos di appartenenza	Importo annuo lordo prima pos. Economica	
Melascchi	Paolo	EP5	36.635,82	28.564,45	8.071,37
Tot. Costi cat/pos appartenenza			36.635,82		
Tot. Costi cat/pos iniziale			28.564,45		
Diff. annua lorda compresa X/II			8.071,37		
Diff. annua lorda arrotondata			8.071,00*		

Rateo differenza su anno 2019 **5.380,91**  
Rateo diff. anno 2019 arrotondato **5.381,00**

\* la quota nuovamente disponibile pari a € 8.071,00 per il fondo ex art. 65 supera per € 1.674,91 il totale indisponibile (pari a € 15.140,09) si provvede a rendere disponibile tale eccedenza sul fondo ex art. 63 le cui risorse fisse hanno finanziato le PEO del personale EP dal 2002 al 2017



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO AFFARI GENERALI DEL PERSONALE RELAZIONI SINDACALI  
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO

Teramo, 06 DIC. 2021

All'Incaricato alla Funzione Specialistica per il  
presidio dei fondi per il trattamento accessorio del  
personale

SEDE

OGGETTO: Certificazione somme non utilizzate fondi trattamento accessorio anni precedenti e risparmi da straordinario.

Ai fini della costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. 2016/2018 per l'anno 2021, ed in particolar modo in applicazione di quanto previsto dal comma 3, lettera e), dell'art. 63, dal comma 6 dell'art. 64 e dal comma 4 dell'art. 66 dello stesso CCNL, visti i prospetti di monitoraggio trasmessi, si confermano i dati in essi contenuti e si attesta che:

- le somme non utilizzate relative al fondo ex art. 63 anno 2019 sono pari ad € 43.025,06 (Allegati 1 e 2);
- le somme non utilizzate relative al fondo ex art. 65 anno 2019 sono pari ad € 37.014,43 (Allegati 1 e 2);
- i risparmi accertati per compensi da straordinario per l'anno 2019 sono pari ad € 33.424,88 (Allegato 3).

Cordiali saluti.

La Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Sabrina Saccomandi

dlc 42

**MONITORAGGIO C.C.I.A. 2019**

**Fondo ex art. 63**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2019 è pari ad euro	560.295,64
di cui Risorse Fisse	352.319,64
di cui Risorse variabili	207.976,00

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2019	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
I.M.A.	263.969,64	223.964,80	40.004,84	25.379,35	14.625,49
Ind. di Responsabilità	80.300,00		80.300,00	61.693,73	18.606,27
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)	8.050,00	8.042,29	7,71		7,71
<b>Totali risorse fisse</b>	<b>352.319,64</b>	<b>232.007,09</b>	<b>120.312,55</b>	<b>87.073,08</b>	<b>33.239,47</b>

Performance organizzativa	63.000,00	-	63.000,00	60.629,16	2.370,84
Performance Individuale	113.700,00	-	113.700,00	102.865,02	10.834,98
Ind. di Reperibilità	5.475,00	5.010,00	465,00	465,00	
Indennità di guida	4.000,00		4.000,00	4.000,00	-
Indennità di laboratorio	4.752,00	4.752,00	-		-
Ind. Centralista non vedente	1.106,88	830,16	276,72		276,72
vigilanza	1.500,00		1.500,00	840,00	660,00
Maneggio Valori	1.800,00	1.200,00	600,00		600,00
variabili rimandate a succ. acc.	12.642,12		12.642,12		12.642,12
<b>Totali risorse variabili</b>	<b>207.976,00</b>	<b>11.792,16</b>	<b>196.183,84</b>	<b>168.799,18</b>	<b>27.384,66</b>

	Contrattato	speso 2019	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
<b>Totale Fondo</b>	<b>560.295,64</b>	<b>243.799,25</b>	<b>316.496,39</b>	<b>255.872,26</b>	<b>60.624,13</b>

**dettaglio residuo:**

Residuo risorse fisse	33.239,47
Residuo risorse variabili	14.742,54
Risorse variabili vincolate ad accordo	11.300,00
Risorse variabili rimandate anno succ.	1.342,12
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<b>60.624,13</b>

**Fondo ex art. 65**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2019 è pari ad euro	363.485,95
di cui Risorse Fisse (contrattate)	175.260,79
di cui Risorse variabili	188.225,16

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2019	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
Retribuzione di posizione e risultato categoria "EP"	173.077,98	85.590,93	87.487,05	44.972,62	42.514,43
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)	2.182,81	2.182,81	-		-
<b>totale</b>	<b>175.260,79</b>	<b>87.773,74</b>	<b>87.487,05</b>	<b>44.972,62</b>	<b>42.514,43</b>

**dettaglio residuo:**

Residuo risorse fisse	42.514,43
Residuo risorse variabili	-
Risorse variabili rimandate anno succ.	188.225,16
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<b>230.739,59</b>



## Schema accertamento residui fondi anni precedenti da portare in incremento dei fondi 2021

Residui

2017	8.604,14
2018	9.100,17
2019	101.796,44
<b>Totale</b>	<b>119.500,75</b>

fondo ex art 63

Anno	Residui	impegnati	malattia	risparmi accertati
2017e prec.	8.604,14		8.604,14	-
2018	9.100,17		9.100,17	-
2019	59.282,01	12.800,00	3.456,95	43.025,06
<b>totali</b>	<b>76.986,32</b>	<b>12.800,00</b>	<b>21.161,26</b>	<b>43.025,06</b>

Variabili su fondo ex art. 63 anno 2021	43.025,06
--	-----------

fondo ex art 65

Anno	Residui	impegnati	malattia	risparmi accertati
2017	-	-		-
2018	-	-		-
2019	42.514,43	5.500,00		37.014,43
<b>totale</b>	<b>42.514,43</b>	<b>5.500,00</b>		<b>37.014,43</b>

Variabili su fondo ex art. 65 anno 2021	37.014,43
--	-----------

**Totali generali**

119.500,75	18.300,00	21.161,26	80.039,49
------------	-----------	-----------	-----------

80.039,49
-----------

*Alleg 2*

Allegato 3

SITUAZIONE STRAORDINARIO ANNI 2019/2020

ANNO	STANZIAMENTO	SPESO 2019	SPESO 2020	TOTALE SPESO	DISPONIBILI IN BILANCIO
ANNO 2019	60.000,00	22.662,86	3.912,26	26.575,12	33.424,88
ANNO 2020	60.000,00		11.707,88	11.707,88	48.292,12
<b>Totale</b>	<b>120.000,00</b>	<b>22.662,86</b>	<b>15.620,14</b>	<b>38.283,00</b>	<b>81.717,00</b>

Conti COAN      anno 2021

CA 04.43.07.01.02      (anni precedenti)

stanziato	speso	disponibilità
129.903,17	3.199,49	126.703,68
		126.703,68

48.186,17 già su fondo 2020  
33.424,88 2019 da spostare su fondo 2021  
48.292,12 comp. 2020  
129.903,17

# MOVIMENTI COAN

Movimenti analitici per UA: UA.ATE - Università degli Studi di TERAMO

Esercizio	Unità analitica di budget	Tutte le UA	Ua selezionate	Con sottounità						
2020	UA.ATE - Università degli Studi di TERAMO	Si		No						
	Voce COAN		Livelli superiori	Periodo						
	CA.04.43.15.01.02 - Servizio buoni pasto		No	01/01/2020 - 31/12/2020						
	Ultimo livello									
	Progetto		Soggetto	Con Riferimenti Originari						
Si			Tutti	No						
Voce COAN	Previsione iniziale	Variazioni positive	Variazioni negative	Previsione definitiva	Scritture anticipate aperte	Scritture normali aperte	Totale Scritture Autorizzatorie	Disponibilità	Scritture chiusura	Totale Scritture
CA.04.43.15.01.02 - SERVIZIO BUONI PASTO	(1) 110.000,00	(2) 0,00	(3) 0,00	(4)=(1)+(2)+(3) 110.000,00	(6) 0,00	(7) 48.643,42	(8)=(5)+(6)+(7) 48.643,42	(9)=(4)-(8) 81.356,58	(10) 0,00	(11)=(9)+(10) 48.643,42

SCRITTURE DI BUDGET :													
Tipo scrittura	Numero scrittura	Data Scrittura	Nr. Dett.	Unità Analitica	Progetto	Attività Progetto	Tipo documento	Numero documento	Data documento	UO Numerante	Num reg DG	Attiva	Ammontare
Budget	3	09/01/2020	420	UA.ATE-AR UO								SI	110.000,00
Descrizione scrittura	Budget 2020												
	6.1 - APPROVAZIONE BUDGET 2020												
	Delibera												
	DESCRIZIONE DG												
	<b>TOTALE AMMONTARE</b>												
	<b>110.000,00</b>												

Al 51

**Art1. comma 870 l. 178/2020 risparmi buoni pasto**

	<b>budget 2020</b>	<b>utilizzo</b>	<b>risparmio accertato</b>
C.A. 04.43.15.01.02	110.000,00	48.643,42	61.356,58
Bioscienze			
	Scorporo	Importi	
	Lordo C/ente	arrotondati	
Scorporo al 34,36%	45.665,81	45.670,00	
Previdenziali	11.809,18	11.800,00	
Irap	3.881,59	3.880,00	
	<u>61.356,58</u>	<u>61.350,00</u>	

Alc. 6

LIMITE FONDO ANNO 2004

FONDO EX ART 67 - ANNO 2004

Consistenza storica del fondo Ex art. 67 in applicazione del CCNL 9.8.2000, come da stanziamento Bilancio Previsionale 01.01.04

Risorse Fisse	Art.67 ccnl 9.8.2000 comma 1 lettera a)	Valore del trattamento accessorio - anno 1999	€ 547.957,53
	Riduzioni art. 67 ccnl 9.8.2000 c.1 lett.a)	2,92% Monte Salari 1997 (aumento ed riallineamento Indennità di Atenco)	- € 65.506,65
	Riduzioni art. 67 ccnl 9.8.2000 c.1 lett.a)	Straordinario ex IX e I rs e II rs	- € 113.432,25
	Riduzioni art. 67 ccnl 9.8.2000 c.1 lett.a)	Compensi lavoro straordinario (art. 66, c.1 CCNL)	- € 97.610,35
	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.3	1,55% monte salari 1997	€ 34.772,36
	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.4	(approvazione S.A. del 08.07.03 e C.di A. del 25.07.03 dell'organigramma Progettuale programmatico dell'assetto funzionale)	€ 443.263,05

Risorse Variabili	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera c)	Attuazione Art. 43 L. 449/97 (sponsorizzazioni)	€ -
	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera d)	Economie da tempo pieno a tempo parziale	€ -
	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera e)	Risp. Per appl. Art 2, comma 3 D.Lgs 29/93	€ -
	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera f)	Risorse che specifiche disposizioni destinano (art 3 co.1 lett.b ccnl 5.9.96) Fondo Comune - c/terzi	€ -
	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.4	incremento dotazione organica (quota variabile)	€ -

<p><b>Fondo 2004 (Risorse storiche consolidate)</b></p> <p>Ai sensi della L. 226/05 art. 1 co. 189 a decorrere dall'anno 2006 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle università non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo (cfr. verbale Collegio Revisori dei conti n. 167/2006)</p>	<p>€ 749.443,69</p>
---	---------------------

<p><b>Riduzione del 10% in applicazione dell'art. 67 co. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito con Legge del 06.08.08 n. 133</b></p>	<p>€ 74.944,37</p>
---	--------------------

<p><b>Limite art 1 co. 189 L. 266/05 ricalcolato in applicazione dell'art. 67 co. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito con Legge del 06.08.08 n. 133 (2004-10%)</b></p>	<p>€ 674.499,32</p>
---	---------------------

**MONITORAGGIO C.C.I.A. 2020**

*Alf 7*

**Fondo ex art. 63**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2020 è pari ad euro	667.485,20
di cui Risorse Fisse	351.642,64
di cui Risorse variabili	315.842,56

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2020	residuo iniz 2021	speso 2021	residuo attuale
I.M.A.	259.285,08	239.395,75	19.889,33		19.889,33
Ind. di Responsabilità	81.800,00		81.800,00		81.800,00
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)	10.557,56		10.557,56		10.557,56
<b>Totali risorse fisse</b>	<b>351.642,64</b>	<b>239.395,75</b>	<b>112.246,89</b>	-	<b>112.246,89</b>

Performance organizzativa	95.000,00		95.000,00		95.000,00
Performance Individuale	178.000,00		178.000,00		178.000,00
Ind. di Reperibilità	5.475,00	5.025,00	450,00		450,00
Indennità di guida	4.000,00		4.000,00		4.000,00
Indennità di laboratorio	4.752,00	4.752,00	-		-
Ind. Centralinista non vedente	1.106,88		1.106,88		1.106,88
vigilanza	3.000,00		3.000,00		3.000,00
Maneggio Valori	1.800,00	1.200,00	600,00		600,00
variabili rimandate a succ. acc.	22.708,68		22.708,68		22.708,68
<b>Totali risorse variabili</b>	<b>315.842,56</b>	<b>10.977,00</b>	<b>304.865,56</b>	-	<b>304.865,56</b>

	Contrattato	speso 2020	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
<b>Totale Fondo</b>	<b>667.485,20</b>	<b>250.372,75</b>	<b>417.112,45</b>	-	<b>417.112,45</b>

dettaglio residuo:

Residuo risorse fisse	<b>112.246,89</b>
Residuo risorse variabili	<b>282.156,88</b>
Risorse variabili vincolate ad accordo	
Risorse variabili rimandate anno succ.	<b>22.708,68</b>
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<b>417.112,45</b>

**Fondo ex art. 65**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2020 è pari ad euro	361.303,14
di cui Risorse Fisse (contrattate)	173.007,98
di cui Risorse variabili	188.225,16

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2020	residuo iniz 2021	speso 2021	residuo attuale
Retribuzione di posizione e risultato categoria "EP"	173.077,98	105.533,55	67.544,43		67.544,43
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)			-		-
<b>totale fisse</b>	<b>173.077,98</b>	<b>105.533,55</b>	<b>67.544,43</b>	-	<b>67.544,43</b>

rideterminazione compenso spettante personale cat. EP al 66% CCIA 2019 art 12 la somma di competenza 2019 a valere sulle somme variabili già rimandate su fondo 2020	7.397,68	7.397,68	-		-
variabili rimandate a succ. acc.	180.827,48		180.827,48		180.827,48
<b>totale variabili</b>	<b>188.225,16</b>	<b>7.397,68</b>	<b>180.827,48</b>	-	<b>180.827,48</b>

dettaglio residuo:

Residuo risorse fisse	<b>67.544,43</b>
Residuo risorse variabili	-
Risorse variabili rimandate anno succ.	<b>180.827,48</b>
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<b>248.371,91</b>

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA  
COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2021

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP  
EX ART. 65 CCNL 2016/2018

**MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA<sup>1</sup>**

*Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

***Risorse storiche consolidate***

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 come certificate dall'Organo di controllo, al lordo della decurtazione pari al 10% del Fondo 2004 (limite art. comma 189 L. 266/2005) che viene mantenuta in evidenza al fine del riversamento alle casse dello stato. La voce per l'anno 2021 viene valorizzata pari ad € 199.639,54.

***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL***

Per l'anno 2021 si conferma l'importo previsto in aumento dal CCNL del 2016/2018 del 19 aprile 2018 pari allo 0,1 % del monte salari 2015 relativo al personale di cat. B, C e D “con decorrenza dal 31.12.2018 e a valere dall'annualità successiva”, ammontante ad euro 492,91.

***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- *Ria personale cessato categoria EP misura intera (art. 65 c. 2 lett. a CCNL 2016/2018):* questa voce è alimentata dalla RIA in misura intera del personale cessato della categoria EP. Per l'anno 2021, non riscontrando alcuna somma in aumento rispetto agli anni precedenti, questa voce viene valorizzata pari ad € 194,00 ovvero pari al valore dell'anno precedente;
- *Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art.2 comma 3 D.Lgs 165/2001 (art. 65 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018) ass.ad personam:* questa voce è alimentata dall'importo a.l. riassorbito nell'anno precedente a seguito di adeguamenti stipendiali a valere sugli assegni ad personam in godimento al personale della categoria EP, o della misura intera di detti importi in caso di cessazione . Per l'anno 2021 questa voce non viene valorizzata;
- *Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti (art. 65 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018):* voce non valorizzata;

<sup>1</sup> Gli importi esposti nella presente relazione, ove non diversamente specificato, sono da intendersi Lordo Dipendente.

- *Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera (art. 1 comma 193 legge 266/2005 e art. 65 c. 2 lett. d CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto di cessazione e quella iniziale di riferimento ai fini del computo del costo delle unità di personale cessato non erogato nell'anno. La voce non viene valorizzata in quanto questo Ateneo, ai sensi di quanto indicato nella circolare 25 alla part III modulo 1 sezione V, ha optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso che risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati);
- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità:* voce residuale che non è valorizzata per l'anno corrente.

#### Sezione II- Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo sia di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico sia di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico-finanziaria.

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 laddove altre, tipicamente le economie fondo anno precedente, non rientrano nel campo applicativo di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierativa del legislatore e risorse escluse dai limiti imposti da tale norma.

#### **Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

- *Risparmi di gestione in applicazione dell'art. 43 comma 5 legge 449/1997 (art. 65 comma 3 lettera a) CCNL 2016/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Quota 50% su risparmi razionalizzazione spesa art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 98/201(art. 65 comma 3 lettera b):* voce non valorizzata per l'anno corrente;
- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.
- *Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 65 comma 3 lett. f) CCNL 2016-2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

- *Risorse derivanti da attività conto Terzi (art. 65 comma 3 lettera a) secondo periodo CCNL 2016/2018):* voce non valorizzata per l'anno corrente;





- *Specifiche disposizioni di legge (art. 65 comma 3 lettera c) CCNL 2016/2018): voce non valorizzata per l'anno corrente;*
- *RIA e differenziali retributivi personale cessato anno precedente categoria EP -mensilità residue (art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018):* questa voce raccoglie, una tantum, la quota relativa alle mensilità residue non pagate dall'Amministrazione a titolo di RIA e di differenziale retributivo alle unità di personale cessate in corso d'anno. A decorrere dall'anno 2021 si ritiene di non considerare le quota residue della RIA quale aumento delle risorse variabili in quanto non considerabile avanzo quota diretta o indiretta di voce facente parte del fondo. Si riporta pertanto la solo voce delle mensilità residue dei differenziali retribuiti del personale cessato, nel dettaglio:
  - € 5.381,00 rateo mensilità residue per differenziali retributivi non pagati per cessazioni avvenute in corso d'anno (**Allegato 1**);
- *Compensi di cui all'art. 75, comma 8, CCNL 2006/2009 (art. 65 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018):* per l'anno corrente la voce non viene valorizzata;
- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66 comma 4 CCNL 2016-2018):* In concreto questa voce è calcolata come differenza tra le somme effettivamente erogate del fondo e il limite disponibile alla contrattazione così come certificato dall'organo competente, escludendo dal computo le economie su nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge 133/2008. La valorizzazione della voce per l'anno 2021 è pari ad € 223.22,82.

Nel dettaglio:

- € 180.827,48 quali risorse variabili anno 2020 non contrattate e rimandate al fondo dell'anno successivo;
- € 37.014,43 quali risparmi accertati su fondo ex art. 65 anno 2019 (**Allegato 2**)

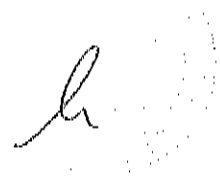
*Sezione III- (eventuali) Decurtazioni del Fondo:*

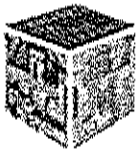
*Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009 e art. 1 c. 193 legge 266/2005): voce non valorizzata.*

Questo Ateneo, ai sensi di quanto indicato nella circolare 25 alla part III modulo 1 sezione V, ha optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso che risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)

*Decurtazione Fondo per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005 (tetto 2004 -10%):* Come specificato in sede di indicazione delle risorse stabili certificate relative al Fondo anno 2017, si è ritenuto continuare ad esporre la decurtazione relativa a detto limite in modo da dare evidenza della quota annuale da riversare al MEF. La decurtazione in oggetto è quantificata in euro 20.658,38 (si allega prospetto fondo 2004 certificato – **allegato 3**).

*Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*





1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazioni	200.326,45
1.2 Totale risorse variabili sottoposte a certificazioni	223.222,82
1.3 Totale decurtazioni del fondo	20.852,38
1.4 Totale Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	<b>402.696,89</b>

*Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

*Progressioni orizzontali a carico bilancio categoria EP: voce non valorizzata.*

Questo Ateneo, ai sensi di quanto indicato nella circolare 25 alla part III modulo 1 sezione V, ha optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso che risulta più schematica e lineare, in quanto non richiede il monitoraggio (e la relativa verifica e certificazione) delle risorse rispettivamente a riduzione del Fondo (es. le poste relative alle progressioni economiche effettuate nell'anno) e incrementali dello stesso (seguendo il medesimo esempio, le poste relative alle progressioni economiche dei cessati)

**MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Avendo questo Ateneo optato per una contabilità di costituzione del Fondo al "lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di dare contezza anche delle risorse temporaneamente indisponibili alla contrattazione, si rende necessario la compilazione della seguente sezione 1.

III.2.1 Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

*Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO):*

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

*Progressioni orizzontali a carico del bilancio (PEO):*

al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, sono trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni (art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018 e art. 88 comma 4 CCNL 2006-2009). In questa voce è inserita la cifra di € 15.140,09 pari alla quota destinata alle PEO dai C.C.I.A anno 2018 e 2019 e trasferita al capitolo stipendiale per PEO.

*Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera:*

in questa voce è inserita la somma dei differenziali tra la posizione goduta all'atto di cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione. Si tratta di risorse fisse con

carattere di certezza e di stabilità che si rendono disponibili alla contrattazione integrativa dell'anno successivo a quello della cessazione. Questa voce è alimentata dal differenziale del personale cessato della categoria EP. Per il 2020 la voce ammonta a € 15.140,09 ovvero pari al limite delle somme restituibili alla contrattazione. Per l'anno 2021 come quota cessati anno 2020 si riporta un importo pari ad € 6.396,09 a fronte del totale del differenziale stipendiale rispetto alla categoria di ingresso delle unità cessate nel corso dell'anno 2020 pari a 8.071,00. Il calcolo è stato effettuato considerando come recupero al fondo il differenziale full time con lo stipendio tabellare (tabelle contrattuali in vigore all'1/1/2019) per 13 mensilità (**Allegato 1**). Il differenziale pari ad € 1.674,91 viene restituito quale disponibilità al fondo ex art. 65 che fino all'anno 2017 a finanziato le PEO del personale di categoria EP.

*Sezione II – Destinazioni Specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.*

ISTITUTI	Lordo dipendente
Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato categoria "EP" (Art. 66 comma 1 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 174.720,00
Progressioni orizzontali (Art. 66 comma 1 lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 4.754,07
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 179.474,07</b>
Risorse variabili non contrattate e rimandate ad anno successivo	€ 223.222,82
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 223.222,82</b>
<b>Totale risorse Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la cat. EP</b>	<b>€ 402.696,89</b>

*Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.*

La sezione non viene compilata per l'anno corrente

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

2.1 Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 0
2.1 Poste già contrattate	0
2.2 Destinazioni Specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 402.696,89
2.3 Destinazioni ancora da regolare	0
2.4 Totale Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	<b>€ 402.696,89</b>

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

La sezione non viene compilata in quanto si è optato per un'esposizione del fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

In merito al rispetto dei tre vincoli di carattere generale previsti in questa sezione, si attesta che:





Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

- a) In rispetto del vincolo di copertura di destinazioni aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo si riportano i seguenti schemi:

Distinzione delle risorse disponibili:

1.1 Totale Risorse fisse disponibili	€ 179.474,07
1.2 Totale risorse variabili	€ 223.222,82
1.3 Totale Fondo disponibile alla contrattazione	€ 402.696,89

Ipotesi di utilizzo delle risorse:

A valere su risorse fisse:

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato categoria "EP" (Art. 66 comma 1 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 174.720,07
Progressioni orizzontali (Art. 64 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018)	€ 4.754,07

<b>Totale Contrattato (risorse fisse)</b>	<b>€ 179.474,07</b>
---	---------------------

A valere su risorse variabili:

Risorse variabili non contrattate e rimandate ad anno successivo	€ 223.222,82
--	--------------

<b>Totale Contrattato (risorse variabili)</b>	<b>€ 223.222,82</b>
---	---------------------

<b>Totale Ipotesi Utilizzo Fondo Ex art 65 anno 2019</b>	<b>€ 402.696,89</b>
--	---------------------

- b) In rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si attesta che:
- l'erogazione Retribuzione di risultato, è legata al sistema di valutazione del personale responsabile di unità organizzativa previsto nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance"
- c) In rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera si attesta che:  
Per l'anno 2021 la contrattazione destina al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali un importo pari ad € 4.754,07 inferiore al 50% del costo stimato per la progressione di carriera di tutti gli aventi diritto (€ 10.267,98). L'eventuale bando dovrà prevedere una prova selettiva di sbarramento.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Si riporta di seguito schema riassuntivo di costituzione del fondo ex art. 65 CCNL 2016/2018 con evidenza delle differenze rispetto al fondo certificato dell'anno precedente:



Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

**Fondo risorse decentrate per la categoria EP - Ex art. 65 CCNL 2016/2018 - ANNO 2021**  
**(Esposto al Lordo (in attesa di indicazioni, riferimento alla Circolare 25/2012 RGS parte III modulo I Sezione V))**

<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>199.639,54</b>	<b>199.639,54</b>	<b>-</b>
Fondo 2017 certificato parte fissa	199.639,54	199.639,54	-
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>492,91</b>	<b>492,91</b>	<b>-</b>
Art. 65 comma 2 lettera e) CCNL Triennio 2016/2018- incremento 0,10% MS 2015 - dal 31/12/2018	492,91	492,91	-
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>194,00</b>	<b>194,00</b>	<b>-</b>
Art. 65 comma 2 lett. a) CCNL triennio 2016/2018	194,00	194,00	-
Ria personale cessato EP misura intera			
Art. 65 comma 2 lett. b) CCNL triennio 2016/2018			
Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - ass. ad personam			
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL triennio 2016/2018 - risorse di cui all'art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008 - Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-	-	-
Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 16.10.2008 (triennio 2016/2018)	-	-	-
Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera			
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>200.326,45</b>	<b>200.326,45</b>	<b>-</b>

<b>1.2 Risorse Variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Art. 65 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L.449/1997 risparmi di gestione,	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera b) - 50% risparmi razionalizzazione spesa DL 98/11 art. 16 commi 4,5,6	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera f) risorse necessarie per maggior costi accrescimento servizi esistenti anche in attuazione di programmi comunitari	-	-	-
<b>1.2b Risorse variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>223.222,82</b>	<b>188.225,16</b>	<b>34.997,66</b>
Art. 65 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L.449/1997 attività c/Terzi	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera d) Ria personale cessato anno precedente accantonato EP mensilità residue			
Art. 65 comma 3 lettera d) differenziali retributivi personale cessato anno precedente accantonato EP mensilità residue	5.380,91		5.380,91
Art. 65 comma 3 lettera e) di cui all'art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008			
Art. 65 comma 3 lettera f) risorse necessarie per maggior costi accrescimento servizi esistenti anche in attuazione di programmi comunitari			
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	217.841,91	188.225,16	29.616,75
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)</b>	<b>223.222,82</b>	<b>188.225,16</b>	<b>34.997,66</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>20.852,38</b>	<b>20.852,38</b>	<b>-</b>
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10% da versare al MEF)	20.658,38	20.658,38	-
Decurtazione Fondo per limite art. 23 comma 2 D.lgs 75/17 (Limite 2016)	194,00	194,00	-
<b>1.3b Totale decurtazioni</b>	<b>20.852,38</b>	<b>20.852,38</b>	<b>-</b>



Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	200.326,45	200.326,45	-
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	223.222,82	188.225,16	34.997,66
1.4c Totale deurtazioni del fondo (1.3d)	20.852,38	20.852,38	-
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>402.696,89</b>	<b>367.699,23</b>	<b>34.997,66</b>

<b>1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO - differenziale Cessati)	-	-	-
<b>1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Totale risorse fisse	179.474,07	179.474,07	-
Totale risorse variabili	223.222,82	188.225,16	34.997,66
<b>Totale Fondo anno 2021 (1.4d+1.5b)</b>	<b>402.696,89</b>	<b>367.699,23</b>	<b>34.997,66</b>

<b>2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>			
anno 2018	12.957,28	12.957,28	-
anno 2019	2.182,81	2.182,81	-
anno 2020	-	-	-
<b>2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO )</b>	<b>15.140,09</b>	<b>15.140,09</b>	<b>-</b>
cessati anno 2018	8.744,00	8.744,00	-
cessati anno 2019	-	-	-
cessati anno 2020 (somma fino a concorrenza della quota indisponibile pari a € 15.140,09)	6.396,09	-	6.396,09
<b>2.1b Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera</b>	<b>15.140,09</b>	<b>8.744,00</b>	<b>-</b>

<b>2.1c Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa(2.1a-2.1b)</b>	<b>-</b>	<b>6.396,09</b>	<b>6.396,09</b>
--	----------	-----------------	-----------------

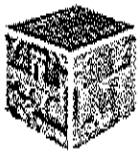
<b>Totale Fondo disponibile anno 2021</b>	<b>402.696,89</b>	<b>361.303,14</b>	<b>41.393,75</b>
---	-------------------	-------------------	------------------

Disponibilità - RISORSE FISSE	179.474,07	173.077,98	6.396,09
Disponibilità - RISORSE VARIABILI	223.222,82	188.225,16	34.997,66

Ai sensi dell'art. 1 comma 192 della legge 266/2005, lo schema seguente riporta i medesimi valori comprensivi degli oneri a carico dell'ente calcolati al 34,36%. Tale percentuale è stata scelta in quanto valore medio delle percentuali di oneri calcolati sulle poste del fondo secondo la destinazione. Sulla base delle destinazioni è emerso che solitamente un terzo del fondo è destinato a PEO con relativi oneri al 37,70%, mentre i restanti due terzi sono destinati a trattamento accessorio con oneri al 32,7%. Facendo le media proporzionale delle due aliquote si è determinato il valore di 34,36%, applicato come percentuale di oneri al fondo lordo dipendente.

**Fondo risorse decentrate per la categoria EP - Ex art. 65 CCNL 2016/2018 - ANNO 2021**  
(con C/Ente al 34,36 (in attesa di indicazioni, riferimento alla Circolare 25/2012 RGS parte III modulo 1 Sezione V))

<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>268.235,69</b>	<b>268.235,69</b>	<b>-</b>
Fondo 2017 certificato parte fissa	268.235,69	268.235,69	-



Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	662,27	662,27	-
Art. 65 comma 2 lettera c) CCNL Triennio 2016/2018- incremento 0,10% MS 2015 - dal 31/12/2018	662,27	662,27	-
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	260,66	260,66	-
Art. 65 comma 2 lett. a) CCNL triennio 2016/2018	260,66	260,66	-
Ria personale cessato EP misura intera	-	-	-
Art. 65 comma 2 lett. b) CCNL triennio 2016/2018	-	-	-
Eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001 - ass. ad personam	-	-	-
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL triennio 2016/2018 - risorse di cui all'art. 87 comma 2 CCNL, 16.10.2008 - Incrementi dotazione organica e relativi copertura posti	-	-	-
Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 16.10.2008 triennio 2016/2018	-	-	-
Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>269.158,62</b>	<b>269.158,62</b>	-

<b>1.2 Risorse Variabili</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L. 449/1997 risparmi di gestione,	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera b) - 50% risparmi razionalizzazione spesa DL 98/11 art. 16 commi 4,5,6	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera f) risorse necessarie per maggior costi accrescimento servizi esistenti anche in attuazione di programmi comunitari	-	-	-
<b>1.2b Risorse variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	299.922,18	252.899,32	47.022,86
Art. 65 comma 3 lettera a) risorse applicazione art. 43 L. 449/1997 attività c/terzi	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera c) risorse derivati da specifiche disposizioni di legge	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera d) Ria personale cessato anno precedente accantonato EP mensilità residue	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera d) differenziali retributivi personale cessato anno precedente accantonato EP mensilità residue	7.229,79	-	7.229,79
Art. 65 comma 3 lettera e) di cui all'art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008	-	-	-
Art. 65 comma 3 lettera f) risorse necessarie per maggior costi accrescimento servizi esistenti anche in attuazione di programmi comunitari	-	-	-
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	292.692,39	252.899,32	39.793,07
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) (*)</b>	<b>299.922,18</b>	<b>252.899,32</b>	<b>47.022,86</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione per applicazione di Legge</b>	28.017,26	28.017,26	-
Decurtazione Fondo per limite art. 1 comma 189 L. 266/2005 (2004-10% da versare al MEF)	27.756,60	27.756,60	-
Decurtazione Fondo per limite art. 23 comma 2 D.lgs 75/17 (Limite 2016)	260,66	260,66	-
<b>1.3b Totale decurtazioni</b>	<b>28.017,26</b>	<b>28.017,26</b>	-

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
<b>1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)</b>	269.158,62	269.158,62	-
<b>1.4b Totale risorse variabili (1.2c)</b>	299.922,18	252.899,32	47.022,86
<b>1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3d)</b>	28.017,26	28.017,26	-
<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>541.063,54</b>	<b>494.040,69</b>	<b>47.022,86</b>

<b>1.5 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
<b>1.5a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO - differenziale Cessati)</b>	-	-	-
<b>1.5b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (1.5a)</b>	-	-	-

Totale risorse fisse	241.141,36	241.141,36	-
Totale risorse variabili	299.922,18	252.899,32	47.022,86
<b>Totale Fondo anno 2021 (1.4d+1.5b)</b>	<b>541.063,54</b>	<b>494.040,69</b>	<b>47.022,86</b>



Area Risorse Umane

Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali

2.1. Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa			
anno 2018	17.409,40	17.409,40	-
anno 2019	2.932,82	2.932,82	-
anno 2020	-	-	-
<b>2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio ( PEO )</b>	<b>20.342,22</b>	<b>20.342,22</b>	<b>-</b>
cessati anno 2018	11.748,44	11.748,44	-
cessati anno 2019	-	-	-
cessati anno 2020 (somma fino a concorrenza della quota indisponibile pari a € 15.140,09)	8.593,79	-	8.593,79
<b>2.1b Differenziate cessati o passati di categoria B-C-D-EP misura intera</b>	<b>20.342,22</b>	<b>11.748,44</b>	<b>8.593,79</b>

<b>2.1c Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa(2.1a-2.1b)</b>	<b>-</b>	<b>8.593,79</b>	<b>8.593,79</b>
--	----------	-----------------	-----------------

Totale Fondo disponibile anno 2021	541.063,54	485.446,90	55.616,64
------------------------------------	------------	------------	-----------

Disponibilità - RISORSE FISSE	241.141,36	232.547,57	8.593,79
Disponibilità - RISORSE VARIABILI	299.922,18	252.899,32	47.022,86

#### **MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-patrimoniale dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

L'Ateneo di Teramo, ai fini della gestione delle risorse economiche, utilizza coordinate analitiche (Conti e progetti) la cui gestione amministrativa è affidata alle singole Aree ed Uffici le quali propongono la determinazione delle risorse necessarie e l'implementazione dei programmi individuati sui Conti/Progetti di pertinenza. Il fine che tale strumento si propone è quello di pervenire ad una gestione programmata e consapevole del Budget attraverso il diretto coinvolgimento delle Aree e degli Uffici competenti che diventano responsabili della gestione amministrativa dei conti/progetti assegnati, in entrata ed in uscita. Il conto C.A. 04.43.15.01.04 "Fondo per il trattamento accessorio cat. EP" del budget di Ateneo è attualmente assegnato all'Area Risorse Umane e Organizzazione ed in particolare all'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e di Biblioteca e all'Ufficio Affari Generali del Personale e Relazioni Sindacali i quali verificano, per quanto di competenza, il rispetto dei limiti di spesa del Fondo.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2020, ammontava complessivamente ad € 367.699,23 (lordo Dipendente). Di tale importo, 361.303,14 euro (lordo dipendente) hanno rappresentato la quota



disponibile alla contrattazione integrativa, le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo e quindi indisponibili alla contrattazione per l'anno 2020 risultano pari ad euro **6.369,06**.

L'importo disponibile alla contrattazione integrativa per l'anno 2020 pari ad euro **361.303,14 euro** (€ 173.077,98 – risorse fisse, € 188.225,16 – risorse variabili) ha trovato copertura nel conto **C.A. 04.43.15.01.04** "Fondo per il trattamento accessorio cat. EP" del budget di Ateneo 2020.

I relativi oneri pari ad € **124.893,77** nei seguenti conti dello stesso budget di Ateneo 2020:

- per € **93.432,99** nel conto **C.A. 04.43.15.01.06** "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo;
- per € **30.710,77** nel conto **C.A. 04.43.15.01.07** "Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

A valer sul detto importo, a seguito della sottoscrizione in data 22/12/2020 del CCIA per l'anno 2020, la spesa effettiva al 31.12.2020 risulta essere stata pari ad € 102.970,24, determinando una disponibilità pari ad € 248.371,91.

Di tale avanzo:

- € 180.827,48 pari allo stanziamento delle risorse variabili, sono da portare in incremento delle risorse variabili Fondo ex art. 65 per l'anno 2021 in quanto rimandate alla contrattazione dell'anno successivo;
- i restanti € 67.544,43 in attesa del pagamento definitivo delle indennità, andranno ad incrementare, per la parte residua, i fondi futuri.

Si allega prospetto dettagliato (**Allegato 4**)

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2021, ammonta complessivamente ad € **402.696,89** (lordo Dipendente). L'intero importo rappresenta la quota disponibile alla contrattazione integrativa in quanto le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo e quindi indisponibili alla contrattazione per l'anno 2021 risultano pari ad euro **0 (zero)**.

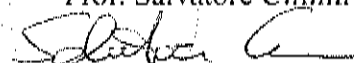
L'importo disponibile alla contrattazione integrativa per l'anno 2021 pari ad euro **402.696,89** (€ 179.474,07 – risorse fisse, € 223.22,82 – risorse variabili) trova copertura nel conto **C.A. 04.43.15.01.04** "Fondo per il trattamento accessorio cat. EP" del budget di Ateneo 2021.

I relativi oneri pari ad € **138.366,65** trovano copertura nei seguenti conti del budget di Ateneo 2018:

- per € **104.137,42** nel conto **C.A. 04.43.15.01.06** "Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo;
- per € **34.229,24** nel conto **C.A. 04.43.15.01.07** "Oneri Irap su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo"

Si informa che per l'anno 2021 è stato versato al MEF l'importo di € 20.658,38

Il Direttore Generale  
Prof. Salvatore Cimini



**FONDO EX ART. 63 RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D  
RISORSE FINANZIARIE LIBERATE PER L'ANNO 2021 DAI CESSATI 2020 - CAT B, C e D**

Cognome	Nome	Cat/Pos	Importi annui per XIII mensilità (stp+IIS)*			Ratei annuali per fondo 2020 Risorse Variabili			
			Importo annuo Lordo cat/pos di appartenenza	Importo annuo lordo prima pos. Economica	differenza	Data Cessaz.	mesi non lavorati	differenza annua lorda	Rateo Residuo
Consorti	Biagio	D5	29.357,58	24.715,63	4.641,94	01/05/2020	8	4.641,94	3.094,63
Di Mattia	Giuliano	B4	21.455,24	18.385,14	3.070,10	29/04/2020	8	3.070,10	2.046,73
Di Serafino	Guido	B6	23.209,68	18.385,14	4.824,54	01/08/2020	5	4.824,54	2.010,22
Pagianicci	Alessandra	D8	32.575,47	24.715,63	7.859,83	01/07/2020	6	7.859,83	3.929,92
Sabatino	Sandra	C7	26.128,77	21.123,48	5.005,28	01/10/2020	3	5.005,28	1.251,32
Cecchini	Domenico	D2	25.723,27	24.715,63	1.007,64	20/07/2020	5	1.007,64	419,85
Secchi	Tiziana	C4	23.657,14	21.123,48	2.533,66	08/10/2020	3	2.533,66	633,41
Serra	Franco Luigi	D5	29.357,58	24.715,63	4.641,94	01/12/2020	1	4.641,94	386,83
Tot. Costi cat/pos appartenenza			211.464,72						13.772,92
Tot. Costi cat/pos iniziale				177.879,78					
Diff. annua lorda compresa XIII					33.584,94				Rateo differenza su anno 2020
Diff. annua lorda arrotondata					33.585,00				Rateo diff. anno 2020 arrotondato

\* nei calcoli non si tiene conto del perequativo in quanto voce transitoria che dovrebbe essere riassorbita anche alla luce della riforma del bonus già in vigore da luglio 2020

**FONDO EX ART. 65 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER LA CATEGORIA EP  
RISORSE FINANZIARIE LIBERATE PER L'ANNO 2021 DAI CESSATI 2020 - CAT EP**

Cognome	Nome	Cat/Pos	Importi annui per XIII mensilità (stp+IIS+ateneo)		Ratei annuali per fondo 2020 Risorse Variabili				
			Importo annuo Lordo cat/pos di appartenenza	Importo annuo lordo prima pos. Economica	Data Cessaz.	mesi non lavorati	differenza annua lorda	Rateo Residuo	
Melasecchi	Paolo	EP5	36.635,82	28.564,45	8.071,37	01/05/2020	8	8.071,37	5.380,91
Tot. Costi cat/pos appartenenza			36.635,82						
Tot. Costi cat/pos iniziale				28.564,45					
Diff. annua lorda compresa XIII					8.071,37				Rateo differenza su anno 2019
Diff. annua lorda arrotondata					8.071,00*				Rateo diff. anno 2019 arrotondato

\* la quota nuovamente disponibile pari a € 8.071,00 per il fondo ex art. 65 supera per € 1.674,91 il totale indisponibile (pari a € 15.140,09) si prevede a rendere disponibile tale eccedenza sul fondo ex art. 63 le cui risorse fisse hanno finanziato le PEO del personale EP dal 2002 al 2017



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TERAMO

AREA RISORSE UMANE  
UFFICIO AFFARI GENERALI DEL PERSONALE RELAZIONI SINDACALI  
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO

Teramo, 06 DIC. 2021

All'Incaricato alla Funzione Specialistica per il  
presidio dei fondi per il trattamento accessorio del  
personale

SEDE

OGGETTO: Certificazione somme non utilizzate fondi trattamento accessorio anni precedenti e risparmi da straordinario.

Ai fini della costituzione dei fondi ex artt. 63 e 65 C.C.N.L. 2016/2018 per l'anno 2021, ed in particolar modo in applicazione di quanto previsto dal comma 3, lettera e), dell'art. 63, dal comma 6 dell'art. 64 e dal comma 4 dell'art. 66 dello stesso CCNL, visti i prospetti di monitoraggio trasmessi, si confermano i dati in essi contenuti e si attesta che:

- le somme non utilizzate relative al fondo ex art. 63 anno 2019 sono pari ad € 43.025,06 (Allegati 1 e 2);
- le somme non utilizzate relative al fondo ex art. 65 anno 2019 sono pari ad € 37.014,43 (Allegati 1 e 2);
- i risparmi accertati per compensi da straordinario per l'anno 2019 sono pari ad € 33.424,88 (Allegato 3).

Cordiali saluti.

La Responsabile dell'Area  
Dott.ssa Sabrina Saccomandi

**MONITORAGGIO C.C.I.A. 2019**

*all 2 d*

**Fondo ex art. 63**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2019 è pari ad euro	560.295,64
di cui Risorse Fisse	352.319,64
di cui Risorse variabili	207.976,00

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2019	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
I.M.A.	263.969,64	223.964,80	40.004,84	25.379,35	14.625,49
Ind. di Responsabilità	80.300,00		80.300,00	61.693,73	18.606,27
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)	8.050,00	8.042,29	7,71		7,71
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>352.319,64</b>	<b>232.007,09</b>	<b>120.312,55</b>	<b>87.073,08</b>	<b>33.239,47</b>

Performance organizzativa	63.000,00	-	63.000,00	60.629,16	2.370,84
Performance individuale	113.700,00	-	113.700,00	102.865,02	10.834,98
Ind. di Reperibilità	5.475,00	5.010,00	465,00	465,00	
Indennità di guida	4.000,00		4.000,00	4.000,00	
Indennità di laboratorio	4.752,00	4.752,00	-		
Ind. Centralista non vedente	1.106,88	830,16	276,72		276,72
vigilanza	1.500,00		1.500,00	840,00	660,00
Maneggio Valori	1.800,00	1.200,00	600,00		600,00
variabili rimandate a succ. acc.	12.642,12	/ / / / /	12.642,12	/ / / / /	12.642,12
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>207.976,00</b>	<b>11.792,16</b>	<b>196.183,84</b>	<b>168.799,18</b>	<b>27.384,66</b>

	Contrattato	speso 2019	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
<b>Totale Fondo</b>	<b>560.295,64</b>	<b>243.799,25</b>	<b>316.496,39</b>	<b>255.872,26</b>	<b>60.624,13</b>

**dettaglio residuo:**

Residuo risorse fisse	33.239,47
Residuo risorse variabili	14.742,54
Risorse variabili vincolate ad accordo	11.300,00
Risorse variabili rimandate anno succ.	1.342,12
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<u>60.624,13</u>

**Fondo ex art. 65**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2019 è pari ad euro	363.485,95
di cui Risorse Fisse (contrattate)	175.260,79
di cui Risorse variabili	188.225,16

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2019	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
Retribuzione di posizione e risultato categoria "EP"	173.077,98	85.590,93	87.487,05	44.972,62	42.514,43
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)	2.182,81	2.182,81	-		-
<b>totale</b>	<b>175.260,79</b>	<b>87.773,74</b>	<b>87.487,05</b>	<b>44.972,62</b>	<b>42.514,43</b>

**dettaglio residuo:**

Residuo risorse fisse	42.514,43
Residuo risorse variabili	-
Risorse variabili rimandate anno succ.	188.225,16
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<u>230.739,59</u>

## Schema accertamento residui fondi anni precedenti da portare in incremento dei fondi 2021

Residui

2017	8.604,14
2018	9.100,17
2019	101.796,44
<b>Totale</b>	<b>119.500,75</b>

fondo ex art 63

Anno	Residui	impegnati	malattia	risparmi accertati
2017e prec.	8.604,14		8.604,14	-
2018	9.100,17		9.100,17	-
2019	59.282,01	12.800,00	3.456,95	43.025,06
<b>totali</b>	<b>76.986,32</b>	<b>12.800,00</b>	<b>21.161,26</b>	<b>43.025,06</b>

Variabili su fondo ex art. 63 anno 2021	43.025,06
--	-----------

fondo ex art 65

Anno	Residui	impegnati	malattia	risparmi accertati
2017	-	-	-	-
2018	-	-	-	-
2019	42.514,43	5.500,00	-	37.014,43
<b>totale</b>	<b>42.514,43</b>	<b>5.500,00</b>	<b>-</b>	<b>37.014,43</b>

Variabili su fondo ex art. 65 anno 2021	37.014,43
--	-----------

**Totali generali**

<b>119.500,75</b>	<b>18.300,00</b>	<b>21.161,26</b>	<b>80.039,49</b>
-------------------	------------------	------------------	------------------

<b>80.039,49</b>
------------------

*All 2.2*

Allo 2.3

SITUAZIONE STRAORDINARIO ANNI 2019/2020

ANNO	STANZIAMENTO	SPESO 2019	SPESO 2020	TOTALE SPESO	DISPONIBILI IN BILANCIO
ANNO 2019	60.000,00	22.662,86	3.912,26	26.575,12	33.424,88
ANNO 2020	60.000,00		11.707,88	11.707,88	48.292,12
<b>Totale</b>	<b>120.000,00</b>	<b>22.662,86</b>	<b>15.620,14</b>	<b>38.283,00</b>	<b>81.717,00</b>

Conti COAN      anno 2021

CA 04.43.07.01.02      (anni precedenti)

stanziato	speso	disponibilità
129.903,17	3.199,49	126.703,68
		126.703,68

48.186,17    già su fondo 2020  
33.424,88    2019 da spostare su fondo 2021  
48.292,12    comp. 2020  
129.903,17

all 3

**LIMITE FONDO ANNO 2004**

**FONDO EX ART 70 - ANNO 2004**

**Consistenza storica del fondo Ex art.70 in applicazione del CCNL 9.8.2000, come da stanziamento Bilancio Previsionale 01.01.04**

<b>Risorse Fisse</b>	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.1 lett.a)	Straordinario ex IX e I rs e II rs	€ 113.432,25
	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.3	0,45% monte salari 1997	€ 10.095,20
	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.4	(approvazione S.A. del 08.07.03 e C.di A. del 25.07.03 dell'organigramma Progettuale programmatico dell'assetto funzionale)	€ 83.056,31

<b>Risorse Variabili</b>	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera c)	Attuazione Art. 43 L.449/97 (sponsorizzazioni)	€ -
	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera d)	Economiche da tempo pieno a tempo parziale	€ -
	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera e)	Risp. Per appl. Art 2, comma 3 D.Lgs 29/93	€ -
	Art.67 ccnl 9.8.200 comma 1 lettera f)	Risorse che specifiche disposizioni destinano (art 3 co.1 lett.b ccnl 5.9.96) Fondo Comune - c/terzi	€ -
	Art. 67 ccnl 9.8.2000 c.4	incremento dotazione organica (quota variabile)	€ -

**Fondo 2004 (Risorse storiche consolidate)**

Ai sensi della L. 226/05 art. 1 co. 189 a decorrere dall'anno 2006 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle università non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo (cfr. verbale Collegio Revisori dei conti n. 167/2006)

€ 206.583,76

**Riduzione del 10% in applicazione dell'art. 67 co. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito con legge del 06.08.08 n. 133**

€ 20.658,38

**Limite art 1 co. 189 L. 266/05 ricalcolato in applicazione dell'art. 67 co. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito con Legge del 06.08.08 n. 133 (2004-10%)**

€ 185.925,38

**MONITORAGGIO C.C.I.A. 2020**

*All 4*

**Fondo ex art. 63**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2020 è pari ad euro	667.485,20
di cui Risorse Fisse	351.642,64
di cui Risorse variabili	315.842,56

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2020	residuo iniz 2021	speso 2021	residuo attuale
I.M.A.	259.285,08	239.395,75	19.889,33		19.889,33
Ind. di Responsabilità	81.800,00		81.800,00		81.800,00
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)	10.557,56		10.557,56		10.557,56
<b>Totall risorse fisse</b>	<b>351.642,64</b>	<b>239.395,75</b>	<b>112.246,89</b>	-	<b>112.246,89</b>

Performance organizzativa	95.000,00		95.000,00		95.000,00
Performance Individuale	178.000,00		178.000,00		178.000,00
Ind. di Reperibilità	5.475,00	5.025,00	450,00		450,00
Indennità di guida	4.000,00		4.000,00		4.000,00
Indennità di laboratorio	4.752,00	4.752,00	-		
Ind. Centralinista non vedente vigilanza	1.106,88		1.106,88		1.106,88
Maneggio Valori	3.000,00		3.000,00		3.000,00
variabili rimandate a succ. acc.	1.800,00	1.200,00	600,00		600,00
<b>Totall risorse variabili</b>	<b>315.842,56</b>	<b>10.977,00</b>	<b>304.865,56</b>	-	<b>304.865,56</b>

	Contrattato	speso 2020	residuo iniz 2020	speso 2020	residuo attuale
<b>Totale Fondo</b>	<b>667.485,20</b>	<b>250.372,75</b>	<b>417.112,45</b>	-	<b>417.112,45</b>

dettaglio residuo:

Residuo risorse fisse	<b>112.246,89</b>
Residuo risorse variabili	<b>282.156,88</b>
Risorse variabili vincolate ad accordo	
Risorse variabili rimandate anno succ.	<b>22.708,68</b>
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<b>417.112,45</b>

**Fondo ex art. 65**

Considerando che la quota disponibile alla contrattazione per l'anno 2020 è pari ad euro	361.303,14
di cui Risorse Fisse (contrattate)	173.007,98
di cui Risorse variabili	188.225,16

**Dettaglio spesa su singole voci:**

	Contrattato	speso 2020	residuo iniz 2021	speso 2021	residuo attuale
Retribuzione di posizione e risultato categoria "EP"	173.077,98	105.533,55	67.544,43		67.544,43
Progressioni Ec. Orizz. (PEO)			-		
<b>totale fisse</b>	<b>173.077,98</b>	<b>105.533,55</b>	<b>67.544,43</b>	-	<b>67.544,43</b>

rideterminazione compenso spettante personale cat. EP al 66% CCIA 2019 art 12 la somma di competenza 2019 a valere sulle somme variabili già rimandate su fondo 2020	7.397,68	7.397,68	-		
variabili rimandate a succ. acc.	180.827,48		180.827,48		180.827,48
<b>totale variabili</b>	<b>188.225,16</b>	<b>7.397,68</b>	<b>180.827,48</b>	-	<b>180.827,48</b>

dettaglio residuo:

Residuo risorse fisse	<b>67.544,43</b>
Residuo risorse variabili	-
Risorse variabili rimandate anno succ.	<b>180.827,48</b>
Peo concluse non spese ma da eliminare	-
	<b>248.371,91</b>