

## ***VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 15.4.2015***

Il giorno 15 aprile 2015, alle ore 16:00, è stato convocato un incontro sindacale con nota del 2 aprile 2015, al fine di attivare l'informativa e il confronto con le OO.SS. ed R.S.U. sul seguente argomento:

### **- Programmazione personale**

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

Il Rettore, Luciano D'Amico

La Direttrice Generale, Maria Orfeo

per la delegazione di parte sindacale:

- i rappresentanti CISL UNIVERSITA': Franco Serra, Fabrizio Nardi
- il rappresentante FLC - CGIL: Adolfo Braga
- il rappresentante CSA di CISAL Università: Natalia Izzi
- il rappresentante CONFSAL-SNALS: Gabriella Quietì
- il rappresentante UILRUA: Francesco Sarti ha delegato Gabriella Quietì
- i componenti delle RSU: Elena Perrotta, Cinzia Cipriani, Evarita D'Archivio, Giovannelli Cesare, Alfredo Salvatori, Raffaele Soru

### **- Programmazione Personale**

**Il Rettore** esprime un saluto di "benvenuto" per l'insediamento dei nuovi eletti in seno alle RSU di Ateneo. Prima di entrare nel merito, sintetizza le comunicazioni intercorse tra OO.SS., RSU e Amministrazione:

- il 19 marzo 2015 è pervenuta la nota a firma della UIL RUA, CSA della CISAL, CONFSAL SNALS e la FLC CGIL con cui è stata chiesta copia della documentazione presentata agli Organi di governo nelle adunanze del 18 marzo 2015 e relativa alla destinazione dei punti organico.
- il 2 aprile 2015, l'Amministrazione fornisce copia della documentazione invitando le OO.SS. ed R.S.U. di Ateneo a partecipare all'incontro per il giorno 15 aprile alle ore 16:00.

Il Rettore passa la parola alla Direttrice Generale che illustra la pratica presentata agli organi accademici.

**La Direttrice Generale:** fa presente che con D.M. n. 907/2014 sono stati assegnati al nostro Ateneo punti organico 1,25 per l'anno 2014. Ai fini dell'assegnazione dei punti organico il Ministero ha utilizzato gli indicatori previsti nel D. Lgs 49/2012 quali:

- la spesa per il personale (l'indicatore per il nostro Ateneo è pari all'82,57%);
- spese di indebitamento ( l'indicatore per il nostro Ateneo è pari a 0);
- la sostenibilità economica finanziaria (ISEF) (l'indicatore per il nostro Ateneo è pari allo 0,99);

Passa, quindi, ad illustrare il quadro normativo:

- La legge di stabilità per l'anno 2015 valuta complessivamente i punti organico residui degli anni 2012-2013-2014. Al comma 425, inoltre, prevede il divieto di bandire nuovi concorsi e procedure di mobilità a valere sui budget 2015 e 2016 al fine di consentire l'assorbimento del personale delle Province;
- Il decreto legge n. 192 del 31 dicembre 2014 convertito con legge 27 febbraio 2015, n. 11 (cosiddetto decreto mille proroghe) proroga al 31 ottobre 2015 l'utilizzo dei Punto Organico assegnati negli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 ( articolo 1, comma 1, lettera b) e comma 2 ) e proroga al 31 ottobre 2015 l'utilizzo dei Punto Organico relativi al piano straordinario 2012 – 2013 di assunzione dei professori associati (articolo 6, comma 2);
- la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1 del 30 gennaio 2015 che ha diffuso le linee guida per l'attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle Province e delle Città metropolitane.

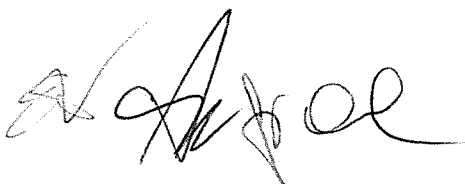
A questo punto rinvia alla tabella riepilogativa contenuta nella pratica e relativa ai punti organico previsti per gli anni 2015 – 2018 in cui è evidente come possa essere utilizzato almeno il 30% dei punti organico derivanti da cessazione dell'anno precedente.

Segue il rinvio alla tabella relativa alla programmazione triennale 2012 e 2014 dove per l'anno 2014, dei punti organico pari all'1,25 assegnati con D.M. n. 907/2014, lo 0.70 punti organico è destinato al vincolo del 20% per le assunzioni di docenti esterni e lo 0,55 punti organico sono destinati al personale TAB.

Passa, quindi, ad illustrare la proposta di ripartizione dello 0,55, così come portata agli organi di governo:

- n. 1 unità di personale di cat. EP dell'Area tecnica per le esigenze dell'area dei servizi tecnici e sicurezza;
- n. 2 unità di personale di cat. D dell'area amministrativa – gestionale per le esigenze della Direzione Generale;
- n. 1 unità di personale di cat. D dell'area amministrativa – gestionale;
- n. 1 mobilità compartimentale per compensazione (cat. C in uscita – cat. D in entrata).

La Direttrice Generale fa presente che la normativa sulle assunzioni è stata oggetto di continue modifiche da parte del legislatore. In materia di modalità di reclutamento, inoltre, il Consiglio di Stato (con sentenza n. 14 del 28 luglio 2011) si è espresso nel senso di ricorrere allo scorrimento delle graduatorie preesistenti ed in vigore degli idonei qualora vi siano esigenze organizzative attinenti e attuali. La giurisprudenza è ormai consolidata (vedasi sentenze Tar Lazio n. 3558 del 1.4.2014, Cons. di Stato n. 177 del 17.1.2014, Cons. di Stato n. 4119 del 1.8.2014, Tar Campania n. 5814 del 12.11.2014 ). In ultima analisi è intervenuta la L. n. 125 del 2013 che proroga fino al 31 dicembre 2016 l'efficacia delle graduatorie.



Entrando nel merito della proposta, si ritiene di dover scorrere le graduatorie ancora vigenti relativamente ad alcune professionalità individuate e di cui si ha necessità. In particolare:

- n. 1 unità di personale di cat. EP dell'Area tecnica per le esigenze dell'area dei servizi tecnici e sicurezza.

E' necessario potenziare tale area in materia di sicurezza e lavori pubblici anche per garantire la gestione delle sedi e il funzionamento della nuova struttura dell'Ospedale Veterinario. Si tratta, in particolare, di acquisire una professionalità tecnica per far fronte alle complesse e molteplici attività anche programmate: gestione dei trasferimenti dei laboratori e delle attività didattiche o ancora del trasferimento della Facoltà di Bioscienze dalla sede attuale al Campus "Aurelio Saliceti" previsto entro l'anno. Infine restano ulteriori numerosi interventi presso l'Ospedale Medico Veterinario dove sono ancora in corso molteplici interventi di adeguamento e ristrutturazione dei locali.

- n. 2 unità di personale di cat. D dell'area amministrativa – gestionale per le esigenze della Direzione Generale.

In questo caso è risulta importante, fra l'altro, implementare il modello organizzativo a cui è connessa anche l'attività di mappatura e reingegnerizzazione dei processi nonché di analisi degli stessi nell'impatto sull'assetto organizzativo, sui fabbisogni formativi e sulla programmazione interna.

Mentre per n. 1 unità di personale di cat. D dell'area amministrativa – gestionale si ritiene di dover ricorrere ad un concorso esterno, atteso il ruolo innovativo che dovrà svolgere.

La professionalità da reclutare dovrà svolgere una attività trasversale a più aree e di supporto alla direzione nella predisposizione di report di monitoraggio e di previsione essenziali agli organi di vertice di gestione. Inoltre, tale figura dovrà promuovere attività quali digitalizzazione, reperimento fondi, promozione. Verranno richieste altresì competenze informatiche coerenti con il profilo delineato.

**Il Rettore** passa la parola alle OO.SS ed R.S.U. di Ateneo.

- Il **CSA della CISAL** Università, partendo dal presupposto che a tutto il personale deve essere data opportunità di crescita, chiede di verificare la possibilità di bandire concorsi esterni con riserva di posti all'interno e, in subordine, laddove ciò non fosse possibile, di far scorrere tutte le graduatorie utili. Chiede se l'EP tecnico è previsto in sostituzione o in aggiunta e chiede chiarimenti in merito all'incarico attualmente in capo all'RSPP relativamente a quanto percepisce rispetto all'indennità di responsabilità per l'attività che svolge. In merito alla posizione da EP il CSA della Cisal è contrario. Chiede inoltre una ricognizione delle graduatorie esistenti.
- La **CISL**, dopo aver ricordato che dal 2008 il personale TAB non ha più avuto P.O. assegnati, subendo contestualmente la forte congiuntura sfavorevole di vincoli normativi ed economici, non è d'accordo per il reclutamento di una figura di categoria EP, ritenendo piuttosto necessari più figure di categoria C e D. Tuttavia osserva che con lo scorrimento della graduatoria per ricoprire il posto da EP nell'Area Tecnica sarebbe salvaguardato il Fondo destinato alle indennità di responsabilità e funzioni specialistiche. Esprime, inoltre, favore per lo scorrimento di personale di due unità di categoria D in quanto è fermamente convinta che il personale debba avere opportunità di crescita, soprattutto per il basso impatto in termini di P.O.. E' contraria, infine, a bandire un concorso esterno per la cat. D, preferendo semmai il ricorso ad una unità di categoria C per le esigenze, ad esempio, dell'Area ICT.



- Lo **SNALS** e la **UIL** ritengono che a fronte dello scenario normativo che ha fortemente penalizzato la possibilità di un avanzamento di carriera del personale TAB, tutti i lavoratori devono avere la possibilità di crescere per cui chiede di verificare la possibilità di bandire concorsi esterni con riserva di posti all'interno. Sulla proposta presentata dall'Amministrazione in Senato Accademico rappresentano la propria posizione di contrasto rispetto ai seguenti aspetti:  
1 POSTO CATEGORIA EP: la scelta dell'Amministrazione appare contraddittoria rispetto alle considerazioni più volte evidenziate da quest'ultima circa l'elevato numero di personale appartenente alla suddetta categoria. Potrebbero essere banditi concorsi di categoria C offrendo così anche una possibilità al nostro personale interno di categoria B.  
2 POSIZIONI CATEGORIA D: Lo **SNALS** e la **UIL** sono contrari allo scorrimento della graduatoria di categoria D "Servizio Controllo Interno" ritenendo che nel nostro Ateneo c'è una professionalità che si occupa di procedure di qualità vincitrice del concorso. Chiede quindi all'Amministrazione se ha verificato l'esistenza delle suddette professionalità.
- 1 POSTO ESTERNO CATEGORIA D: Lo **SNALS** e la **UIL** evidenziano che nella pratica presentata al Senato Accademico non viene rappresentata per quale esigenza è richiesta l'assunzione di tale unità. A seguito di chiarimenti e precisazioni da parte della Direttrice Generale evidenziano che le competenze richieste (programmazione e controllo di gestione, reportistica direzionale, informatiche) possono essere riferibili anche ad altro concorso esterno di categoria D ancora valido in particolare il concorso "Programmazione e controllo di gestione". Chiedono quindi come mai non è stata valutata anche in questa situazione, come proposto per i due posti da D, il ricorso ad una graduatoria ancora vigente. Chiedono dunque di conoscere tutte le graduatorie ancora vigenti nel nostro Ateneo. Chiedono, quindi, che siano prese in considerazione tutte le graduatorie in essere in modo tale da dare la possibilità di partecipazione a più persone e, in subordine, valutare quelle che sono le graduatorie ed estenderle il più possibile. Inoltre chiedono l'attivazione di progressioni orizzontali per il personale ricorrendo ai fondi a disposizione.
- La **FLC CGIL** ritiene che ci sia un surplus di personale di cat. EP e che il profilo richiesto per l'EP dell'area tecnica è ben diverso da quello che è il ruolo dell'RSPP. Chiede che sia inviato un quadro completo contenente i dati di tutte le graduatorie in essere e che l'Amministrazione verifichi le professionalità necessarie.
- Le **RSU** di Ateneo Elena Perrotta, Cesare Giovannelli e Alfredo Salvatori non condividono la scelta dell'Amministrazione di prendere due unità di personale di cat. D da una stessa graduatoria e sono in disaccordo con la proposta di reclutare personale sia di cat. D che di cat. EP. Occorre assumere personale di cat. C e B tecnici amministrativi ed addetti al servizio front - office piuttosto che bandire un concorso esterno di cat. D. Perrotta in particolare auspica progressioni per il personale di cat. B. Infine, chiedono una verifica sulle risorse economiche per retribuire la responsabilità considerata la prospettiva di nuove unità di personale di cat. D.

**Il Rettore**, in merito alle esigenze informatiche, riferisce di aver incontrato l'Area informatica e di aver concordato di ricorrere alla ricognizione interna e, in caso di esito negativo, ad un avviso esterno.

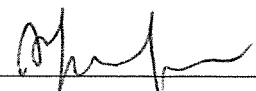
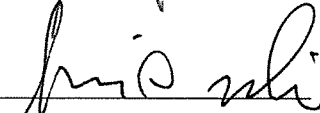
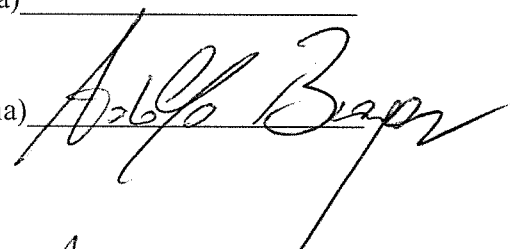
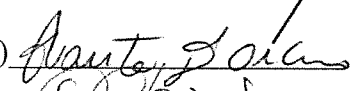
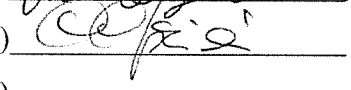
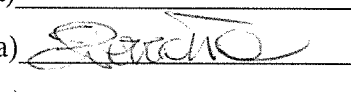
Il tavolo sindacale è concorde nel chiedere alla parte pubblica un quadro completo relativo a tutte le graduatorie ancora in vigore.

La parte pubblica condivide la richiesta e si impegna a presentare il verbale agli organi di governo.

**L' incontro si conclude alle ore 18:30.**

• Il Rettore, Luciano D'Amico

(firma)

- La Direttrice Generale Maria Orfeo (firma) 
  - i rappresentanti CISL UNIVERSITA' (firma)   
(firma) \_\_\_\_\_  
(firma) \_\_\_\_\_
  - i rappresentanti UILRUA (firma) \_\_\_\_\_  
(firma) \_\_\_\_\_
  - i rappresentanti CSA di CISAL Università (firma) \_\_\_\_\_  
(firma) \_\_\_\_\_
  - i rappresentanti CONFSAL-SNALS (firma) \_\_\_\_\_  
(firma) \_\_\_\_\_
  - il rappresentante FLC-CGIL (firma) 
  - i componenti delle RSU
- Evarita D'Archivio (firma) 
- Cinzia Cipriani (firma) 
- Raffaele Soru (firma) \_\_\_\_\_
- Ceare Giovannelli (firma) \_\_\_\_\_
- Elena Perrotta (firma) 
- Alfredo Salvatori (firma) \_\_\_\_\_